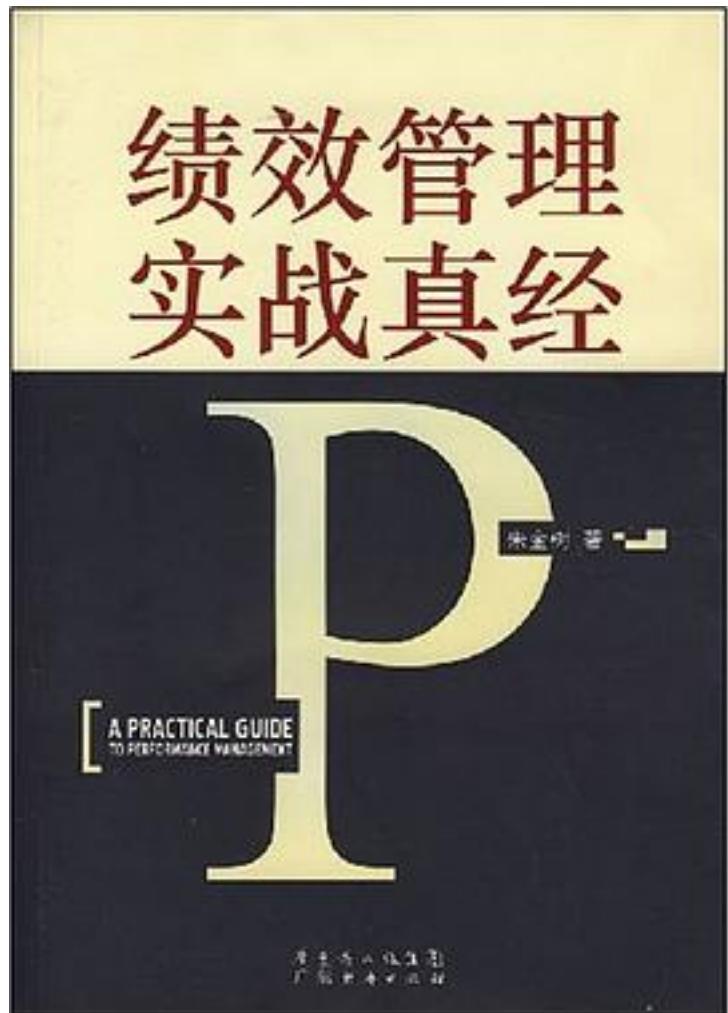


绩效管理实战真经



[绩效管理实战真经 下载链接1](#)

著者:朱金树

出版者:

出版时间:2008-6

装帧:

isbn:9787807288848

《绩效管理实战真经》具有三大特点：1.实操性：一是快速精确提炼绩效指标，系统介

绍了指标提炼的技巧，包括指标提炼原则和提炼方法，让指标的提炼由难变易；二是系统介绍了科学定义绩效指标和绩效指标评价的方法上读者很快掌握科学评价绩效指标的要领；三是重点介绍了考核结果与薪酬挂钩的方法，还分别举例介绍考核结果与薪酬挂钩的一般应用和灵活应用。

2.独特性：以专门章节论述绩效管理人员应掌握的重要知识，以此提醒绩效管理人员应重视广泛涉猎企业管理知识，做到融会贯通，提炼绩效指标更加得心应手；在绩效考试指标的提炼和评价上，用了专门的章节论述，力图化难为易，直观易学。

3.创新性：在考核方法上，总结出了“工作规范计分法”，并对其应用作了详细论述。创造性提出了利用工作分解表建立员工考核体系，为快速、高效建立员工绩效考核体系提出了新的思路和途径，极大地降低了建立员工绩效考核体系的难度，提高了推行员工绩效考核工作的效率。

作者介绍：

目录：

[绩效管理实战真经](#) [下载链接1](#)

标签

—HR

绩效

工作

人力资源

6分

1HR

评论

[绩效管理实战真经 下载链接1](#)

书评

[绩效管理实战真经 下载链接1](#)