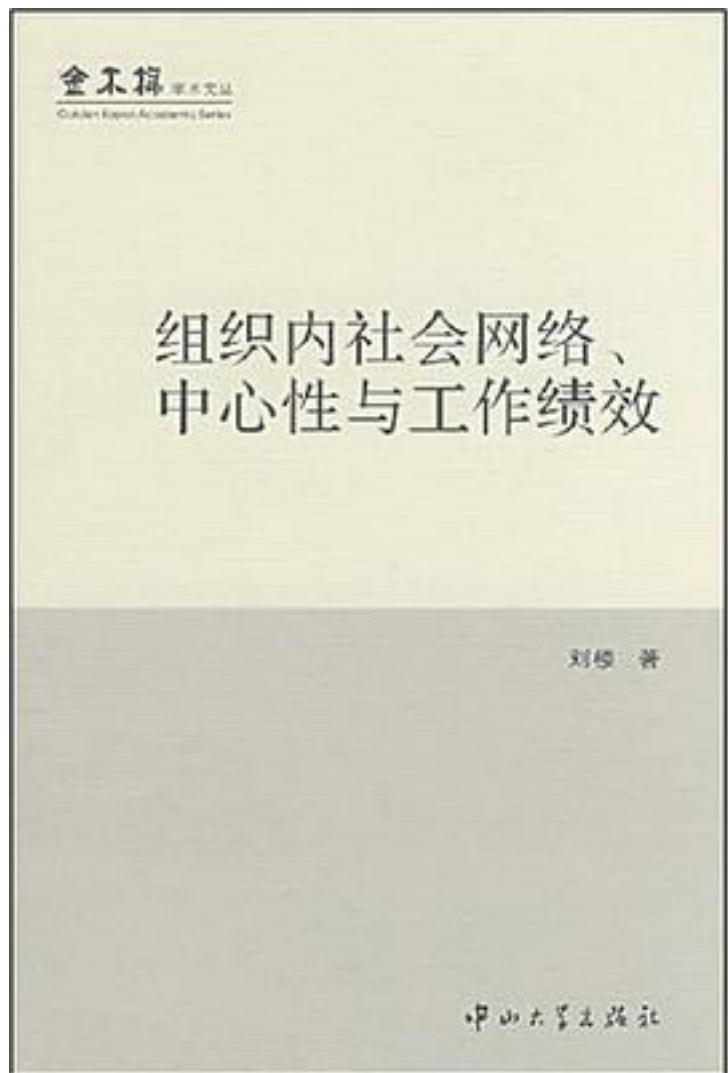


组织内社会网络、中心性与工作绩效



[组织内社会网络、中心性与工作绩效_下载链接1](#)

著者:刘楼

出版者:

出版时间:2008-4

装帧:

isbn:9787306030863

《组织内社会网络、中心性与工作绩效》从社会资本的角度研究了组织成员个人的正式结构地位和个人的特点会影响其非正式结构位置的形成，以及个人的非正式结构位置对个人工作绩效的影响。正式结构地位用个人的工作流网络中心性和职务等级来衡量，个人特点则包括性格特点和人口学特征。《组织内社会网络、中心性与工作绩效》还探讨了自我控制、外向性和责任心等性格特点对非正式结构位置形成的影响。工作绩效则包括任务绩效和辅助绩效，辅助绩效包括人际促进和工作奉献。研究的结论是组织内个人的正式结构地位会影响其非正式结构位置的形成，而个人的非正式结构位置又会影响个人的工作绩效。这告诉管理者在重视组织正式组织结构的同时，要善于从正面来看待组织中的非正式结构，要注意发挥咨询网络和友谊网络的作用。

作者介绍:

目录:

[组织内社会网络、中心性与工作绩效 下载链接1](#)

标签

社会网络分析

社会网络

网络分析

社会学

公民图书馆（广州）

中心性

Sociology

评论

[组织内社会网络、中心性与工作绩效 下载链接1](#)

书评

[组织内社会网络、中心性与工作绩效 下载链接1](#)