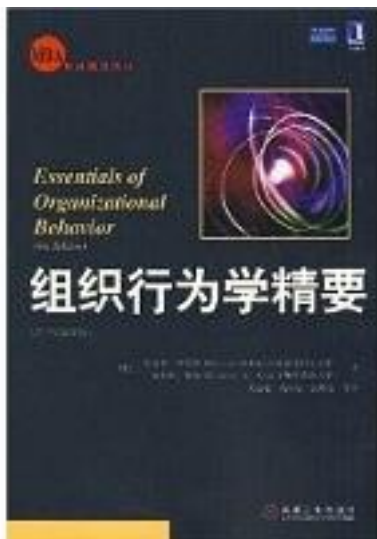


组织行为学精要(原书第9版)/MBA教材精品译丛



[组织行为学精要\(原书第9版\)/MBA教材精品译丛_下载链接1](#)

著者: (美) 罗宾斯 (Robbins, S)

出版者:机械工业出版社

出版时间:2008-6-1

装帧:平装

isbn:9787111244356

本书从个体、群体和组织系统三个层面探讨组织中人的工作行为，阐述人的内在心理和外在行为之间的关系，揭示组织绩效与人的行为、态度之间关系的奥秘。本书均衡地涵盖了组织行为学的关键性原理，并阐述其在实践中的具体应用，其内容充实且饶有趣味，是组织行为学领域的一部经典教材。新版增加了一位合著者，并在内容上作了大幅更新，扩充了本领域内很多新的研究课题。

本书适用于经济类专业的大学本科生、MBA学生及教师使用，也可以作为研究人员以及企业经营管理者们的参考用书。

作者介绍:

斯蒂芬·罗宾斯 (Stephen P. Robbins) 曾在圣迭戈大学、南伊利诺伊大学、巴尔的摩大学、内布拉斯加大学等校任

教。他的研究兴趣集中于组织中的冲突、权力和政治、行为决策以及有效的人际交往技巧的发展。他在管理和组织行为学领域出版过7本书，被美国上千所学院和大学选为教材，被译成16种文字，在加拿大、澳大利亚、南非和印度都出版过相应版本。在业余生活中，罗宾斯博士积极参与征服者越野比赛。从1993年他50岁起，他获得了14项全国冠军、9个世界级荣誉，并且保持了多个老年组60米、100米、200米以及400米的美国和世界纪录。

目录: 译者序 作者简介 前言 第一部分 绪论 第1章 组织行为学简介 1.1 组织行为学领域 1.2 直觉与系统学习相结合 1.3 OB的相关学科 1.4 OB中很少绝对 1.5 OB的挑战和机遇 1.6 本书的规划给管理者的启示 第二部分 组织中的个体 第2章 个体行为的基础 2.1 能力 2.2 态度 2.3 工作满意度 2.4 学习给管理者的启示 第3章 人格与价值观 3.1 人格 3.2 价值观 3.3 个体人格和价值观与工作场所的联系给管理者的启示 第4章 知觉和个体决策 4.1 知觉 4.2 影响知觉的因素 4.3 对人的知觉：对他人做出判断 4.4 知觉与个体决策之间的联系 4.5 现实中的组织是如何做出决策的 4.6 决策中的伦理问题给管理者的启示 第5章 激励理论 5.1 激励的定义 5.2 当代的激励理论 5.3 警告：激励理论通常受到文化的限制给管理者的启示 第6章 激励：从理论到应用 6.1 通过改变工作环境的属性来提高激励 6.2 员工参与 6.3 员工的报酬给管理者的启示 第7章 情感和情绪 7.1 情感和情绪 7.2 情商 7.3 情感和情绪理论在OB中的应用给管理者的启示 第三部分 组织中的群体 第8章 群体行为的基础 8.1 群体的定义和划分 8.2 群体特征：角色、规范、地位、群体规模和凝聚力 8.3 群体决策给管理者的启示 第9章 工作团队 9.1 为什么团队如此普遍 9.2 群体与团队的差异 9.3 团队的类型 9.4 塑造高效团队 9.5 团队与质量管理给管理者的启示 第10章 沟通 10.1 沟通的功能 10.2 沟通的过程 10.3 人际沟通 10.4 组织沟通 10.5 有效沟通的障碍 10.6 当前有关沟通的一些问题给管理者的启示 第11章 领导 11.1 领导 11.2 研究领导的新方法 11.3 领导理论遇到的挑战 11.4 发现与培养有效领导给管理者的启示 第12章 权力与政治 12.1 权力的定义 12.2 权力基础 12.3 权术 12.4 群体中的权力：联盟 12.5 权力的应用：政治给管理者的启示 第13章 冲突与谈判 13.1 冲突的定义 13.2 冲突观念的变迁 13.3 冲突的过程 13.4 谈判给管理者的启示 第四部分 组织系统 第14章 组织结构的基础 14.1 组织结构 14.2 常见的组织设计 14.3 新型的组织设计方案 14.4 为什么组织结构之间存在差异 14.5 组织设计与员工行为给管理者的启示 第15章 组织文化 15.1 组织文化 15.2 组织文化的作用 15.3 构建与维系组织文化 15.4 员工如何学习组织文化 15.5 管理文化变革 15.6 创造有道德的组织文化 15.7 创造快速回应顾客的组织文化给管理者的启示 第16章 组织变革与发展 16.1 变革的动力 16.2 变革的阻力 16.3 通过组织发展来管理变革 16.4 当今组织变革遇到的问题给管理者的启示 后记 参考文献
• • • • • [\(收起\)](#)

[组织行为学精要\(原书第9版\)/MBA教材精品译丛_下载链接1](#)

标签

管理

组织行为学

组织行为学精要

管理学

人力资源

MBA

组织管理

南山图书馆

评论

考试要点摘要？

OB还是能让我有一些思考的我觉得

以人为本， 这就是engineering manager要侧重的地方，
eng的部分只是帮助更好的理解工程师， 更客观评价付出， 贡献， 影响力而已。
话说这本书看起来还蛮经典的， 再版过那么多次

不是很清晰 考了91排名不咋地

言简意赅

全世界最好的组织行为学教材

断断续续读完 涉及心理学社会学管理学内容 纯理论 没有实例 读完才发现是本教材

膜拜。我的组织行为学主要借鉴。

读着玩儿 哈 挺不错~

@2014-02-05 16:07:53

[组织行为学精要\(原书第9版\)/MBA教材精品译丛_下载链接1_](#)

书评

一个月看完了，基本上包括了组织行为学的基本理论，讲的算是比较清楚的，比较好读，适合时间少的人。不过一些论述的还是比较一些，有的还需要读读罗宾斯的厚本原著仔细体会~~

[组织行为学精要\(原书第9版\)/MBA教材精品译丛_下载链接1_](#)