

# 公共部门人力资源管理



[公共部门人力资源管理\\_下载链接1](#)

著者:张骏生

出版者:

出版时间:2008-9

装帧:

isbn:9787563814459

《公共部门人力资源管理》主要内容：科学、合理、有效的公共部门人力资源管理是建立和完善科学化、制度化与民主化的公共管理体制，应对经济、技术、信息和贸易全球化发展，以及由此引起的人力资源国际化，促进经济社会全面、健康和可持续发展的重要基础。目前，与企业人力资源管理相比，公共部门人力资源管理还不够完善。首先，人力资源管理配套改革不足。公共部门社会保障体制改革步伐迟缓，并未从根本上产生变革。社会保障经费不足，管理机构和管理制度不健全，制约公共部门人力资源辞职、辞退制度的推行，人才市场调配功能欠缺，市场发育不健全等问题，均在很大程度上影响了公共部门人力资源的素质和活力。其次，公共部门在使用人才方面，激励、竞争机制尤其是支持服务的市场机制尚未完全建立，评价手段传统单一，人才缺乏竞争意识。

作者介绍:

目录:

[公共部门人力资源管理\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[公共部门人力资源管理\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[公共部门人力资源管理\\_下载链接1](#)