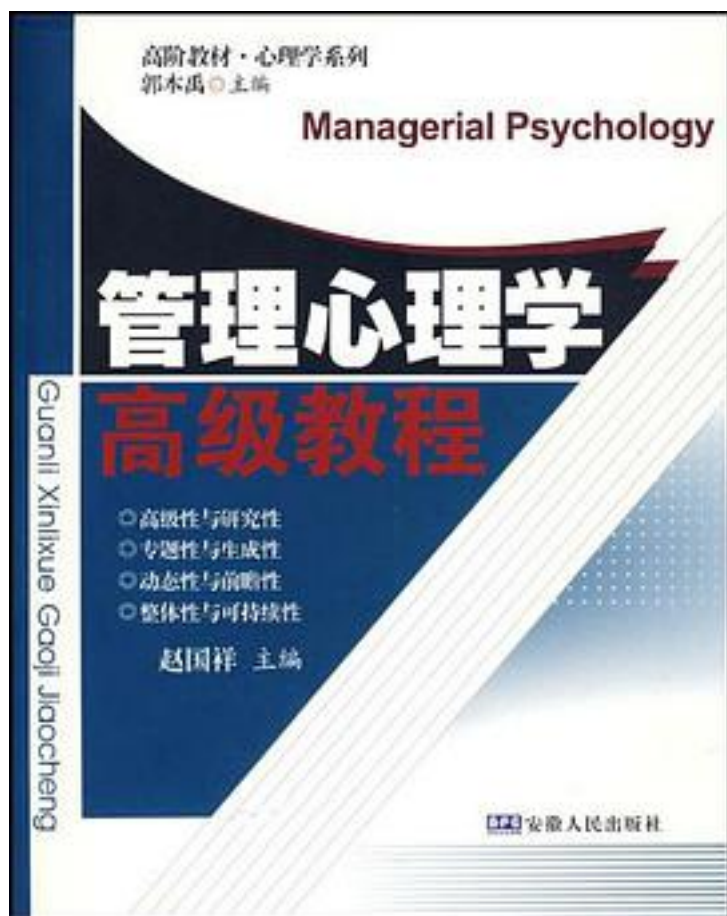


管理心理学高级教程



[管理心理学高级教程_下载链接1](#)

著者:赵国祥

出版者:

出版时间:2008-9

装帧:

isbn:9787212033330

《心理学系列·高阶教材·管理心理学高级教程》讲述了:自1985年读硕士研究生时定位管理心理学研究领域以来,20多年一直从事管理心理学的教学与研究工作。1986年,在管理心理学资料非常匮乏的情况下,经过一番努力,完成了管理心理学的教案,为教育系、管理系开出了管理心理学课程;在开设课程过程中,一边讲课,一边收集资料

，补充内容，并开展研究工作。经过多遍的讲授，又经过数次的修改，形成了书稿，在此基础上又进行补充，于1989年出版了《管理心理学原理与应用》。该书出版后，被国内20多所大学选作教材，重印了8次，发行40多万册。1995年进行了大的修订，出版了修订本《管理心理学》，被重印6次，发行20多万册。2007年又进行了大的修订，吸收了国内外同类教材的优点和新的研究成果，出版了《管理心理学概论》。这些教材，都是为了更好地满足本科教学的需要。

从1992年起，我开始招收管理心理学的研究生，为了给硕士研究生讲好《管理心理学》这门专业课，我确立了以下几个原则：1.建构适合研究生教育的内容体系；2.注重新知识的引入，新观点的介绍，新成果的选用，新思维的引导，新方法的操作；3.突出内容生成的研究性，内含自己的学术观点；4.理论和实践相结合，更重理论指导实践。在这些原则的指导下，我们构建了“以对人性的分析、认识为基础研究，以对人的激励为核心研究，以对领导素质的培养和科学选拔为探索研究”的主导内容体系。

围绕这一内容体系，我们开展了研究性教学活动。目前这本《管理心理学高级教程》的十三章内容，是对上述内容体系的相对扩展。第一章主要是树立管理心理学的整体概念，让学习者搞清楚管理心理学的理论和实践意义，以及这门学科的发展前景。第二章是管理心理学发展的历史阶段性研究，主要内容包括我国古代的管理心理学思想研究，国外的早期管理心理学思想研究；西方管理心理学的发展沿革，我国管理心理学的发展和研究的基本情况。第三章是人性假设的探讨与管理模式的研究，主要内容包括中国古代的人性假设探讨与管理模式研究，西方经典的人性假设理论与管理理论的介绍、研究，人性假设理论的新演变简介。第四章是管理激励理论流派与激励模式的研究，主要内容包括内容型激励理论流派与激励模式的研究，过程型激励理论流派与激励模式的研究，行为修正型激励理论流派与激励模式的研究，激励与去激励因素连续带理论与激励模式研究。第五章是管理激励理论研究的新进展，主要包括组织中的心理契约研究，组织支持理论及其激励机制研究，工作倦怠的概述及其应对策略研究，企业员工工作压力及应对方式的理论研究，职业生涯管理与员工激励研究，现代企业薪酬设计研究，情感管理及其应用研究，组织气氛研究。第六章是群体活动的内动力与管理策略，主要内容包括群体的冲突、竞争与管理策略，群体的规范、压力与管理策略，群体的凝聚力与管理策略，群体的士气与管理策略，非正式群体及其管理策略。第七章是群体中的人际关系及其管理，内容主要包括群体人际关系的维度，群体人际关系的类型，人际关系四维因素的不同组合类型，影响人际关系的因素，人际交往中的信息沟通，人际关系的测量与人际关系能力培养。第八章是领导心理研究各流派及其发展走向，主要内容包括领导特质理论流派及其发展走向，领导行为风格理论流派及其发展走向，领导行为理论流派及其发展走向，领导权变理论流派及其发展走向，领导心理研究的新进展。第九章是领导心理品质研究，主要内容包括领导个性品质研究，领导能力素质研究，领导品德研究。第十章是我国领导干部公开选拔考试研究，主要内容包括我国领导干部公开选拔考试的推行，以检测领导干部的综合素质为主的考试方法——笔试的运用，以检测领导干部的综合心理素质为主的考试方法——面试方法概述，面试方法的基本原理，面试方法的主要内容。第十一章是领导干部公开选拔考试工具的开发与应用研究，主要内容包括结构化面试，无领导小组讨论法，公文筐测验法，面试的评价，面试的组织。第十二章是组织变革与组织发展，主要内容包括组织变革的概念与类型，组织变革的分析，组织变革的技术和方法。第十三章是组织文化及其功能，主要内容包括组织文化的概念，组织文化的功能，组织文化的测评，组织文化的创建等。

作者介绍:

目录:

[管理心理学高级教程 下载链接1](#)

标签

心理学

评论

[管理心理学高级教程_下载链接1](#)

书评

[管理心理学高级教程_下载链接1](#)