

公共部门人力资源管理



[公共部门人力资源管理_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2008-10

装帧:

isbn:9787301143438

《公共部门人力资源管理:悖论、流程和问题(第2版)》强调主动学习,通过章后思考题和小组练习,可以激发学生的学习兴趣。《公共部门人力资源管理:悖论、流程和问题(第2版)》还提供了作者精选的人力资源管理方面的材料,这些材料不仅适合大多数公共管理人员的工作需要,也适合准备从事人力资源管理的专业人士阅读。《公共部门人力资源管理:悖论、流程和问题(第2版)》篇章结构反映了人事聘任过程的各个阶段,通过学习,读者可以学到在招聘、甄选、培训、权利与义务、薪酬与考核评价等关键环节高效管人的技巧。

高效的人力资源管理已成为当今公共部门一项不可或缺的职能。《公共部门人力资源管理:悖论、流程和问题(第2版)》旨在提请读者时刻警惕公共部门管理中的复杂迷局和悖论,并帮助他们尽快掌握成功的关键技巧。《公共部门人力资源管理:悖论、流程和问题(第2版)》在章后附有精短案例,增加了促进学生职业发展和提升工作效率的相关内容。正文中穿插了信息丰富的文本框,突出了相关理论的实际应用、最新发展以及不同观点和争议等。每章内容都进行了更新和修订,以反映现实生活中政策、法律法规及学术界的各种变化。《公共部门人力资源管理:悖论、流程和问题(第2版)》还讨论了非营利组织。

《公共部门人力资源管理:悖论、流程和问题(第2版)》基本原理、工具和程序注重实际应用,行文简洁生动,非常适合人力资源管理、公共管理、公共事业管理以及政治学专业的学生和专家学者阅读。对于从事人力资源管理工作的专业人士、党政机关的领导干部来说,阅读《公共部门人力资源管理:悖论、流程和问题(第2版)》也会令您获益匪浅

o

作者介绍:

目录:

[公共部门人力资源管理_下载链接1](#)

标签

悖论

人力资源管理课程推荐

人力资源

HR

评论

[公共部门人力资源管理_下载链接1](#)

书评

[公共部门人力资源管理_下载链接1](#)