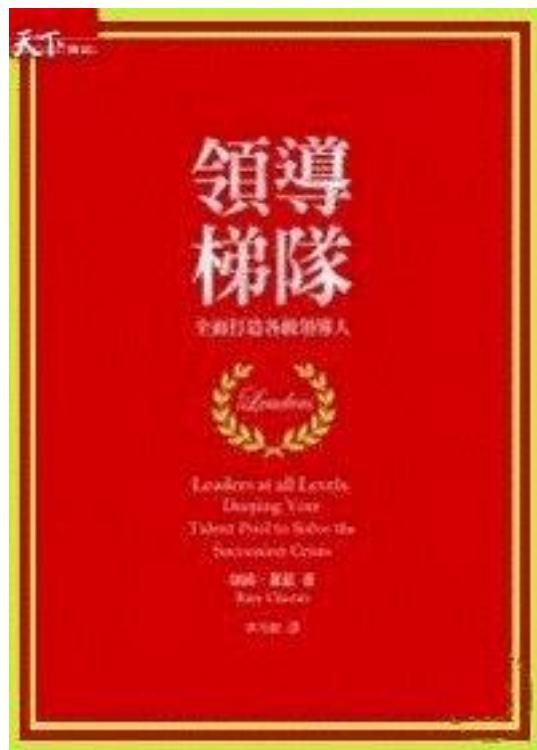


領導梯隊



[領導梯隊 下载链接1](#)

著者:瑞姆. 夏藍

出版者:天下雜誌

出版时间:2008/5/22

装帧:平裝

isbn:9789866759888

建立當今社會最需要的能力——領導力

當今組織最大的危機，就是領導力出了問題。在各個領域，最高領導人失敗的速度比以往快，跌得比以往重，使組織陷入混亂狀態。高素質領導人不足，已是普遍的事實。

夏藍在這本書中指出，傳統的領導人培育計畫完全失敗，在個別部門循序晉升至資深領導職位，並不能保證他能勝任更高職位，帶領組織應付瞬息萬變的未來。

夏藍提出一個解決領導力危機的激進方法：學徒制模式(Apprenticeship Model)。這個培育接班人和發展領導力的新方法讓潛力人才和他們的上司深度親身參與，讓具有領導資質的人才接受專門為他們設計的艱難挑戰，他們的上司在加速培育他們的過程中扮演關鍵角色。在此新方法下，人力資源部門承擔一份新任務——學徒制的受託管理人。在學徒制模式下，所有層級的領導者培育得更快速且更好，當董事會需要挑選下一位執行長時，就能有更好的選擇。

這個經過試驗的新方法之所以奏效，係因為它基於夏藍從優秀企業領導者的培育發展過程獲得的精闢洞察，從和許多成功領導者共事數十年的經驗中，夏藍得出結論：

並非人人都能成為領導者。先從正確辨識領導者開始，辨識領導者的標準必須重新建立。如果能磨銳我們的觀察力，我們就能辨識出他們。

領導能力係透過實務和自我修正發展出來的。具有領導潛質的人必須發展這項潛質，若每一份新職務能讓他們建立核心能力與取得新能力，若能及時且正確提供他們回饋意見，他們的成長就會加速。

執行長職務需要學習的大躍進。除非讓領導者所承接的每一份新職務都比先前的職務更複雜，否則，他們將不具備領導大公司的素養。領導者必須在他們的資歷發展過程中一再接受複雜挑戰的洗禮，在反覆練習從複雜性中理出頭緒的過程中，他們學會如何應付複雜任務。

本書充滿務實的建議和真實例子，為組織提供持久傳承卓越領導力的工具，提出各級主管和人力資源該扮演的角色和步驟，也為個別領導者提供一份追求自我成長的路徑圖。

作者介绍:

聞名全球的企業領導人與董事會顧問、暢銷書作者、獲獎學者，以對企業問題的精闢洞察和實用解決方案而為人稱道。傑克·威爾許曾說，自己極為景仰夏藍，讚揚他具有「從看似無意義的事物中萃取出重要意義」的罕見能力，善於幫助企業採用最佳實務策略。《財星》雜誌推崇夏藍為「智者」、「當今最具影響力的顧問之一」、和企業治理領域的一流專家。美國《商業周刊》評選夏藍為美國企業內部主管發展方案的前五名優良教師，《經濟學人》推崇他在企業執行長接班人規劃領域是經驗豐富的老手。在過去近四十年，夏藍為全球頂尖的領導者提供廣泛議題的顧問服務，從企業治理、執行長遴選、到企業文化變革、追求成長等。他也在幕後輔佐全球知名企業，包括奇異(GE)、威瑞森通訊(Verizon)、杜邦(Dupont)、高露潔(Colgate)。

夏藍為企業提出的解決方案非常實用：他總是觀察現狀，並從中提出可行方案。互動式的教學風格和著重實用性，使他成為廣受歡迎的主管「哺育者」。於奇異集團的「威爾許領導力中心」任教長達三十年，並獲頒華頓商學院和西北大學最佳教師獎。他同時也是一位多產的作家，至目前為止，總計寫了14本書，包括《實力》、《CEO要你知道的事》、《貫徹執行的董事會》。他和前漢威公司(Honeywell)執行長包熙迪(Larry Bossidy)合著的《執行力》高居《紐約時報》暢銷書排行榜長達近三年，銷售量高達兩百萬冊。夏藍也經常在《財星》雜誌、《哈佛商業評論》等眾多期刊上發表論述。

夏藍目前是奧斯汀實業(Austin Industries)、泰科電子(Tyco Electronics)、印度伊瑪製造公司(Emaar Manufacturing)董事，他在2005年被選為美國國家人力資源學院(National Academy of Human Resources)傑出院士。現居德州達拉斯。

目录:

[領導梯隊 下载链接1](#)

标签

领导力

管理

培训经理书目

人力资源

评论

[領導梯队 下载链接1](#)

书评

拉姆查兰这个名字就是选书的标准。

日本人比较崇尚师傅带徒弟，在这本书当中，拉姆查兰综合了东方的师傅带徒弟的思想，和西方的有关领导力素质的解析成果，从新的角度阐述了如何来进行有效的领导力开发。算是融合了东西方人才培养思想的经典之作。淘宝上有的卖。一个在...

[領導梯队 下载链接1](#)