

论浑人



[论浑人_下载链接1](#)

著者: (美) 罗伯特·萨顿

出版者: 中国人民大学出版社

出版时间: 2008

装帧: 16开

isbn: 9787300094267

全世界职场的禁忌话题

对同事冷漠的员工、恃强凌弱的职场恶人……不明理的上司。承认吧，每个办公室都有粗鲁、自私、根本不在乎自己踩了谁的员工。他们会把你气得火冒三丈，大叫“浑人”！

大到谷歌、英特尔、西南航空公司、美国国际开发总署，小到律师事务所、酒吧、实验室，每个组织都有与“浑人”交战的战场。

《论浑人》不光反映了职场中存在的摩擦问题，还清晰地揭示了这一问题会如何打压士气、降低效率、败坏企业文化。

萨顿博士直面问题，联手心理学家、组织行为学家深入研究，为打造清新的职场奉献行之有效的策略。帮助公司将“浑人”查明之、消除之。

读到最后，你一定忍不住扪心自问，“我这个人，是浑人，还是解决浑人的人？”

作者介绍:

罗伯特·萨顿，密歇根大学组织心理学博士，斯坦福大学教授。

世界一流的创新管理大师，以敢于“打破常规”而闻名。

萨顿是斯坦福大学工程学院管理科学与工程教授，也是该学院工作、技术和组织中心主任。他为无数家企业提供过咨询服务，亦是著名的设计公司IDEO的常任董事。

他曾获《管理学刊》的最佳论文奖、尤金·L·格兰特最佳教学奖。

萨顿虽然是知名大学的教授，但他却常常提出“离经叛道”的观点，引起学术界以及管理人士的激烈争论。

他发表的文章两度成为《哈佛商业评论》选出的“突破性观念”，本人亦入选《商业2.0》评选的当代顶尖商学“大师”。他的多部著作入选《哈佛商业评论》年度十佳商业书籍。

目录:

[论浑人_下载链接1](#)

标签

职场

管理

混球

职场智慧

成长

心理学

商业

企业

评论

说起来共建和谐社会是全人类的共同愿望啊。只是中国职场更多见的是放暗箭，穿小鞋。观点是不错，书的外封看起来像漫画书。

磨叽。两页纸就能写完。

哈哈，太好笑了，看得真愉悦

粗略看到，不很适用

整本书中只有几个段落闪光

世上混球无数，若无抵抗能力又怎么混的下去？！ 当然啦！ 人之初，性本善。。。

問題在於，很多時候你要不混球，事兒還真沒法辦。

想看完就PK掉浑人的请飘过

一次group discussion之后一位同事推荐的书。最近没怎么碰到过浑人，于是不着急，拖到今天才开始看。

接受浑人的存在，不再见怪不怪。

我这个人，是浑人，还是解决浑人的人？

[论浑人 下载链接1](#)

书评

Robert Sutton的《论浑人》真的算是一本精彩的小书，强烈推荐！看了这本书，想起这些年自己遇到的许多浑人，真的是感慨万千。中国的Office是一个严重的浑人横行的环境，这些浑人严重的影响了我们的职业判断，让我们产生了一些根深蒂固的职场误解。下面是这本书一些精彩的摘要。 ...

我是看到ChinaPub上的推荐，才订了这本书。原书的题目是“No Asshole Rule”，在西方国家，Asshole觉得称得上惊天地泣鬼神的经典国骂之一（其他可以与之媲美的，似乎只有S.O.B）。中译本似乎是怕破坏社会的和谐，将Asshole换成了无关痛痒的“浑人”。通读一遍后才发现整本书...

老美的畅销书很容易统一格式的鼓吹，然后最后看不到实际的东西。
director推荐此书，要不是看他面子，我估计不会考虑拿起这本书。叫嚷着到处都有浑人，这些浑人给我们的工作和生活带来多少的不便和负面效应。说着要赶这些浑人出去。可惜真的做得到么？工作不是空喊着理想主...

怎么觉得是广告商硬加进来做宣传的？莫名其妙！！！！
该书有至少1/3的内容在大量引用数字，来说明混蛋的害处，看来这不是一本倾向给出解决混蛋的方案的书，倒像是一本警告公司用人的书，对我们这些在职场里的小老百姓帮助似乎不大，因为他最为强调的是职场中的强势一方对弱势...

一开始并不知道浑人的意思，翻译成混蛋或者恶人恐怕更能接受。
有些东西一翻而过，用个辩证的东西讲讲就是无浑人好，但适当保持几个浑人更好。本书多的是道理，稍微跟少数实例相结合。但是我又要说了，浑人是全世界都有的，但是中国跟美国的企业文化难道是一样的么？虽然现在都...

一说到“浑人”，你会想到什么，是古代小说中那些身高体壮，膀大腰圆，头脑却简单无比的莽夫吧？
你会和这本书中的插图熊猫联系在一起吗。这只熊猫叫：潘达达（Pan-dada），他有点张扬、有点自恋、还有点点……贱！总之，不喜欢随波逐流，崇尚自由，就像你就像我，渴望快乐地...

[论浑人_下载链接1](#)