

创新型企业文化结构与重建



[创新型企业文化结构与重建_下载链接1_](#)

著者:朱凌

出版者:

出版时间:2008-9

装帧:

isbn:9787308062763

《创新型企业文化结构与重建》首先通过对宏微观案例的评述指出我国企业文化建设

特别是企业文化的创新内涵状况不佳。这种情形不仅将严重影响企业技术创新能力的提升，亦将间接地影响企业作为国家的技术创新主体所应尽的创新职责。因此，开篇伊始《创新型企业文化的结构与重建》即提出了两层次矛盾问题，并结合理论发现和实践分析指出：两层次矛盾问题的解决应聚焦于如何在企业内部有效地传播创新意识、提升企业文化的创新度，并进而提高企业的技术创新绩效的研究上。

“Changetheworld”与“TheWorldischanging”，前者是美国人面对世界时不断凸显和膨胀的雄心，而后者则是东方智慧在面对变革时蕴含的淡定和一种诗意的从容，所谓“兵来将挡、水来土屯”，世界自在变化，我自安然应对。

思维模式的如此巨大差异，使得我们在谈论创新与变革这个话题时，始终无法忽视“文化”这一主题。《创新型企业文化的结构与重建》即以塑造创新型企业文化为切入点，剖析创新型文化在企业微观层面的表现形式和内涵构成，尝试探讨不同层级、不同职能的企业子文化(subculture)在构成企业创新环境时的特征及能够有效发挥作用的平台。

作者介绍:

目录:

[创新型企业文化的结构与重建_下载链接1](#)

标签

评论

[创新型企业文化的结构与重建_下载链接1](#)

书评

[创新型企业文化的结构与重建_下载链接1](#)