

知人者智



[知人者智_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2008-9

装帧:

isbn:9787564202835

《知人者智:风格与管理》旨在让正在从事管理工作和志在管理的读者，通过分析自己和周围人的工作风格，掌握管理心理学核心概念。作者风里和包晨星多年从事人才测评

工作，他们使用自己开发的《工作风格问卷》，评估、培训过数千名跨国公司、国有企业和民营企业管理人员和普通员工。在大量研究数据的基础上，《知人者智:风格与管理》从工作动力学（不同的人工作的动机和价值有什么不同）、个人工作行为（不同人的信息收集和决策过程有什么不同）、团队工作行为（人们共事的方式有什么不同）、对下属工作行为（不同的人怎么管理下属）、对上级工作行为（不同的人怎么被管理）以及工作中的心理健康六个方面解析工作风格。《知人者智:风格与管理》以近百位古今中外名人的工作风格举例，加上幽默卡通画，会增加读者对《知人者智:风格与管理》的阅读乐趣。

作者介绍:

目录:

[知人者智_下载链接1](#)

标签

管理

心理学

心理

人才测评

评论

翻翻案例看还可以。理论框架真是不忍直视。

[知人者智_下载链接1](#)

书评

工作风格问卷的开发的的确是一种创新。它基于个性心理学，创造了一套专门适用于工作情景的心理测评问卷。要知道，另一个类似的伟大创造——MBTI问卷目前已经风靡管理咨询界。此外，工作风格问卷整合了管理学的相关理论，并且在问卷结构设计上也破费心机，包含个体工作行为、团体...

[知人者智_下载链接1_](#)