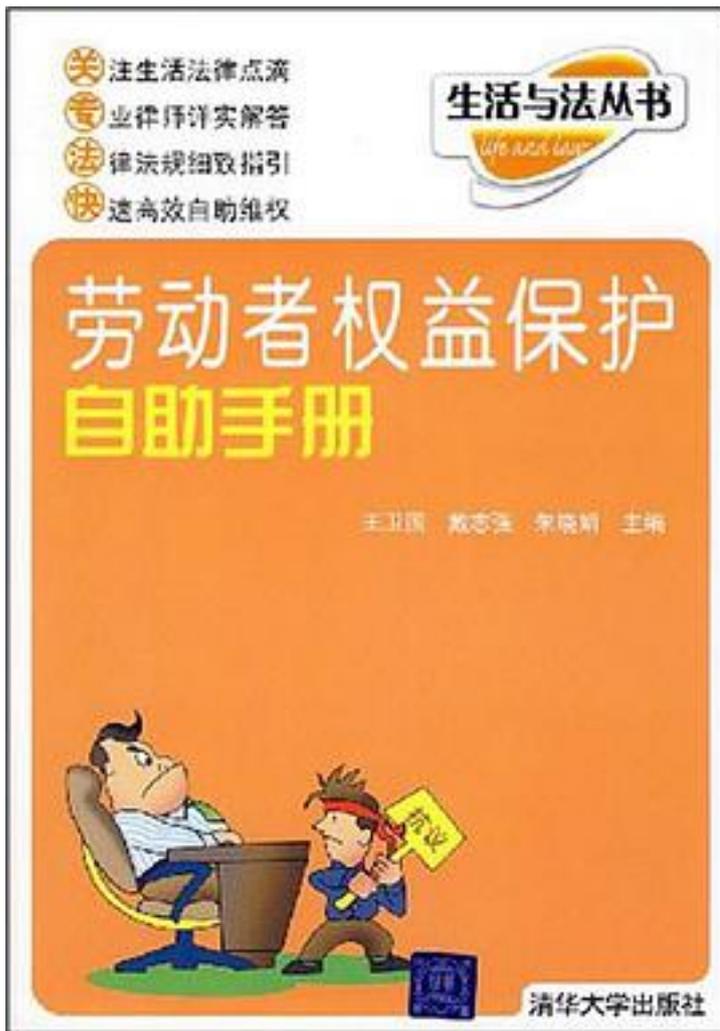


劳动者权益保护自助手册



[劳动者权益保护自助手册_下载链接1](#)

著者:王卫国//戴志强//朱晓娟

出版者:清华大学

出版时间:2008-5

装帧:

isbn:9787302167389

《劳动者权益保护自助手册》共分为劳动合同基本知识、劳动合同的内容、对特殊人群

的保护、劳动安全卫生、企业的劳动管理、社会保险、劳动争议的解决七章，全面剖析劳动者所遇到的方方面面的问题，协助您快速精通法律，高效自助维权。

法律不是殿堂之上的象牙之塔，百姓生活中，小至行车走路，大至纠纷诉讼，面对纷繁复杂的法律问题，您的权益是什么？您的义务是什么？您将如何面对？撇开“为什么”，注重“怎么办”，以直接、简单、明了、实用为编写宗旨，以生活中经常遇到的问题为关注热点，有极强的针对性和实用性。

作者介绍:

目录: 第一章 劳动关系及劳动就业 一、劳动关系

- 1.与保姆形成的法律关系是否受《劳动法》来调整?
- 2.国家行政机关的工作人员与单位的关系是否适用《劳动法》和《劳动合同法》调整?
- 3.离退休人员再就业时是否还受《劳动法》的保护?
- 4.外资企业可否不遵守我国《劳动法》? 5.劳动者是否有自由择业的权利?
- 6.用人单位是否可以拒绝与员工续签劳动合同?
- 7.签订劳动合同时劳动者是否有义务交纳“押金”?
- 8.劳动合同中排除劳动者权利的条款是否有效?
- 9.用人单位拒收治愈后的精神病人是否合法? 10.公司的规章制度不合法怎么办?
- 11.劳动合同中的见习期和试用期有什么不同? 12.就业协议和劳动合同有何不同?
- 13.劳动关系和劳务关系有什么区别? 二、劳动就业
- 1.用人单位在招聘过程中是否应当诚实守信?
- 2.大学生在校期间打工遭受侵权能否依据《劳动法》来维权?
- 3.用人单位是否可以随意调换签订了无固定期限劳动合同的职工的岗位?
- 4.用人单位以减员增效为借口让职工下岗又招用其他人该怎么办?
- 5.公司用“末位淘汰制”来解雇员工是否合法?
- 6.公司是否有权辞退因紧急避险使公司遭受损失的员工?
- 7.劳动者经用人单位同意考取研究生是否还要支付违约金?
- 8.用人单位能否因所附条件未能实现来剥夺劳动者获得劳动报酬的权利?
- 9.老板随意提高定额指标强迫工人加班加点该怎么办?
- 10.单位变相延长劳动时间是否合法? 11.公司能否干涉职工探亲假的具体活动?
- 12.职工离婚后应该如何享受探亲假?
- 13.劳动者离职后是否有义务保守原单位的商业秘密?
- 14.劳动者到与原单位有业务交叉的单位工作是否违反了竞业禁止的协议?
- 15.用人单位能否在劳动合同中约定不负责工伤待遇的条款?
- 16.用人单位是否有义务对员工进行职业培训?
- 17.公司在和员工签订劳动合同时能否向员工收取培训费?
- 18.家教辅导无效果家长是否可以拒付报酬?
- 19.企业富余人员是否有权要求用人单位支付工资?
- 20.用人单位发给劳动者的工资是否可以低于最低工资标准?
- 21.用人单位能否用实物抵充工资? 22.企业在停产期间是否还应当支付工人的工资?
- 23.劳动者能否主张用人单位按原劳动合同的规定支付工资?
- 24.用人单位是否有权对被批准带薪上学的劳动者扣发奖金?
- 25.用人单位能否随意辞退员工? 第二章 劳动合同的内容第三章
对特殊人群的保护第四章 劳动安全卫生第五章 企业的劳动管理第六章 社会保险第七章
劳动争议的解决附录A
• • • • • [\(收起\)](#)

[劳动者权益保护自助手册_下载链接1](#)

标签

评论

[劳动者权益保护自助手册_下载链接1](#)

书评

[劳动者权益保护自助手册_下载链接1](#)