

# 浙江经济增长中人力资本要素差异性配置研究



[浙江经济增长中人力资本要素差异性配置研究\\_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2008-11

装帧:

isbn:9787509603970

《浙江经济增长中人力资本要素差异性配置研究》主体相应分为四部分：第一部分，经

济增长与人力资本理论综述；第二部分，一方面对浙江省和陕西省人力资本绝对值指标进行评估，另一方面结合现有的理论和实证成果推测两省经济增长差异的本质根源在于人力资本差异性；第三部分，从人力资本类型组成差异和作，用机制差异两个方面对浙江省与陕西省间经济增长差异进行比较；第四部分，对上述理论及实证结果的总结与借鉴。

第一部分（第二章）为理论综述部分。笔者主要综合回顾了人力资本理论及区域经济增长理论的发展状况，同时对国内在这些理论和模型方面的相关研究和实证成果进行了归纳，并针对问题提出相应的看法。

第二部分（第三章、第四章）为研究切入点。一方面，笔者主要对浙江省和陕西省人力资本绝对值进行了评估，并对教育水平对两省的不同影响进行了一定的探讨；另一方面。笔者对现有成果进行了进一步的理论推测，提出人力资本的差异性才是人力资本对区域经济增长影响差异的根本原因。

第三部分（第五章、第六章和第七章）则是实证研究部分。一方面，从人力资本的类型组成差异性出发。对人力资本的外部类型组成即人力资本与物质资本组成对经济增长影响的研究表明，物质投资增长率对经济增长的影响取决于人力资本外部类型组成配比。而对人力资本的内部类型组成的研究表明浙江省企业家对资源的利用情况要远强于陕西省。另一方面，从人力资本发挥作用的机制差异性出发。人力资本发挥作用的机制差异性主要导致人力资本的资源配置和资源转换能力的不同。从笔者的研究结果来看，基于工资收入的人力资本投入、人力资本积聚效应和人力资本收敛效应等各方面，浙江省都表现出人力资本边际产出要强于陕西省的状况。而人力资本产权界定等制度因素对浙江省的经济增长起着重要作用，这种制度创新的作用实际上是加强了浙江省人力资本的资源配置和资源转换能力。

第四部分（第八章）则是总结借鉴部分。一方面对本研究的实证结论进行总结，另一方面根据总结的结论提出相应的借鉴之处。

作者介绍:

目录:

[浙江经济增长中人力资本要素差异性配置研究\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[浙江经济增长中人力资本要素差异性配置研究 下载链接1](#)

书评

-----  
[浙江经济增长中人力资本要素差异性配置研究 下载链接1](#)