

组织行为学案例精选精析



[组织行为学案例精选精析_下载链接1](#)

著者:周瑜弘

出版者:中国社科

出版时间:2008-7

装帧:

isbn:9787500470427

《组织行为学案例精选精析》主要内容：组织行为学是采用系统分析的方法，综合运用心理学、社会学、人类学、生理学、生物学、经济学和政治学等知识，研究一定组织中人的心理和行为的规律性，从而提高管理者对人的行为的预测和引导能力，以便更有效地实现组织目标。

作者介绍:

目录: 总序 前言 绪论 第一章 组织行为学导论 案例1-1 霍桑工厂的实验 案例1-2 油漆厂工人为什么闹事 案例1-3 王安电脑公司的启示 案例1-4 王厂长的会议 案例1-5 无效的激励不如不激励 案例1-6 哪种领导类型最有效 第二章 知觉与行为 案例2-1 碧浪冲击吉尼斯 案例2-2 姜村的秘密 案例2-3 尤尼帕特公司的约翰·尼尔 案例2-4 电车公司的服务小姐 案例2-5 “救火式”的反复培训 缘何失效 案例2-6

国强电器有限公司中山店第三章 个性行为 案例3-1 美晨集团销售员的选拔 案例3-2
金春电子电器工业公司谁当经理 案例3-3 东方广告公司 案例3-4 飞腾软件股份有限公司
案例3-5 研究所里来了个魏清 案例3-6 性格与工作发展第四章 价值观与态度 案例4-1
惠普的价值观 案例4-2 中国移动的核心价值观 案例4-3 中年人的失落 案例4-4 海洋公司
案例4-5 三联软件公司第五章 激励理论 案例5-1 林肯电气公司 案例5-2 微软的员工
案例5-3 我们愿意加班 案例5-4 揭榜的积极性有多高 案例5-5 世界航空公司 案例5-6
海尔的崛起第六章 群体行为 案例6-1 志成化学有限公司 案例6-2 索娅公司的生产管理部
案例6-3 宁顿公司 案例6-4 办公室里来的年轻人 案例6-5 转变团队领导的管理方式
案例6-6 斯德恩斯公司的虚拟团队第七章 人际关系 案例7-1 通用电气的“情感管理”
案例7-2 严伟为何要跳槽 案例7-3 胜利公司无奈的株连政策 案例7-4
民营企业如何处理好员工关系 案例7-5 凯茜·布福德与乔·杰克逊的交流 案例7-6
吉星保险公司第八章 信息沟通 案例8-1 项目经理季亮该怎么做 案例8-2
小道消息传播带来的问题 案例8-3 杨瑞该怎么办 案例8-4 和平航空售票中心女售票员
案例8-5 联合制造公司总经理奥斯特曼的会议 案例8-6
“川气出川”工程不了了之第九章 冲突管理 案例9-1 女秘书PK老板“邮件门”事件
案例9-2 爱通公司 案例9-3 亚通网络公司 案例9-4 混凝土预制件公司 案例9-5
借沟通解决劳资纠纷第十章 压力管理 案例10-1 “9·11”事件余震的反应 案例10-2
王永庆用人的两大法宝 案例10-3 捷通科技有限公司的程序员 案例10-4 百事可乐公司
案例10-5 春天测控仪表厂青年女工的变化 案例10-6
王宏亮主管经常出现暂时性失忆第十一章 领导行为 案例11-1 升任公司总裁后的思考
案例11-2 他为什么打不开工作局面 案例11-3 挑战者号航天飞机 案例11-4
副总家失火以后 案例11-5 欧阳健的领导风格 案例11-6
机加工车间主任的领导方式第十二章 组织行为 案例12-1 巴恩斯医院 案例12-2
美国商用计算机和设备公司 案例12-3 三九企业的组织设计 案例12-4
通用电气公司的组织变革 案例12-5 王安实验室与惠普公司 案例12-6
乐百氏组织的结构第十三章 组织文化 案例13-1 米其林有什么“文化” 案例13-2
迪斯尼的成功 案例13-3 华为公司的企业文化 案例13-4 西安杨森 案例13-5
锦江集团宾馆文化的标志 案例13-6 快乐的美国西南航空公司参考文献
· · · · · (收起)

[组织行为学案例精选精析](#) [下载链接1](#)

标签

组织行为学

管理学

案例

很全面

组织

管理

教材

1

评论

出题一般

[组织行为学案例精选精析 下载链接1](#)

书评

[组织行为学案例精选精析 下载链接1](#)