

# 國際與比較勞雇關係



[國際與比較勞雇關係\\_下载链接1](#)

著者:班白、藍斯班白、藍斯貝利、衛理斯、李誠、...

出版者:天下文化

出版时间:2007/9/21

装帧:平裝

isbn:9789864179930

勞雇關係（Employment Relations）涵蓋了處理勞資關係的所有面向，包括人力資源管理。要徹底了解一個國家的勞雇關係，必須先了解該國的歷史、社會、政治、法律、經濟等背景。各國勞雇關係制度看似複雜而多樣，但在本書作者的 analysis 下，條理分明的呈現於書中各章，同時清楚指出，全球化對勞雇關係有何影響？各國勞雇關係法令有何走向？他山之石可以攻錯，台灣的勞雇制度可從其他國家的範例擷取什麼經驗？

本書收集了英國、美國、加拿大、澳洲、義大利、法國、德國、瑞典、日本、韓國、中國、台灣等12地的勞雇法規與制度，逐章分析其優劣，是跨國公司人力資源人員與各院校人力資源系所學生必讀的好書。

作者介绍:

克雷格．班白（Greg J.

Bamber) 現任澳洲格里菲斯大學管理研究院教授兼主任，曾任國際管理聯盟協會的主席、ACAS (著名的防範和解決勞資爭議的組織) 獨立仲裁，著有多本相關書籍，目前與國際組織、政府、雇主和工會共同進行研究與顧問之工作。

羅素．藍斯貝利 (Russell D.

Lansbury) 雪梨大學經濟和工商學院主管研究的副院長，就業與組織教授，也是澳州社會科學院的研究員。目前，他還擔任《勞資關係雜誌》(Journal of Industrial Relations) 的總編輯和其他主要國際期刊的編輯委員。尼克．衛理斯 (Nick Wailes) 雪梨大學工作與組織講師，講授比較勞資關係和策略管理，曾在一些主流期刊上發表多篇關於全球化和勞雇關係的文章。目前他正從事「全球化對澳洲和韓國勞雇關係影響比較」的研究計劃。

李誠：美國麻省大學經濟學博士，曾任美國明尼蘇達州立大學經濟學教授、中華經濟研究院副院長、中央大學管理學院院長，現任中央大學管理學院溫世仁講座教授。著有多本人力資源相關的重要書籍，包括《人力資源管理的12堂課》、《臺灣經驗四十年》、《知識經濟之路》、《高科技產業的人力資源管理》等書。

趙曙明：南京大學商學院教授、院長，美國加州克萊蒙特研究生大學 (Claremont Graduate University) 管理學博士學位。他目前是中國管理研究國際學會常務副主席，多個國際重要期刊主編及編輯委員，著有《國際企業：人力資源管理研究》等二十餘本專書，一百八十多篇學術論文。

目录:

[國際與比較勞雇關係\\_下载链接1](#)

标签

人力資源

评论

-----  
[國際與比較勞雇關係\\_下载链接1](#)

书评

本書是大陸和臺灣一起合作而成，有南京大學趙曙明院長和他的博士研究生們翻譯的片段。難得的是，天下文化的編輯們，將此段和他們翻譯的串聯起來。對於勞資關係，本書做了詳細的闡述，對於我們進行全局性的勞資關係管理有很強的借鑒作用。遺憾的是，本書對於中國目前實行的勞...

-----  
[國際與比較勞雇關係\\_下载链接1\\_](#)