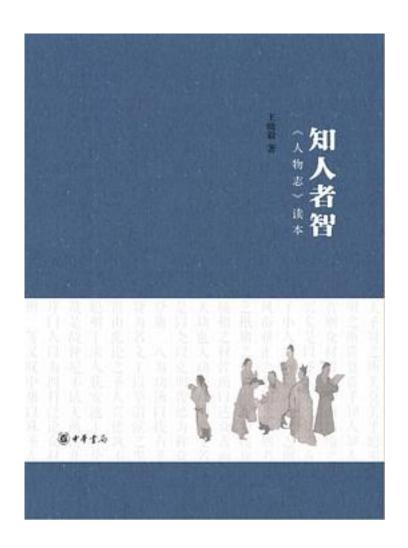
知人者智



知人者智_下载链接1_

著者:

出版者:

出版时间:2008-9

装帧:

isbn:9787564202835

《知人者智:风格与管理》旨在让正在从事管理工作和志在管理的读者,通过分析自己和周围人的工作风格,掌握管理心理学核心概念。作者风里和包晨星多年从事人才测评

工作,他们使用自己开发的《工作风格问卷》,评估、培训过数千名跨国公司、国有企业和民营企业管理人员和普通员工。在大量研究数据的基础上,《知人者智:风格与管理》从工作动力学(不同的人工作的动机和价值有什么不同)、个人工作行为(不同人的信息收集和决策过程有什么不同)、团队工作行为(人们共事的方式有什么不同)、对下属工作行为(不同的人怎么管理下属)、对上级工作行为(不同的人怎么被管理)以及工作中的精神健康六个方面解析工作风格。《知人者智:风格与管理》以近百位古今中外名人的工作风格举例,加上幽默卡通画,会增加读者对《知人者智:风格与管理》的阅读乐趣。

//		A / —	
1/F	ニーイ	~4/].	
_ ⊢	·—————————————————————————————————————	1 4	

目录:

知人者智 下载链接1

标签

管理

心理学

心理

人才测评

评论

翻翻案例看还可以。理论框架真是不忍直视。

知人者智 下载链接1

书评

工作风格问卷的开发的确是一种创新。它基于个性心理学,创造了一套专门适用于工作情景的心理测评问卷。要知道,另一个类似的伟大创造——MBTI问卷目前已经风靡管理咨询界。此外,工作风格问卷整合了管理学的相关理论,并且在问卷结构设计上也破费心机,包含个体工作行为、团体...

知人者智_下载链接1_