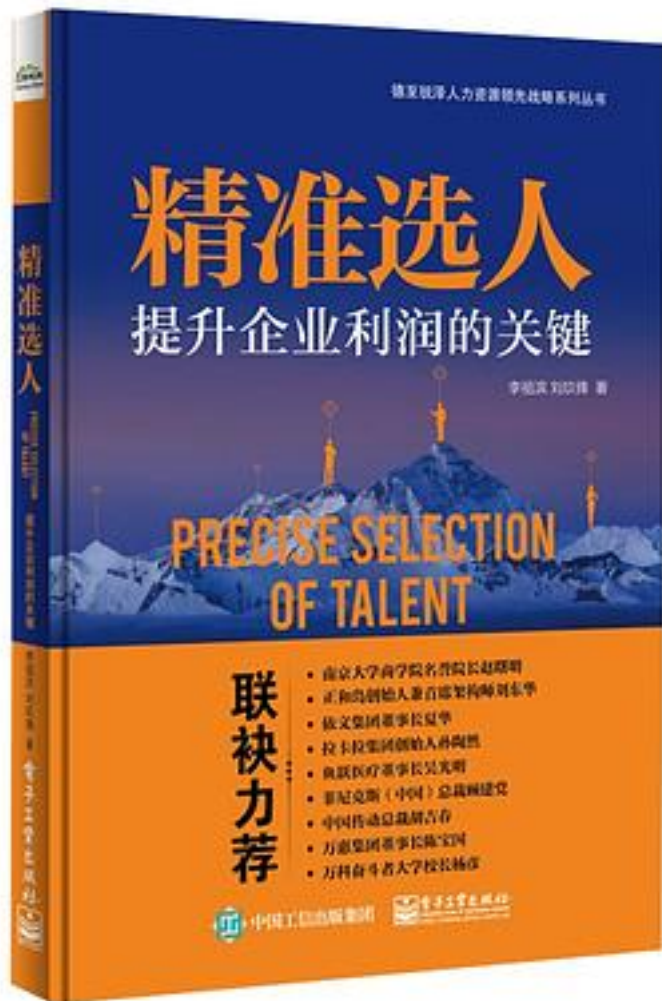


精准选人



[精准选人_下载链接1](#)

著者:李祖滨 刘玖锋

出版者:电子工业出版社

出版时间:2018-1

装帧:

isbn:9787121331206

作者介绍:

目录:

[精准选人_下载链接1](#)

标签

精准选人

人力资源管理

人力资源

学习方法

HR

评论

对一些老生常谈做了总结

人事管理工具很实用

不错，乙方写的书，有很多案例，具有实操性，拓展了思路。

选择了强人等于为企业注入了更强大的力量，选择了强人才能不断为企业构筑更强大的竞争力。从这个意义上讲，选人更决定了企业的生死。

《精准选人：提升企业利润的关键》这本书既是中国企业家人力资源管理的实务指南，也是中国人力资源界在人才选择方面一次最系统的理论创新。我相信这本书对中国人力资源管理的实践将会产生积极而深远的影响。

“精准选人”为当下中国供给侧改革中的企业转型升级提出了改革方向和行动指南。在过去粗放拉动式经济增长环境下，企业在选人方面投入不够、方法不精、效率不高，而面对新时代，企业需要向内挖潜，向人力资源管理要效率，用精准选人创效益。

企业家们如果能够遵照《精准选人》执行，一定可在选人和人才培育上棋先一招，从而在未来竞争中赢得战略先机。

书中提出“选人决定利润”，这点我深有体会。选人非常重要，我认为企业家一定要舍得在选人上花时间和精力。因为产品是人创造出来的，人的思维和理念决定了产品的走向，决定了产品的涵养。

每个公司都有着各自的部门分类，如何选好一个部门的领头羊至关重要，选新人固然很重要，但是识别老员工亦是同样重要，我们如何做到精确选人，充分用人，这本书教会我们很多。

【精准选人】企业在选人方面投入不够、方法不精、效率不高，而面对新时代，企业需要向内挖潜，向人力资源管理要效率，用精准选人创效益

这本书提出了“选人决定利润”，而我认为企业选人实际上是选择他未来的发展方向以及生存方式，只有选对了，才能够立足于这个竞争之地。

这是国内目前最成体系的人才选择书籍

今天的中国，技术变革风起云涌，优秀企业早已先人一步开始培养人才，而对于绝大多数企业来说，打造企业明日致胜军团，关键也在于精准选人。

一个企业的效益不断提高，一是从产品的效益提升，二就是从人员的效率提升。精准选人，必须保证每个企业员工有足够强大的责任心，有足够强能力。这样企业的效益才能逐年不断攀升。选对关键人才是企业长远发展的第一步也是重要保障之一。

如何将一个企业做到高效运转，人才是必不可少的。任何企业内都需要优秀员工做带头，那如何才能获得优秀员工，如何精确获得高效员工，这个问题一定困扰着身边每一个企业者。

[精准选人_下载链接1](#)

书评

企业在选人方面投入不够、方法不精、效率不高，而面对新时代，企业需要向内挖潜，向人力资源管理要效率，用精准选人创效益。企业在选人方面投入不够、方法不精、效率不高，而面对新时代，企业需要向内挖潜，向人力资源管理要效率，用精准选人创效益。企业在选人方面投入不够、...

书中提出，过去，企业的增长往往依赖于经济环境。未来劳动力的供给数量逐年下降、用人成本逐步提升、人的重要性越来越强。因此，企业重心转向人才选择，是打造自身竞争力的捷径。企业的传统主张是“去杠杆、去产能、去库存”。当下，企业管理者更需关注的是“去冗员”，不断优...

[精准选人_下载链接1](#)