

卓有成效的个人管理

1
解读德鲁克

卓有成效的 个人管理

DRUCKER SAYINGS ON INDIVIDUALS

〔美〕彼得·德鲁克 著

〔日〕上田淳生 编

杨剑 译



[卓有成效的个人管理 下载链接1](#)

著者:彼得·德鲁克

出版者:机械工业出版社

出版时间:2019-6

装帧:精装

isbn:9787111625780

《卓有成效的个人管理》是德鲁克关于个人管理的系列语录，它从成长、贡献、优势、决策、时间管理等角度告诉人们如何做好自我管理。不要将它仅仅用于分析个人与工作

，而是将它作为自己的行动指南来阅读，要带着“我应该做什么”这个问题一边思考一边阅读。这本书是德鲁克个人管理思想的精粹，由日本上田惇生教授根据各书的主旨精选精编。

作者介绍：

彼得·德鲁克是管理学科开创者，被尊为“大师中的大师”“现代管理学之父”，他的思想传播、影响了130多个国家；他称自己是“社会生态学家”，他对社会学和经济学的影响深远，他的著作架起了从工业时代到知识时代的桥梁。

曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者，以及美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM等大企业的管理顾问。

他曾七次获得“麦肯锡奖”；2002年6月20日，获得当年的“总统自由勋章”，这是美国公民所能获得的最高荣誉。

为纪念其在管理领域的杰出贡献，克莱蒙特大学的管理研究生院以他的名字命名；为表彰他为非营利领域所带来的巨大影响，国际慈善机构“救世军”授予德鲁克救世军最高奖项“伊万婕琳·布斯奖”。

曾连续20年每月为《华尔街日报》撰写专栏文章，一生在《哈佛商业评论》上共发表38篇文章，至今无人打破这项纪录。

他的著作，被翻译成三十余种文字，总销售量超过1000万册。

目录: 目录

序

第1章 成长 / 1
第2章 取得成果的能力 / 17
第3章 贡献 / 31
第4章 优势 / 43
第5章 必经之路 / 59
第6章 脑力劳动者 / 71
第7章 企业家精神 / 83
第8章 组织合作 / 97
第9章 交流 / 113
第10章 领导力 / 121
第11章 决策 / 137
第12章 优先顺序 / 157
第13章 时间管理 / 171
第14章 第二人生 / 193
编译者后记 / 204
· · · · · (收起)

[卓有成效的个人管理 下载链接1](#)

标签

个人管理

德鲁克

成长

个人

提升

语录

工作技能

学习方法

评论

每页一句关于个人管理的箴言

朋友送了一本给我，起初在通勤途中阅读效果非常不理想，后来是茶饭之后细细品读，很有滋味

今天等饭的时候随手翻的心灵鸡汤。结果，饭不好吃。

抽象的理论学袖珍本 书皮挺舒服的

年纪大了又爱上了浓郁的鸡汤

挺不错的语录小册子，买的时候就被它的外表吸引了。里面的句子还是很值得一看的。比如领导者要定目标、优先顺序、达成条件、执行人。又如苏格拉底说和木匠说话的时候，要使用木匠的语言。不使用听者的语言是无法促成沟通的。必须基于听者的经历来使用语言。

这本书是德鲁克几本书里面一些类似名言的摘录。

每个人都有取得成就的愿望，我觉得要考虑到底专业主义还是企业家精神。明确自己的优势，找到自己最有优势的领域，是需要自我管理和沟通的，这个过程不会自动发生，系统就是这样工作的，不可能低头回避。

卓有成效的个人管理，要求个人为取得成果而做决策，将精力集中在能够取得显著成果的工作领域。必须通过创造机会，寻找自己最有优势的领域，才有可能创造最大的贡献，实现自己的价值，个人的价值需要通过组织的价值来实现。

对个人而言，要创造价值，需要充分发挥自己的优势，并且不断寻找挑战性的工作，迎接挑战，这是知识工作者的性质决定的。

知识工作者需要通过自我严格要求不断进步，需要在不断追求胜利和成就的过程中实现自我发展。焦虑，很大程度上源于缺乏卓有成效的个人管理。

让我明白追逐权力可能是源于对人们追随和认可的追逐。

2019年：88 看于苏州中心西西弗书店

2020读书之⑨。有方法论，有可操作性，没有乱讲道理。非常棒

机缘巧合下读到的，有点鸡汤的感觉

仅仅是语录，缺乏上下文。

从德鲁克著作中摘选的语录，按主题分成了十三章。不是很系统，但可以对德鲁克的思想有大致了解。书中并不是空喊口号的鸡汤，有一些很贴近普通人实际的建议。

枕边书

即便只是站在书店用半小时翻完了，获益良多！要买一本，常看常新，经常反省。

马桶读物

德鲁克名言集，可以经常翻阅，对个人管理具有借鉴和启发意义。

德鲁克老爷爷的经典，需要多次翻看

句句箴言 字字珠玑

[卓有成效的个人管理 下载链接1](#)

书评

说起管理知识，很多中国人都会感觉自己很欠缺。小农经济也好，田园情怀也罢，一些打在中国人灵魂深处的烙印给了我们一种错觉，似乎我们注定就是不会管理的。然而这必定不是事实，不错，历史上长期的重农轻商影响了与商业繁荣关系密切的管理形成气候，但不妨碍其中有许许多多一...

《卓有成效的个人管理》书评

这是一本关于每个人的自我思考，成长以及贡献的书，书里收集了现代管理学之父彼得德鲁克的核心内容，适用于人们进行分析个人与工作，引人思考，助人成长。

《卓有成效的个人管理》简单来说是句子集锦，因为没有上下文，阅读的时候需要自己

努力思考...

全书是其他德鲁克书籍的书摘汇总版，将企业管理的理念分门别类的运用在个人管理上，很说得通。

有过一些职场经验后，看起来感触颇丰，下面写一些对我个人启发较深的观点。

书中指明，社会的环境的核心趋势是，生产主体，从追求效率的机器，变成追求成长的个人，这和知识经济时...

关于个人管理，很多人都知道它的重要性，但是能做到个人管理的人寥寥无几。就中国而言，个人管理方面的教育非常落后。对大部分人来说，他/她的一生是这样度过的：幼儿园之前就被父母教导要听话才是好孩子；上学之后我们所有的进度都是根据学习的进度来进行的，基本上不需要自己...

一些与鸡汤无关的摘录和感想

- 1、“雕像的背面是看不见的，哪有连看不见的部分也要求付款这种事？”“众神看着呢”
- 2、为了自身的成长，我们首先应该追求卓越，进而从中建立充实感与自信。
- 3、成功的关键在于责任心，让自己勇于承担责任。
- 4、不应该安于现状，要有不断进取的欲...

作者：彼得.德鲁克 一、原文框架序

知识成了生产手段，批量生产革命的主体是系统，而知识型组织的主体是个人。在知识型社会，个人而非系统，成为了知识型组织的变化之源以及财富的创造者。 目录 后记
二、精华要点 1.为了自身的成长，我们首先应该追求卓越，进而从中建...

1.成长：成长的关键在于责任心。你希望被人记住什么？50岁还答不出来，说明虚度了人生。

2.取得成果的5种实践能力：时间管理清楚被占用的和系统的利用时间。注重对外界的贡献。以强项为中心。事项排序优先成果。为取得成果做出决策。

3.贡献：思考需要什么样的启发、什么样的技...

花了一天时间，在工作之余读完，说下感受：1.这本书的内容是语录。一页只有一段话，两到三句。原以为这本书是讲个人管理的，发现是德鲁克其他著作的摘抄。2.因为是摘抄，所以说的都是些结论性的东西，很多看不懂，因为不知道为什么会有这些结论。因为是德鲁克的书，给个四分吧...

卓有成效的个人管理 下载链接1