

人力资源管理



[人力资源管理_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2008-9

装帧:

isbn:9787122033802

《高职高专"十一五"规划教材·人力资源管理》采用“项目教学”的教学理念来安排人力资源管理的教材内容，以人力资源管理的基本流程和人力资源管理部门的分工来安排各章节的逻辑关系，突出学习内容的模块化。一个模块就是一个培训项目，让学生学有专攻。

《高职高专"十一五"规划教材·人力资源管理》主要介绍人力资源管理概论、战略性人力资源管理、工作分析与设计管理、人力资源规划管理、员工招募与甄选管理、员工培训与开发管理、员工绩效考核管理、员工薪酬管理、员工健康管理、劳动关系管理等内容。《高职高专"十一五"规划教材·人力资源管理》通过“引、探、练、创”的思想体现《高职高专"十一五"规划教材·人力资源管理》特点，“引”就是引出各模块的知识要点，包括学习目标、学习要点、关键术语；“探”就是典型范例，包括引导案例、知识链接；“练”就是指学以致用，即案例分析；“创”是指能力拓展，即调查实践。为学生知识与技能的建构提供支架。

《高职高专"十一五"规划教材·人力资源管理》为高职高专管理类专业学生提供了一个有效而实用的教材，也可作为各类组织的相关人力资源管理人员的培训教材。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理 下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源管理 下载链接1](#)

书评

[人力资源管理 下载链接1](#)