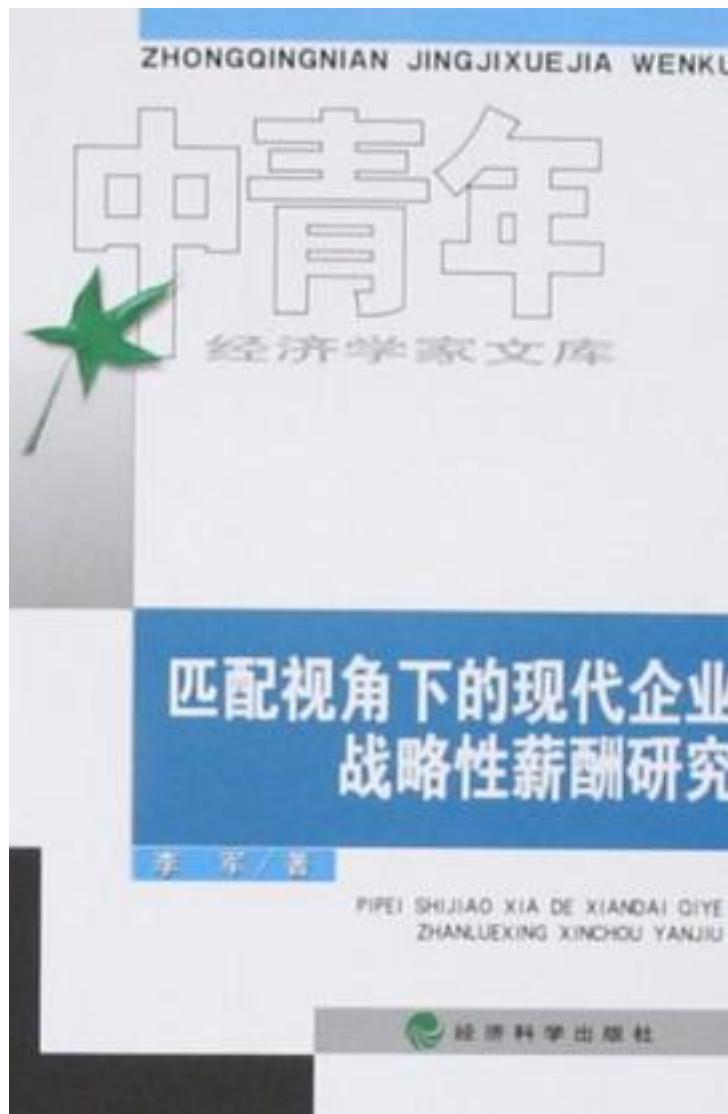


匹配视角下的现代企业战略性薪酬研究



[匹配视角下的现代企业战略性薪酬研究 下载链接1](#)

著者:李军

出版者:

出版时间:2008-8

装帧:

isbn:9787505874527

《匹配视角下的现代企业战略性薪酬研究》主要内容：1991年我硕士毕业后在企业从事管理和业务工作，1999年进入湖南师范大学商学院后一直从事人力资源管理的理论研究和教学工作；多年的企业实践和理论研究，使我深深感到：人力资源是企业第一资源，人力资源及其管理是企业核心竞争力之源，而作为企业人力资源管理系统的一个重要组成部分的薪酬体系，直接影响到企业是否能够吸引人才、留住人才和高效率地使用人才；薪酬不仅是一种激励的手段，更是推动企业战略目标实现的强有力的工具。但我国企业薪酬体系存在许多缺陷：薪酬的战略性意识不强，薪酬体系与企业战略不匹配，薪酬构成复杂、结构较散、基薪的决定基础混乱等，我国传统的企业薪酬体系已经不能适应企业发展的需要。正视企业薪酬管理存在的问题，使我2004年初就萌生写一本有关企业薪酬体系专著的念头，但由于繁重的教学工作和其他工作的拖累，写作进展缓慢，直到

2008年7月，几经补充和修改，全部书稿才得以最终完成并交付出版。

《匹配视角下的现代企业战略性薪酬研究》的成稿和出版，与组织和个人的真诚帮助是分不开的。我要特别感谢中南大学商学院岳意定教授，《匹配视角下的现代企业战略性薪酬研究》框架拟定和写作，都得到了岳老师的及时指导和帮助！感谢湖南师范大学商学院前任院长刘茂松教授、现任院长刘子兰教授、张明书记、副院长马伯钧教授、于烽副书记、钟荣华副院长、尹世杰教授对我的关心和帮助！

作者介绍：

目录：

[匹配视角下的现代企业战略性薪酬研究 下载链接1](#)

标签

评论

[匹配视角下的现代企业战略性薪酬研究 下载链接1](#)

书评

[匹配视角下的现代企业战略性薪酬研究 下载链接1](#)