

任正非管理日志



[任正非管理日志_下载链接1](#)

著者:程东升//陈海燕

出版者:中信出版社

出版时间:2008-7

装帧:

isbn:9787508611815

《任正非管理日志》第一次以“管理日志”的形式，全面梳理、总结了任正非的经营管理思想，以国际视野对任正非的经营实践进行分析、评述，回顾了任正非在华为发展的每个关键时期所发表的观点及背景，探索了任正非管理思想的演变过程，并针对其他企业给出了具有实战意义的“行动指南”。作为中国最有思想，最有号召力、领导力和影响力的CEO之一，华为总裁任正非已经成为中国本土企业家竞相学习的标杆。任正非的

经营管理思想已经为华为20年来的经营管理实践所证明。

作者介绍:

程东升，现就职于《21世纪经济报道》，深商研究会成员，《南方都市报》深圳智库特聘专家。先后出版了《华为真相》、《华为经营管理智慧》等书，是中国企业发展史的忠实记录者和立体研究者，通过研究不同社会发展阶段的代表企业和企业家，探询、梳理中国商业思想家的成长历程。

陈海燕，就职于《佛山日报》，南方民营经济研究中心特约研究员。

目录: 序 任正非管弹恩想的国际考量一月 愿景与价值观 荣誉感 政策公平 大家与小家
不要自我解嘲 华为的追求 两部发动机 榜样 决不退步 没有神仙皇帝 不追求利润最大化
本职工作 文化 必然王国 永不进入信息服务业 讲真话 客户满意度 知识经济 领先者
客户的价值观 瞄准业界最佳 奋斗精神 为用户服务是唯一理由 小河与大鱼 压力
拥抱挑战 中庸之道 互补 基础研究 核心竞争力 使命感和责任感
不冒险才是最大的风险二月 人定胜天的企业文化 企业文化 成功要靠艰苦奋斗 男女平等
禁止消磨意志的活动 繁荣背后充满着危机 一烧不死的鸟就是凤凰 诚信是立身之本
资源和财富 发展自己 奉献精神 只有服务才能换来商业利益 认同 服务是生命线
萤火虫的光芒 实干 无名英雄 命运共同体 文化不会消亡 败则拼死相救 文化认同
灰色口号 精神文明 决不让雷锋吃 不做昙花一现的英雄 不以物喜，不以己悲
小改进、大奖励 素养 反省三月 待遇 机会均等 从管理中要效益 改善待遇
提高待遇与艰苦奋斗 付出与回报 冒险投入 计量工作制 绩效
人员的成长要低于产值与利润的增长 额外报酬 关键在于平衡 薪酬体系控制制度
利润与报酬 业界最佳的八成 能力决定待遇 自动降薪 物质文明 同等贡献同等报酬 吃亏
利益共同体 长远利益 全员持股 合理的报酬 经济杠杆 劳动强度 高能力决定高工资
增加贡献，工资不一定能升 责任与待遇 效益 优秀员工的待遇 知足常乐四月 财务管理
预算 行政管理与业务管理分离 成本控制 规划财务 考核制 价值评价 优化 激励 财经管理
财务管理国际化 内部审计 减人增效 向研发倾斜 财务共享 财务口径 股权 同贡献同报酬
知识资本化 薄利经营 价值评价 拒绝浪费 财富 考核 上市 矛盾的实质 工资与效率
福利待遇 买方信贷 产值目标 综合平衡五月 供应链 供应链就是生态链 集成 战略伙伴
倒三角形 选优 一流 扩大客户源 走过小米加步枪时代 采购专业化 完善营销系统 跟踪
协作 营销 摒弃单方面重视功能开发 营销改革 满意度 对产品负责 欲生先置于死地
向创新与创业倾斜 利益链条 擅自扩张就是自杀 进步 以少胜多 工艺 客户关系
重视营运商 客户和货源 集体大辞职 太急功近利会丧失竞争空间 供应链竞争
一步到位六月 不断清零——华为的人才观 实践 领导岗位时刻开放 摆脱对人才的依赖
长远投资 真正的专家要源于一线 年轻的优劣势 强化竞争机制 螺丝钉精神
人力资本增值大于财务资本增值 能力的管理 进步 大建议，只鼓励 以能力定报酬
对事负责 反对空洞的理想 个人修养 矛盾 有用的人 敬业 英雄与领袖 自我优化
人才的马太效应 要正确对待自己 素质 易岗易薪 牺牲精神 无私才无畏 调整 素质模型
对等七月 学习观八月 品牌九月 技术十月 干部十一月 国际化十二月 责任后记
华为需要自醒，公众需要自律

• • • • • [\(收起\)](#)

[任正非管理日志_下载链接1](#)

标签

管理

任正非

华为

管理·经营

战略

经管类

管理:沟通

经管史哲

评论

摘抄：“任正非早年的经历也教育他，任何时候都不能与祖国为敌，任何时候都要维护祖国的利益。作为一个经历过重大政治动荡，又赶上一个良好发展时期的军人，任正非的政治觉悟很高。这是华为能够健康发展的重要原因。”所以这本书写得跟高中政治课本有的一拼，而看完此书你会明白，高举社会主义伟大旗帜、坚持资本主义剥削方式，乃是在华企业的成功大法也。

BOSS无意间透露集团十年的模仿对象，只想说，您能因材施教吗。很明显，我觉得它不适合集团现有的新版块，尤其是对九零后的活力团队。不认同啊不认同。

2016-8-20

在荣誉与失败面前，平静得象一湖水，这就是华为具有的心胸与内涵。

给一星是因为实在对不起“书”这个名词了

这本书的质量，还远远不如1999年以前的《华为文摘》，那才是原汁原味的华为文化教程。

浏览了下，感觉还可以，根据几大主题编排材料的，先不评分；
想看《华为没有秘密》

端木赐-

任正非，真正的偶像！！

不知道这玩意有什么可看的，内容东拼西凑，观点文不对题。2020NO.22

磕磕绊绊阅读，可读性不强，虽已读过几本关于华为的书，不过还是想扫读一遍，时间上少花点。

每天反思自己的错误是什么 而不去想自己的成功

看看那些漂亮的句子，正确的价值观总是没错的！可是管理类的书籍，我可是真心不爱啊啊~~~~~

可能是因为要以日志的形式去写的原因吧，就出现网友说的拼凑的情况。可是我们不要忘记它面向经理人

写的还挺不错的。

很好 读了很多遍 有机会还要去读 去思考

看完后的感觉就是，华为是一家管理先进的公司。任正非通过自己的智慧把华为人像军队一样团结起来，协作奋战。任正非的个人修养很高，华为处处都有他的影子，在可以看到的未来，华为仍然是世界通信巨头。

来自喜马拉雅有声书

只有经历过多次起伏的人！才能看懂！没有华丽词语！却道出了每个细节关键点！非常实用！

[任正非管理日志_下载链接1](#)

书评

俗话说幸福的家庭大体相似，悲惨的家庭则各有不同。这句话大概也可以套用在企业身上：成功的公司大都相似，失败的企业则不尽相同。
现阶段来看，华为算得上是相当成功的企业。成功的企业必然具备优秀的企业文化，透过任正非管理日志这本书，对华为的企业文化可略知一二，也不难...

该书估计是作者为赚快钱创作的，内容东拼西凑，前后重复，数字矛盾，观点文不对题，内容枯燥的像在读政治书，若有人想读此书，劝君不要浪费时间，书中文字就是华为各种发言和发文的堆砌，充斥着毛泽东的思想和政治经济学。封面的百万读者如潮好评，估计是对蓝狮子其他丛书的评...

想通过这本书了解华为，但是这本书写的确实有些枯燥。。。
有点类似新闻报道，有空的时候看几眼，不适合通读，没有明朗的主线。
看过此书后，印象最深的就是作者反反复复重复的任正非的一些观点：
认真工作，勤奋、努力！ 服务是王道！ 要给客户最好的服务！ 公司内部也一样...

[任正非管理日志_下载链接1](#)