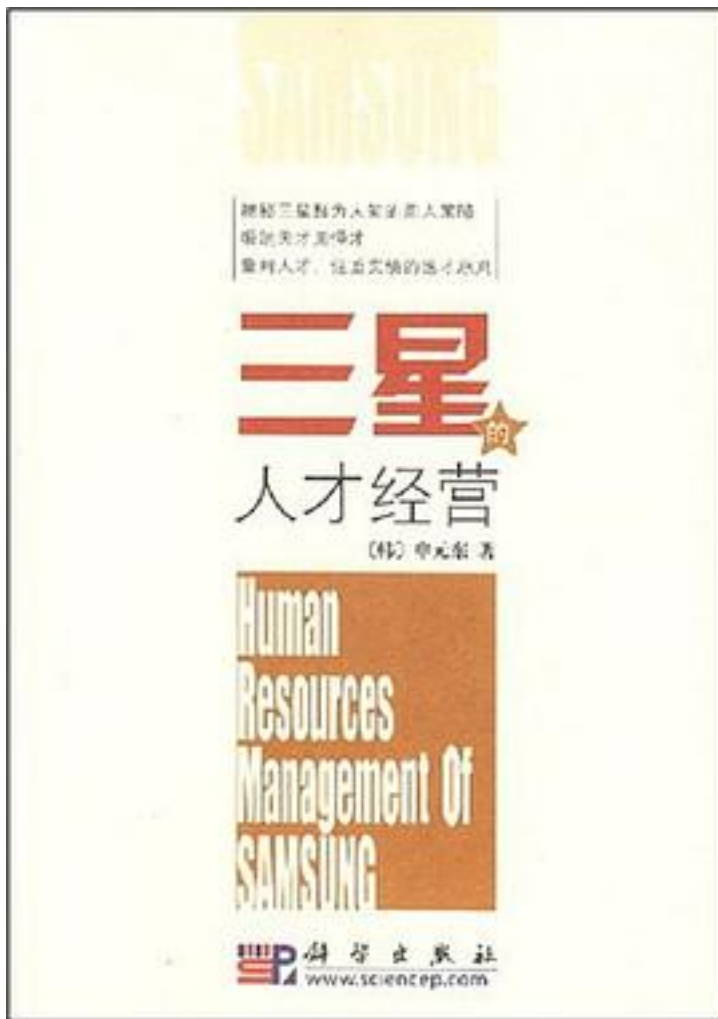


三星的人才经营



[三星的人才经营_下载链接1](#)

著者:申元东

出版者:

出版时间:2008-6

装帧:

isbn:9787030219244

《三星的人才经营》主要内容：三星是矗立于韩国的世界超一流企业，2004年，它的

销售量金额为135兆韩元，税前收益为19兆韩元。2005年，一个局势混乱的年代，它竟然出乎所有人的意料之外，获得了销售量金额为145兆韩元、税前收益为12兆韩元的惊人成果。那么，三星集团举世瞩目的跃进和惊人的成果是从何而来的呢？

《三星的人才经营》就向大家详细阐述了有关三星的人事系统。这些资料本是只有三星内部的人事负责人才可以了解到的。《三星的人才经营》重点介绍了三星是如何分辨有潜力的人才、如何把三星的普通职员培育成顶尖人士等方面的秘诀。此外，《三星的人才经营》还介绍了三星为培育社会上的各种人才而做出的投资和努力。

作者介绍:

目录:

[三星的人才经营_下载链接1](#)

标签

管理

企业

评论

揭秘三星鲜为人知的用人策略，吸纳天才用怪才，量用人才，注重实绩的选才原则。

较完整的体系，领导的前瞻眼光非常重要。但未深入研究和讲解。

[三星的人才经营_下载链接1](#)

书评

中午拿到这本书就迫不及待的一口气看完了。
作者曾在三星总部工作了18年之久，晋升到人事科科长的高管职位。
他以一个旁观者的角度深入浅出的剖析了三星的人才经营政策，从最开始的选才、培育人才，最后到合理用才，可以看出三星对人才的重视程度之大。印象最为深刻的是“...

2个月前就看完了这本书，最近忙于其它事情，没有机会写书评。今晚工作电脑出了问题，需要等待着Mac的自动安装，刚好有些时间来写读后感。
这本书是我在华为的最后岁月里参加一次培训时的赠书，当时的培训改为收费后，还是有很多人参加，而且明显的人更为热心，由此可见，产品本...

[三星的人才经营 下载链接1](#)