

El lado humano del cambio



[El lado humano del cambio_ 下载链接1](#)

著者:George Roth

出版者:Oxford University Press

出版时间:2001-01-31

装帧:Hardcover

isbn:9789706135766

El lado humano del cambio: La innovación y el aprendizaje organizacional, ofrece la oportunidad única de ver la innovación de dentro hacia fuera. Es decir, esta obra utiliza un formato imaginativo para conformar y narrar la historia de una importante transición en el interior de una empresa. ¿Cómo se presenta realmente dentro de una compañía la innovación? ¿Qué clase de impacto tiene la innovación en sus empleados? ¿La innovación tiende a acercar a los empleados con los gerentes o es motivo de conflicto entre ellos? Estas son algunas de las interrogantes que encuentran respuesta en esta nueva serie de Oxford, La Biblioteca de la Historia del Aprendizaje.

Esta obra explora los altibajos del desarrollo de un producto en la volátil industria automotriz de hoy. El presente título, narrado con las propias palabras de las personas directamente afectadas, incluye comentarios de los autores y de otros observadores, presentando una sutil y vivaz comprensión del cambio corporativo.

El lado humano del cambio, es el primer libro de una serie de un nuevo tipo de historia, el del "aprendizaje", contado por las personas que participaron directamente en un proceso muy importante de cambio organizacional. Las historias del aprendizaje constituyen un nuevo método para transferir los conocimientos

adquiridos mediante proyectos innovadores en equipo dentro de las organizaciones y entre éstas.

El trabajo de la historia del aprendizaje forma parte de un programa de investigación más amplio sobre el fomento del aprendizaje colectivo, que se ha puesto en marcha en la Sloan School of Management del Massachusetts Institute of Technology y en la Society for Organizational Learning (SOL), un consorcio internacional multidisciplinario con sede en Cambridge Massachusetts. Los documentos de la historia del aprendizaje (y los procesos grupales que se han creado para usar tales documentos) han evolucionado, en los últimos años, para convertirse en una forma de evaluación que aspira, en sí misma, a ayudar a la gente de toda una organización (y fuera de ésta, en las escuelas de administración) a formar el criterio colectivo que necesita para aquilar y evaluar la innovación en sus propios términos.

作者介绍:

目录:

[El lado humano del cambio](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[El lado humano del cambio](#) [下载链接1](#)

书评

[El lado humano del cambio](#) [下载链接1](#)