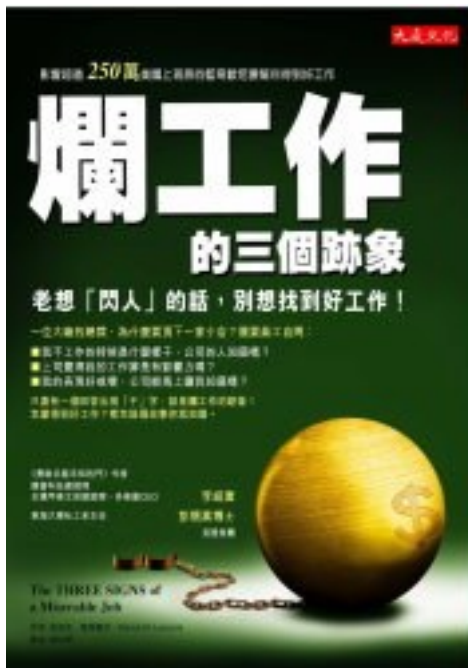


爛工作的三個跡象



[爛工作的三個跡象_下载链接1](#)

著者:派屈克・藍

出版者:大是

出版时间:2008.08.26

装帧:中文平裝

isbn:9789868428553

《華爾街日報》、《紐約時報》、美國《商業周刊》三料暢銷書！

光是北美迄今已超過2,500,000人讀過藍奇歐尼的書，受他的觀念所影響！

專文推薦

?／李紹唐《勇敢去敲未知的門》作者、連營科技總經理（台灣甲骨文前總經理、多普達CEO）

專文推薦?／彭懷真 東海大學社工系主任

你對自己現在這份工作不滿意——老實說，你覺得它是份爛工作！別擔心，這並不是什麼祕密，美國近來調查不滿意自己工作的比例都超過五成，甚至有超過八成。

問題是：你要忍受？還是為自己找到一份好工作？

一位能領導1200個員工的總裁，為什麼要頂下一家小店？

這家店開了三十多年，不愁沒生意，員工上班也不累，這麼安定的狀況，他還想怎樣？

因為他發現：員工很少笑、訂單會出小錯、海報有錯字沒人發現、門口永遠貼著徵人啟事。於是這位不到五十歲就賣掉公司，提前退休的中年人前往應徵，自願不領薪水，甚至還投資入股。

這位新股東上班之後，陸續把員工和合夥人找來談，請他們問問自己：

- ．我不工作的時候是什麼樣子，公司的人知道嗎？
- ．上司覺得我的工作對別人有影響力嗎？
- ．我的表現好或壞，公司馬上讓我知道嗎？

他說，就算只出現一個否定的答案，就算再怎麼樣不願意，你都得承認自己在做爛工作。接下來你該怎麼辦呢？

《爛工作的三個跡象》獲得的高度評價《華爾街日報》、《波士頓環球報》、《華盛頓郵報》、美國《商業週刊》、《時代》周刊、《印第安那波里明星報》專題報導，相關網頁連結與銷售數字請見：<http://www.tablegroup.com/books/signs/>「這本書一翻開便讓人欲罷不能，其中為每一位主管揭開了工作滿意度的謎團。無論你手下有六位還是六萬位員工，此書非讀不可！」——崔佛．費特，泰尼健康照護連鎖公司總裁兼執行長「在激勵員工參與度和士氣的茫茫書海中，藍奇歐尼為我們投下救生圈。作品中出色的寓言故事，是一定要推薦給每一位領導者，以及每一個想為自己的工作營造高度成就感的工作者。」——凱文．D．維爾德

作者介绍:

派屈克・藍奇歐尼(Patrick M. Lencioni)

美國馳名企管顧問公司圓桌集團(The Table Group)總裁，專長於團隊效能開發與組織健康診斷，美國西南航空、微軟、紐約人壽、Visa公司、聯邦快遞、西點軍校、思科系統(Cisco)、三菱、A T & T等企業與政府機構都引進了他的課程與教育方案。

作者前作《團隊領導的五大障礙》(The Five Dysfunctions of A Team, 天下出版)，連續在2002、03年長踞《紐約時報》暢銷榜，也是《華爾街日報》年度暢銷書，六年之後、迄今仍在amazon商業暢銷榜上。《開會開到死》(Death by Meeting)同樣也是《紐約時報》暢銷書。

目录:

[爛工作的三個跡象 下载链接1](#)

标签

管理

寻找人生方向

2008年读

评论

很糟糕的员工，因为有糟糕的主管。主管要给员工温馨和被尊重的感觉。团体自我满足感。

#大部分人都会抱怨自己的工作不爽，就像大部分大学生都会抱怨自己的专业不好一样。如果你的工作出现了以下三个现象，那你的工作就可能属于suck job 1. 表现的像个过客 2. 别人的工作与我何干 3. 不知道自己工作的好坏
综合多种因素，表现出来的终极症状就是员工工作的很不happy，如果出现了以上的现象，除了跳槽/开除之外，解决之道就是一一对症下药，提高员工的归属感、成就感、满足感、愿景感，增强感情连接，手段就是沟通沟通再沟通。

[爛工作的三個跡象_下载链接1](#)

书评

[爛工作的三個跡象_下载链接1](#)