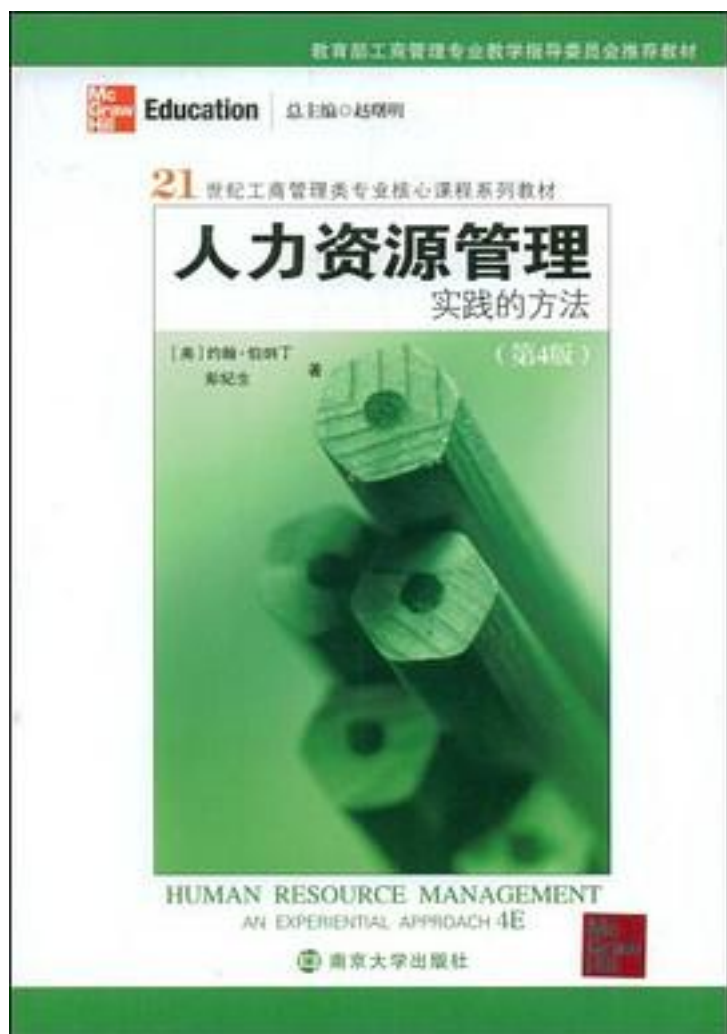


# 人力资源管理实践的方法



[人力资源管理实践的方法\\_下载链接1](#)

著者:约翰·伯纳丁

出版者:

出版时间:2009-1

装帧:

isbn:9787305056307

《人力资源管理实践的方法(第4版)》是国际著名HRM学者H.John

Bernardin教授撰写的。相比于同类教材，《人力资源管理实践的方法(第4版)》经典的教科书不仅提供了系统完整的人力资源管理各个方面的知识体系，还特别注重利用经验性训练强化学生的关键性个人能力，并第一次尝试提供一个基于研究的关键性能力评估方法和一套学生能够自我评估进步程度的程序。作为就业歧视方面的专家，Bernardin教授将公平就业机会问题贯穿在他的整个叙述框架中，这凸显出新的法治背景对HRM实践影响的加深，而这一点对于中国当前HRM实践尤显重要。

《人力资源管理实践的方法(第4版)》的一大特色是将中国的案例与HRM实践嵌入到书中的每一个章节，对于国内学生在中国背景下理解西方管理学理论有莫大帮助。这也是中国管理实践与来自西方的理论相互融合进而提升与完善传统理论框架的初步尝试。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理实践的方法\\_下载链接1](#)

标签

管理

人力资源管理

HR

评论

-----  
[人力资源管理实践的方法\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[人力资源管理实践的方法\\_下载链接1](#)