

# 业绩评价与激励机制实证研究



[业绩评价与激励机制实证研究 下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2008-8

装帧:

isbn:9787811224818

《业绩评价与激励机制实证研究》包括业绩评价研究和激励机制研究两部分内容，都是

采用利克特问卷调查方法，以某省民营企业为研究对象，通过实证研究方法完成的相关项目的系统研究。业绩评价部分包括以下内容：分部特点与分部财务业绩指标关系的实证研究；分部业绩对分部管理者评价影响的实证分析；分部业绩评价中可控性原则的实证研究；竞争战略与业绩评价关系的实证研究；企业顾客满意度与财务业绩的实证研究；企业平衡计分卡应用效果的实证研究；员工业绩面谈效果实证研究。激励机制部分包括以下内容：基于结果的激励机制对企业业绩影响的权变因素实证分析；报酬战略——基于权变理论的实证研究；竞争战略对薪酬战略之影响的实证分析；文化价值观对激励机制影响的研究分析；分部经理报酬弹性——基于代理理论的实证研究；分部经理报酬方案——基于权变理论的实证研究；分部经理报酬方案与分部战略活动之关系的实证研究；分部经理报酬方案的影响因素——基于权变理论的实证研究；报酬程序公平与员工公平感之关系的实证研究；员工报酬与企业业绩关系的实证研究；文化价值对分配偏好之影响的实证研究。

作者介绍：

目录：

[业绩评价与激励机制实证研究 下载链接1](#)

标签

评论

---

[业绩评价与激励机制实证研究 下载链接1](#)

书评

---

[业绩评价与激励机制实证研究 下载链接1](#)