

我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究



[我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2008-3

装帧:

isbn:9787505859692

《我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究》主要研究了我国多元化企业的组织结构选择与绩效的关系，尤其是针对目前最受关注的事业部制这种组织结构进行了较为深入的研究，具体分为三部分：分别是几种类型的组织结构在我国多元化企业的地位以及对多元化企业绩效的影响；作为现代组织结构重要形式之一的事业部制与多元化类型的匹配关系以及这种组织结构在多元化企业的采用受到哪些内部和外部因素的影响。

战略、结构与绩效的关系一直是战略管理研究的焦点，也是经济学和管理学文献著作的主流研究，彼此之间有着非常密切的联系。随着经济的全球化，我国企业面临着越来越多的竞争，尤其是在组织结构上受到更大的挑战。我国企业的组织结构受计划经济的影响，存在很多缺陷，因而传统的组织结构模式已经不再适应新的经济发展，组织结构的变革势在必行。而事业部制是伴随着多元化的产生而出现的一种组织结构，并且已被西方学者印证为最适合多元化战略的结构形式。事业部制在许多国家已经成为多元化企业的主导结构类型，它对多元化企业的管理起了重要的作用。已有大量的战略管理方面的文献以战略、组织结构和绩效之间的关系为主题展开了相关研究，但这些研究大都以美国、英国等西方发达国家的多元化企业为研究对象，而对于像中国这种发展中国家的研究还比较缺乏，同时我国国内在这方面的研究也不多见，尤其是在实证方面的研究。

《我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究》通过对两家经历了事业部制转型的企业进行了案例研究，同时对2003年12月31日以前在深沪两市A股上市并且在2003年至2006年间维持上市的333个多元化企业样本进行了方差分析、逻辑斯蒂回归分析等统计分析，并得出了以下研究成果：

第一，研究发现我国企业的多元化趋势很明显，但其所采用的组织结构类型呈现出多元化的特征，其中采用事业部制的仍不占多数，这与事业部制在许多发达国家的多元化企业里占据的主导地位存在显著差异。对于这种差异，《我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究》将在下一步进行探讨。同时，实证结果还得出在四种类型的组织结构中，事业部制是一种能为多元化企业带来最高绩效的组织结构，即多元化企业实施事业部制会获得高于实施其他类型组织结构所带来的绩效，这说明了事业部制是适合于多元化战略的一种组织结构。

第二，事业部制能给多元化的企业带来更好的绩效，这种绩效的提高是否与多元化的类型有关呢？《我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究》通过实证研究得出了相关多元化战略与哪种类型的事业部制的匹配都比不相关多元化带来更好的绩效，这说明相对于不相关多元化来说，相关多元化战略是一种更加优越的公司级战略。

第三，我国多元化企业采用事业部制的可能性受到内外部因素的影响和制约，通过对可能的影响因素的分析，得出采用事业部制的影响因素主要有企业成立的年龄、规模以及环境的动态性、行业的开放性等。同时发现企业的多元化程度的提高，并没有增加企业采用事业部制的可能性，而是较多地采用了母子公司制。

《我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究》主要的创新之处在于，首次对我国多元化企业所采用的组织结构的现状、不同组织结构类型对我国多元化企业绩效的影响和采用事业部制这种类型的组织结构的影响因素进行了实证研究分析。特别是首次建立了多元化企业采用事业部制的影响因素分析模型，通过对多元化企业内部因素和外部环境的探讨，为我国企业采用事业部制的原因给出了较好的解释。

《我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究》有关组织结构类型的研究和发现有助于研究者和企业管理者对组织结构类型的全面理解，扩展了组织结构尤其是事业部制的理论体系。它为研究者提供了有关的实证研究证据，为管理者在组织结构选择上提供理论和实证依据，同时还弥补了国内对这方面研究的空白。

作者介绍:

目录:

[我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究_下载链接1](#)

标签

轻轻巧巧

评论

[我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究_下载链接1](#)

书评

[我国多元化企业组织结构与绩效的关系研究_下载链接1](#)