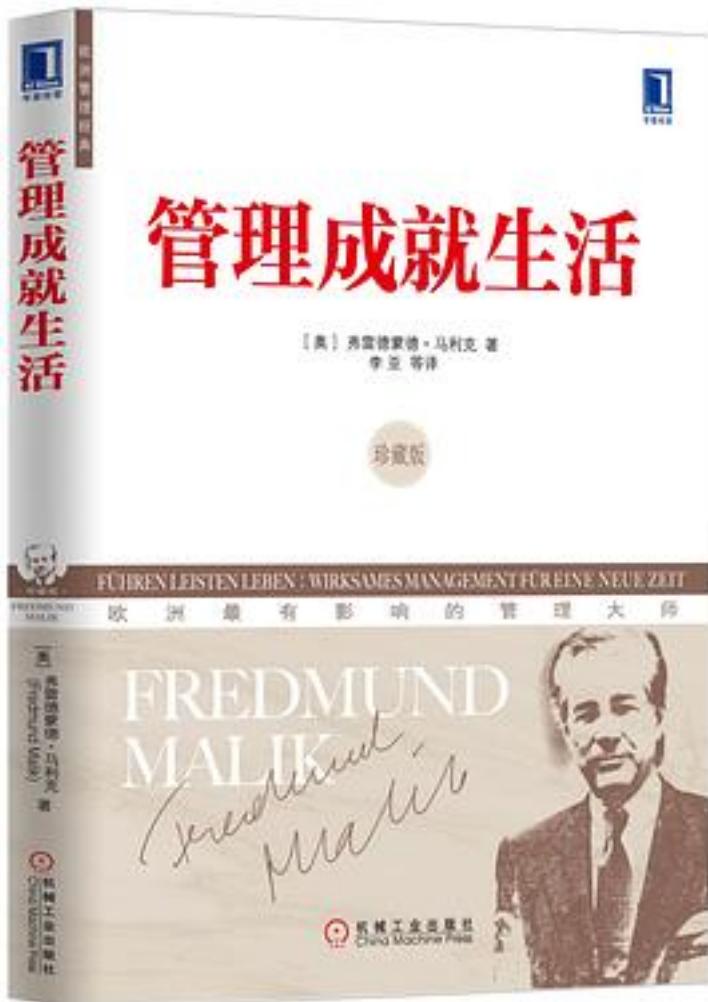


管理成就生活



[管理成就生活 下载链接1](#)

著者:弗雷德蒙德 · 马利克

出版者:机械工业出版社 · 华章经管

出版时间:2009-1

装帧:

isbn:9787111252443

《管理成就生活》是写给那些希望做好管理的人、希望提升绩效的人、希望过上高品质

的生活的人。不管处在什么职位，人人都要讲管理，出效率，过好生活。《管理成就生活》对所有人，尤其是对于企业中高层的管理者，以及当今越来越多的知识工作者，都具有极强的指导作用和极大的实用价值。

为什么即使解决了所有问题，却仍难以取得重大发展？

为什么有些企业总是在改善企业文化，总是在激励员工，却总是白费努力？

为什么时间总是不够用，总是需要加班

为什么按照人力测评的标准层层筛选出来的，却是一个平庸的人？

怎样才能卓有成效？什么才是管理的关键？卓有成效的管理是一种职业，一种能力，它将正确的和可靠的运转功能引领到各种组织机构中，直接影响到每一个社会组织的效率、竞争力和大多数人的生活质量。

作者介绍：

弗雷德蒙德·马利克 (Fredmund Malik)

弗雷德蒙德·马利克教授1944年出生于奥地利，是欧洲著名的管理大师和管理教育家，以及欧洲著名的“圣加仑管理学派”的创始人。自1968年起就读于奥地利“因斯布鲁克大学”(Innsbruck University) 和瑞士“圣加仑大学”(St.Gallen University)，获商业管理学博士学位。他是欧洲著名顶尖商学院“圣加仑大学”的教授和“维也纳经济大学”的客座教授。弗雷德蒙德·马利克教授自1977年起担任“瑞士圣加仑管理中心”主任。“瑞士圣加仑管理中心”的前身是瑞士顶尖商学院“圣加仑大学”

企业管理研究所属下的基金会，由当时欧洲著名的管理学教授，如Hans Ulrich教授等一起创立，专门从事企业管理的前端研究。1984年弗雷德蒙德·马利克教授收购“瑞士圣加仑管理中心”，创立了著名的“瑞士圣加仑马利克管理中心”，并担任总裁。弗雷德蒙德·马利克教授是欧洲多家大型公司董事会、监事会成员，是许多知名公司的战略和管理顾问，培训过数千名管理人员。他的管理思想影响着欧洲诸多的管理精英及其管理实践。弗雷德蒙德·马利克教授管理著作极为丰硕，其中《管理成就生活》一书自2000年首次出版以来，一直位列畅销书榜，被评为欧洲十大畅销管理书籍，至今被再版3次重印20多次，并被翻译成多种语言。1993年，弗雷德蒙德·马利克教授开始出版《马利克论管理—每月通信集》。在德语国家，它很快成为经济、政治和社会各界阅读最广泛的出版物之一。除此以外，他还定期为《德国商报》、《金钱》和《趋势》等报刊撰写管理文章。

目录: 中文版序

推荐序

前言

第一篇 专业化管理

理想的管理者

全能的天才 ⊙ 高效能的普通人 ⊙ 关键因素是条件还是行为 ⊙ 专业化管理是可以学习的
错误的理论与管理误区

追求快乐的思路 ⊙ 伟大领导者的个性 ⊙ 只有高级管理者才是管理者 ⊙ 只有拥有下属才是
管理者

管理是一种职业

法治思想 ⊙ 当今社会最重要的职业 ⊙ 一种大众化的职业 ⊙ 缺乏培训的职业 ⊙ 管理职业的
组成要素

第二篇 有效管理的原则

导言

原则一：关注结果

显而易见的事实？①不接受此原则怎么办？②要快乐还是要结果？

原则二：为整体作贡献

考虑职位还是贡献？③要专家还是要通才？④整体思维⑤重要的是贡献而非头衔⑥组织管理的结果

原则三：聚焦关键

取得成果的关键⑦没有道理的反对⑧应用范例

原则四：利用优势

对弱点的过分关注⑨让优势和任务匹配⑩应该忽视弱点吗？⑪不要试图改变个性⑫为什么会专注于弱点？⑬向伟人学习⑭如何识别优势？⑮一流业绩的两个来源

原则五：信任

坚实的管理环境⑯不要玩“失败者的游戏”⑰管理风格并不重要⑱创建信任时要诚信⑲建立信任有难度怎么办？

原则六：正面思考

关注机遇而非问题⑳从激励到自我激励㉑天生的、后天学会的还是逼出来的？⑳摆脱依赖㉒做到最好

总结管理的质量

第三篇 有效管理的任务

导言

任务一：制定目标

拒绝官僚系统㉓个人年度目标㉔总体方向㉕目标管理的基本原则

任务二：组织

对“重组病”的警告㉖没有“完美”的组织㉗三个基本组织问题㉘“坏”组织的症状

任务三：决策

假象：决策既快又多就是优秀管理者㉙误解：一致通过很重要㉚制定决策的程序㉛决策制定过程中的参与问题

任务四：监督

必须监督㉜信任是基础㉝检查次数最小化㉞仅有报告是不够的㉟评估和判断力

任务五：人的发展

重要的是人而不是雇员㉞具体个人而非抽象个人㉟慎对夸奖㉜切莫储君㉟无社会地位之别

补充 其他任务

第四篇 有效管理的工具

导言

工具一：会议

减少会议次数㉞关键成功要素：前期准备和后续跟进㉟主持会议需要自律㉜会议不应该蜕变成社交活动㉞没有行动就没有议题㉟争取达成一致意见㉞没有议程的会议

工具二：报告

提升效能的一小步㉜语言简明准确㉟陋习、无理要求和愚蠢行为

工具三：工作设计与任务控制

工作设计中的六种错误㉜任务控制

工具四：个人工作方法

高效能工作方法的基本原则㉜定期评估和调整㉜基本问题

工具五：预算和预算编制

合理使用㉜把数据变成信息㉜特别提示㉜清晰地记录

工具六：绩效评估

没有标准化的评估标准㉜没有标准化的人物模板㉜一种更好的方法㉜哪些情况适合标准化？㉜专家怎么评估？㉜不愿接受评估怎么办？

工具七：系统的“垃圾”处理

从观念到方法㉜产生重要结果的关键因素㉜提高个人效能的途径㉜有些垃圾清除不掉怎么办？

总结 职业行为的检验标准

后记 从艺术到职业

附录 本书框架摘要

译者后记

• • • • • (收起)

[管理成就生活](#) [下载链接1](#)

标签

管理

管理学

个人管理

商业

马利克

管理成就生活

管理与生活

生活

评论

【六大原则】

原则一：关注结果、原则二：为整体作贡献、原则三：聚焦关键、原则四：利用优势、

原则五：信任、原则六：正面思考； 【五大任务】

任务一：制定目标、任务二：组织、任务三：决策、任务四：监督、任务五：人的发展
； 【七大工具】 工具一：会议、工具二：报告工具三：工作设计与任务

没有理想的管理者，只有高效能的管理者

王昌国推荐:德国管理大师弗雷德蒙德·马利克先生的《管理成就生活》。马利克先生和德鲁克先生、明茨伯格先生一样，都是非主流的管理大师，他也很欣赏德鲁克先生。马利克先生把管理看作既不是艺术，也不是科学，而是一种职业，一种实践性的职业，如同医生是一种职业一样。

马利克先生认为，每项职业都有四个要素：首先，一项职业的特点是由必须完成的特定任务决定的。完成任务所需的工具是每项职业的第二个组成要素。职业的第三个组成要素是原则，在完成任务和使用工具时要遵守它们。第四个组成要素是与职业相关的职责。

马利克先生认为，前三个组成要素都可以通过学习学会，而职责则不然。一个对自己的行动缺乏责任感或根本不负责任的人，不能成为管理者，而且也永远成为不了真正的领导者，哪怕他在社会中的地位显赫。在《

好书，反复要读几遍。

: C93/7124

对于提升管理效果和专注，提出精要的见解和建议。

Eugene老板写的，推荐我读。希望看完能改变我现在糟糕的工作状态

原则，任务，工具

信息量很大，文字很简单，没有啥白痴的例子，但道理都很深刻，需要反复咀嚼。

二刷

于管理方面很系统的理论，从理念到方法论，非常完备。这本书的时间值得花的

作者认为管理是一种职业而不再是艺术，也就是说管理已经变成一项可以培训出来的技能而不是很久之前靠个人天赋对组织进行管理。前半部分谈管理工作的几项原则作者还是很有个人想法的，和往常的管理思想不同。

值得反复细读

管理应该作为一种职业，让普通人做出不同凡响的业绩。

真正的经典。

基本上是一本向德鲁克的致敬读物

总结性的书，对工作有用。

经典，值得看几遍的管理学经典，对照自己的工作，书中很多理论都非常有见地，拿来就能用，很久没看到这样的管理学书籍了。

翻译的不错，讲出了很多当前管理中似是而非的想象和道理，挑战了权威。

书评

德鲁克的书看起来平淡无奇，没有语出惊人，没有哗众取宠。马利克的书读起来甚至有点枯燥，不过耐心的看下去，会纠正和改变许多流行的错误观点。管理的六大原则：

1、关注结果 2、为整体做贡献 3、聚焦关键 4、利用优势 5、信任 6、正面思考
管理的五大任务 1、制定目标 2、...

初始知道这本书是从@萧秋水老师的博客里知道的，其时，我刚担任软件测试经理，自然有赶鸭子上架的问题，对于管理是一知半解，狗屁不通，很多管理任务不过是按照公司的以往规矩，规规矩矩的做，但是从来不知道为什么这样做，也没有思考过。
看到@萧秋水老师的推荐，自然...

逛优米时恰巧看到马利克的访谈，他向观众推荐了自己这本最出名的著作，现在看来果然是名不虚传啊！虽然豆瓣上关于这本书的阅读者并不多，但这的确是一本非常值得读的管理书！马利克的观点通俗易懂，但总是直击人心，能帮助大家厘清管理的本质，从现在流行却烂俗的管理学...

这本书最先是我买了，一直放在那儿。后来，Z拿去读，他前前后后读了不下四遍，每一遍都在书上记了笔记，书页都是花花绿绿的。他极力向我推荐这本书。我放下手头要读的书，又买了一本（那本被他画得惨不忍睹）。
我读了三遍，第一遍是精读，第二遍和第三遍是把重点内容又粗略地...

非常好的一本管理学的基础读物。通俗，精致，专业；有条理，有重点，有启发。
不得不感叹：管理生活，成就生活，的确是个技术活哦。

走出高调人性的管理观 —— 关于管理中的人性问题的思考

(读马利克管理学著作札记之一)

在我国，与美国人、“现代管理学之父”彼特·德鲁克受到的长期赞誉和持续关注不同，欧洲当代管理学大师弗雷德蒙德·马利克引起学界和实业界的关注只是最近几年的事情——尽...

这是一本总结性的书，很精辟！但是很多技巧，要通过这位大师的专项课程去掌握。我注意到，它在中国有每月的巡回培训，每次每位要5万元左右。的确是高招呢！

澄清了关于工作的两个误解，帮我重新认识工作的真相。

第一，是关于“快乐工作”的追求。过去我们总以为，工作应该是“快乐”的，这其实是个伪命题，实际上没有什么工作是真正快乐的。“快乐工作”和“持续改善”本质上不兼容的。比热情更重要的，是稳定的产出、持之以恒、尽职...

看过德鲁克大师的书，没感觉。又掏钱购买此君的教材来学习，哇，原来是个大师。。。回过劲后发现所有观点不都是德鲁克的东西吗？

虽然觉得有抄袭嫌疑，但感谢此君让我又回过头重读德鲁克的经典，谢谢。。。 “结果，长处，成效。。。等概念、词汇反复揣摩。。。此书按中国分...

我很喜欢这本书的书名，管理不是成就组织，管理是在成就生活。这样一句话无疑扩大的管理这个词的适用对象和适用范围。在大多数的概念里

，只有组织才需要管理，但实际上，在现在这个时代，个人和组织的关系越来越不稳固，更趋向于合作而非传统的雇佣，公司平台化是大趋势。在...

苏格拉底说过：不思考的人生是不值得过的。读好书让我们更有能力去反省我们的工作生活。管理的本质还是希望让生活工作变的更好更有效率。

本书从管理定义，原则，任务，工具有理论有实践的一一阐述。特别喜欢第一句：一个人无法通过学习而变的和另外一个人完全一样。但是在某...

苏格拉底说过：不思考的人生是不值得过的。读好书让我们更有能力去反省我们的工作生活。管理的本质还是希望让生活工作变的更好更有效率。
本书从管理定义，原则，任务，工具有理论有实践的一一阐述。特别喜欢第一句：
一个人无法通过学习而变的和另外一个人完全一样.但是在某...

同整体而言，本书是一门地道的“西方”思维的管理学书籍，因此提出了“管理是一门专门的技术，是可以掌握的学科”，而不是将管理神秘化。
误区1：组织最主要的目标是让员工感到满足，甚至是快乐！
这一点这是许多企业要追求的目标，包括明源在内都在追求这个目标。但作者...

这本书讲述的管理的方方面面，看似简单实则不易，真正能够领悟并且做到的少之又少，对于像我这种很少从事管理的人来说，更多的只是自我的管理，但我总觉得里面讲到的原则，任力，工具和方法，推得推崇，每个人的管理方法方式不一样，但从众观方面来看，其实本质还是一样的，应...

国内出版的管理学著作，现在可以说是泥沙俱下，无聊的东东太多。
马利克这本书是我近来都到的少有的杰作。读这书时常联想起德鲁克的作品的相关论述，甚至于昆德拉的论述（如第8页，联想起所谓“意象形态”）、波普尔的论述（如第9页）。书上划的、批注的太多，今年得再去买本新...

最近看完，
正在看第2遍。看过觉得收获极大，解决了很多工作中的困惑。撞了墙才知道的 :)
首先谈谈对于作者的感觉：做事很认真，一丝不苟（完美主义，<九型人格>里面的1号）。
不是那种魅力很强的人，没有那种影响他人带动他人的气场。
作者对于所书的东西极其负责，深度很深...

[管理成就生活](#) [下载链接1](#)