

组织行为学



[组织行为学_下载链接1](#)

著者:[美] 斯蒂芬·P·罗宾斯

出版者:

出版时间:2008-7

装帧:

isbn:9787300087825

《组织行为学》(第8版)是美国最畅销的组织行为学教科书之一，被全球500多所大学选做教材，受到世界各地管理学界师生和企业管理者的好评。本版在保留了以前版本优点的基础上，增加了许多新的内容，并且内容更加实际，几乎每个概念和理论都有现实中的故事来诠释和注解。

作者介绍:

斯蒂芬·P·罗宾斯(Stephen P. Robbins)

教授在亚利桑那大学获得博士学位。他曾就职于壳牌石油公司和雷诺金属公司。他先后在布拉斯加大学、协和大学、巴尔的摩大学、南伊利诺伊大学、圣迭戈大学任教。他的研究兴趣集中在组织中的；冲突、权威、政治，以及有效的人际关系技能开发方面。他的有关论文发表在《商界视野》、《国际管理》、《管理评论》以及《管理教育》等杂志上。

近年来，罗宾斯博士把大量的时间用在撰写经典管理教科书上。他的著作包括：《管理学》(第5版)、《管理学基础》、《组织行为学精要》(第4版)、《人际技能培训》(第2版)、《组织理论》(第3版)、《今天的管理》等。这些书被美国许多大学和商学院用作管理教科书，还被中国、加拿大、澳大利亚、新西兰、新加坡、荷兰和斯堪的纳维亚等国

家和地区的上千所大学采用为教材。

目录:

[组织行为学_下载链接1](#)

标签

管理

美国

罗宾斯

斯蒂芬

技术

成长

思维

商业

评论

以人为本， 这就是engineering manager要侧重的地方，
eng的部分只是帮助更好的理解工程师， 更客观评价付出， 贡献， 影响力而已。
话说这本书看起来还蛮经典的， 再版过那么多次 ……

[组织行为学_下载链接1](#)

书评

也许是忙于工作，又觉得凡是城市生活都是不值得记录的琐事，于是就又觉得除了工作之外就只剩下晃晃悠悠了。有人跟我说，生活到最后都是归于平淡的。有些时候我似乎相信了这句话。话说回来，上周公司搞了一个三天的培训，讲了一些符合公司价值观的方法论的东西。听起来很玄...

《组织行为学》简直就像是心理学教材；
组织行为学的通俗简化定义：研究组织和环境中人的行为。
从这个层面上来看，也许大概可以这么说：
人的一切外在行为都是其内在心理活动的反映。这个理论适用于以下情况： 1.
心里想做A，实际做了A 2. 心里想做A，而实...

上周在清华参加一个高级管理培训班，涉及了很多组织行为学相关的东西，我个人的习惯是，既然去听了这门课，那么就当作一个主题阅读的方向，阅读一些相关的书籍，让自己的收获更大，所以搜索之后的结果是，买了这本书。
大概用了6、7个小时的时间完整读完了这本大概680多页的经...

组织行为学其实来源于心理学 算是几门学科的交叉
这本书的厉害之处在于普及了关于组织行为学的大量知识 浅显而又全面
宛如一本故事书 饶有趣味 没有阅读门槛 也缺乏运用空间

看完这本书，最大的感受就是题目所写的“仅仅是入门书”，如果你对心理学尤其是社会学心理有了解的话，会在书里面发现许多内容于自己都只是一种知识回顾。而作为一本想介绍组织行为学方方面面的书来说，不可避免地铺陈大多的观点而没有深入观点来由。具体表现就是在每章后面都...

2017年6月27日 ——51/626—— 倾向于商业管理行为，不过可以一看。
看到了第90本书，才萌生出一个想法。一开始是在15年的时候看《国家的常识》，罗斯金说，在动乱时期会胜出的政党，都是最有组织的一个势力。胜出的唯一条件是“这

个势力是有组织的”，当时觉得达成条件简单...

如果没有实战管理经验，或是职场经验不是太深的话，可这书可能太抽象。工作一段时间后，仔细研究，又惊叹西方式的管理思维的严密和逻辑。去年买的一本，可惜搬家的时候丢了，很郁闷。最近找了两本电子书，算是弥补。另，把豆瓣当作一个很好的书籍管理平台非常不错...

48%拥有大学学历的美国人，目前从事的工作并不需要接受4年的大学教育才能完成。许多毕业生都在从事服务业的工作，比如售货员、收银员、服务员、出租车司机，当然还有快餐店厨工。目前大学生贷款总额已达1万亿美元，近期毕业的大学生已经感受到偿还第一笔贷款的压力——人均25,...

很不错的书。研究还没怎么入门的时候你读它几乎没太大感觉，入了门之后再读它会觉得有一些作用，再入了门你觉得它确实不错，等再深入一些你会发现它讲的其实不够了。ANYWAY，对于很多概念和方法还是有不错的介绍的，会有不少启发，推荐！放在书架上，过一段时间翻翻会有些新的...

一个人重复同样的工作可以多少年？
如何解决上面的问题？工作轮换，弹性时间，工作分担，远程办公 但需注意
绩效=f(A*M*O) A能力M动机O表现机会 员工卷入involvement

涵盖面挺广的，包括了个人，团队，和领导者的行为特点与有效的管理方式。虽然与之前读过的几本跟团队管理相关的书在理论上有许多重叠，也还是有所收获，比如‘自我效能’的概念，比如对于语言表达的目的在性别上的解释。遗憾的是有些翻译的地方不通顺，比如在描述个人特质时的b...

1，为什么公司不实行工作轮换制？
工作轮换理论研究表明，可以提高员工工作满意度、效率、技能，甚至遇到突发时，可以借调别的岗位的员工。是双赢的好事，但是很少有公司实行了？
因为老板从来就没想过会让你在公司干一辈子。劳动法规定员工干满10年，就不可以解雇。干个三五年...

这又是一本教材书籍。组织行为学是一门多学科的交叉学科，心理学、领导学、人力资源，甚至是跨文化研究等等。这是一本社会科学，不同于自然科学，它是研究人在组织中的行为，主要目的在于预判组织中的人的下一步行为，而人又是一个很奇特的物种的，这里的预判有类似于天气预报...

《组织行为学》这种教科书，很多人感觉就是个框架，很粗显。本书如果要浓缩，就是第一章“基本的组织行为学模型”这个图表（p024），正如书中所说，组织行为学涉及的学科有社会心理学、社会学、心理学、管理学等科学，很多人感到杂而不精。但正是依靠心理学这些基础的社科研究...

1，面试时如何谈工资？
在“冲突与谈判”这一章（p363）论述谈工资的方法。一般面试时雇主都会问求职者期望薪资。求职者一定要主动说出期望工资，而不是反过来问公司能给多少钱。作者认为利于锚定效应，而不是被雇主锚定价格数值。其次，作者认为工资在区间值时报高值，而不是...

传统企业管理学分：产销人财资，五大领域。但是作为贯穿整个企业各领域的，还是个人与团体的行为。这OB改版很多次，但随着职涯历练，每一次看都有不同体会。是一本入门的好书，也是OB的经典之一。另，研究生应该读另一本罗宾斯的经典：组织理论OT。我认为作者的OB+OT，两本读...

[组织行为学_下载链接1](#)