

純勞動



[純勞動 下载链接1](#)

著者:謝國雄

出版者:中央研究院社會學研究所

出版时间:民國八十六年

装帧:平装

isbn:9789576715334

「台灣的勞雇關係是如何被打造出來的？」更具體地問：作為工資的對價，勞動力到底是什麼？本書探討台灣的勞動體制，分析主軸是：台灣的勞雇關係有何特色？是如何被打造出來的？「只要勞動效果，其他的卻不要」的「純勞動」亦是貫穿了台灣的勞雇關係，從最物質性的「事頭」，逐漸往「工資關係」，最後朝向「基本文化分類概念」，本書清楚而深入地解析台灣勞雇關係與台灣資本主義。

作者介绍:

學歷

加州大學(柏克萊)社會學博士(1990)

現職

中央研究院社會學研究所研究員

國立清華大學社會人類學研究所合聘教授

主要經歷

中央研究院民族學研究所助研究員(1990-1993)

中央研究院民族學研究所副研究員(1993-1995)

台灣大學建築與城鄉研究所兼任副教授(1990-1992)

中央研究院社會學研究所副研究員(1995-1997)

研究領域及興趣

工業社會學、組織社會學、勞動研究

著作專書

2003

-《茶鄉社會誌：工資、政府與整體社會範疇》，南港：中央研究院社會學研究所。（全文）

1997 -

純勞動：台灣勞動體制諸論》，南港：中央研究院社會學研究所籌備處。（全文）

1992 - Boss" Island: The Subcontracting network and Micro-Entrepreneurship in Taiwan's Development, New York: Peter Lang.

期刊論文

1994 -

〈勞動力是什麼樣的商品？計件制與台灣勞動者主體性之形塑〉，《台灣社會研究季刊》, (17): 83-119。

1993 -

〈事頭、頭家與立業基之活化：台灣小型製造業單位創立及存活過程之研究〉，《台灣社會研究季刊》，(15): 93-129。

1992 -

隱形工廠：台灣的外包點與家庭代工〉，《台灣社會研究季刊》，(13): 137-190。

1991 -

〈網絡式勞動過程：台灣外銷工業中的外包制度〉，《民族學研究所集刊》，(71): 161-182。

1989 -

〈黑手變頭家：台灣製造業中的階級流動〉，《台灣社會研究季刊》，2(2): 11-54。

1989 - 〈外包制度：比較歷史的回顧〉，《台灣社會研究季刊》，2(1): 29-69。

專書論文

2000 - "Cultivation, Control and Dissolution: The Historical Transformation of the Labor Union Act of Taiwan, 1911-1990.,," in Marcel van der Linden, Richard Price, The Rise and Development of Collective Labor Law. pp.265-290. Bern: Peter Lang.

研究報告

茶鄉民族誌：資本主義、現代國家與整體社會範疇之輻輳。國家科學委員會。

章英華，瞿海源。台灣地區社會變遷基本調查計畫第三期。國家科學委員會。

改善工學院教育與促進產學合作—以機械系所為例。國家科學委員會。

台灣式勞動體制：第一代工人工作生涯的展現。國家科學委員會。

頭家哪裡來？台灣製造業小工廠廠主生涯研究。國家科學委員會。

其他著作

1995 -

〈發大哉問、究根本論、提出路解：經濟社會學的大用〉《中國社會學刊》18: 275—288。

1992 -

〈市場社會與市場文化：工業化的社會史研究〉《台灣社會研究季刊》13: 273-281。

目录: 序

第一章 打造勞雇關係：控制、志願性順服與基本文化分類概念

第二章 事頭—頭家之相互滋生：網絡式勞動過程、階級流動與勞動體制

第三章 隱形工廠：台灣的外包點與家庭代工

第四章 做件意識：計件制與台灣勞動者主體性之形塑

第五章 市場專制與國家缺席？：從勞資爭議看台灣勞動體制

第六章 人肉、因果、與工作：職業災害與台灣勞動體制

第七章 扶植、控制與瓦解：台灣工會法的歷史轉折，1911-1990

第八章 田野的洗禮，學術的勞動

參考文獻

索引

• • • • • (收起)

[純勞動](#) [下载链接1](#)

标签

社会学

台湾

劳工研究

谢国雄

经济社会学

社會學

田野

物的民族志

评论

市場專制國家缺席，台灣離福利國家還很遠呢。。。

纯劳动即意味着“只要劳动的成果，其他的都不要” p35，本书通过对台湾劳动市场的外包制度、工厂运作机制、国家介入方式、工会法等方面“纯劳动”意识的展示的分析，试图勾勒出台湾劳雇关系的打造过程 /

其实这本书非常不好读……因为作者试图用引入人类学的基本文化分类概念的方法来打破之前劳动过程理论脉络一直存在的主体性的问题，所以作者有意识地用了非常多的台湾俚语，事头啊、互相观啊、人肉市场啊吧啦吧啦的，不过用文化分类概念的方法的最大不足就是很容易使得理论的适用性受限，因而一旦脱离开台湾的文化背景，许多互相观啊人观啊风险观啊啥啥啥的文化概念都难以再嫁接到其他的环境中……理论太受限了，还是得更大一些才能更有力地打破主体性的问题啊…… /

最后一章关于田野的反思写得真的非常棒，我看得很泪盈眶，受益很多

[純勞動 下载链接1](#)

书评

| 為什麼代工為起點? 1. 避風險 2. 促進固定資本回收 3. 提升工人技術 | 立業基： 1. 基層升遷：對業務的掌握、經驗、客戶人脈、技術基礎等 2.

退休資金：用退休金作為創業的起動資金 | R & D：1.
抓單項、搶氣、高峰、飽和、競爭、勤能補賤 | 計件：1. 變相計時：生產速...

[純勞動](#) [下載链接1](#)