

战略绩效管理



[战略绩效管理_下载链接1](#)

著者:秦杨勇

出版者:中国经济

出版时间:2009-1

装帧:

isbn:9787501781409

《战略绩效管理:中国企业战略执行最佳实践标准》是一本关于中国企业战略执行的书

籍，与众不同的是，《战略绩效管理:中国企业战略执行最佳实践标准》展现了战略绩效管理实操的程序、方法和工具，它率先整合了PESTEL、波特五力、波特价值链、SWOT分析、平衡计分卡、目标管理、战略KPI等操作工具。《战略绩效管理:中国企业战略执行最佳实践标准》的读者对象主要是企业，特别是中国企业的创业者与经理人、企业管理顾问、战略绩效管理实务的研究者。《战略绩效管理:中国企业战略执行最佳实践标准》也可以作为MBA的课外辅导读物，涉及的领域有战略管理、绩效管理、流程与组织架构设计、人力资源等等。佐佳顾问提出的“以战略绩效为主线，提升中国企业战略执行”的管理咨询解决方案。包含了战略规划、集团管控模式、经营计划与财务预算、流程与组织、人力资源管理与企业文化等多方面的变革内容，“战略绩效管理”则是该管理咨询解决方案的主线。我们也坚信，中国企业能够通过该操作方案来指导自己的管理实践。尤其是中国的集团型企业，只有坚持“以战略绩效为主线”，理顺各个管理系统联动关系，才能有效地改善、提升自身的战略执行。

作者介绍:

秦杨勇先生(Mr.Oin)，上海佐佳企业管理咨询有限公司首席管理顾问，工商管理硕士(MBA)。

中国战略绩效专业领域的权威专家，具有国际与国内双重管理咨询从业经验。我国管理咨询实战方向上的一面旗帜，在业内享有较高声誉。其个人专著《平衡计分卡与战略管理》、《平衡计分卡与绩效管理》、《平衡计分卡与薪酬管理》、《平衡计分卡与流程管理》、《平衡计分卡与能力素质模型》(合著)、《控制力》等图书已陆续由中国经济出版社出版。

秦先生一直倡导“以战略绩效为主线，提升中国企业战略执行”管理变革，是迄今为止成功主持战略执行管理咨询项目数量最多的咨询顾问之一。在十多年的管理咨询职业生涯中，涉及汽车、电力、食品、军工、旅游、玻璃纤维、机械制造、房地产、建筑、研究院所、煤炭、高科技、医药医疗、金融服务等等域，其咨询成果受到业内与企业界的高度盛赞。

目录: 与时俱进谁与争锋第一章 以战略绩效为主线，提升中国企业战略执行 1.1
不要被维度蒙蔽了双眼/3 1.2 平衡计分卡与其他战略绩效管理理论的交锋/10 1.3
以战略绩效为主线，提升中国企业战略执行/16 1.4
战略绩效管理设计四步法简介/27第二章 战略绩效管理前期准备 2.1
战略绩效管理前期准备流程/35 2.2 如何发起变革建议/36 2.3 如何组建推进团队/44 2.4
如何编制推进计划/46 2.5 战略绩效建设前期调查/54 2.6 前期宣传、培训与学习/56 2.7
收集所需的资料/58第三章 描述你公司的战略 3.1 集团战略地图绘制/64 3.2
业务战略地图绘制/88 3.3 职能战略地图绘制/109第四章 链接战略与绩效 4.1
编制公司层绩效目标与计划，落实责任机制/126 4.2
编制部门级绩效目标与计划，落实责任机制/135 4.3
编制员工个人级的绩效目标与计划，落实责任机制/153 4.4
关于关键人才个人学习发展计划/161第五章 战略绩效管理运作系统设计 5.1
战略绩效管理运作系统主要内容/165 5.2 战略绩效管理运作流程设计/166 5.3
战略绩效管理制度设计/174 5.4 战略绩效管理表单/184第六章 战略绩效变革实施推进
6.1 战略绩效变革实施的两大阶段/195 6.2
战略绩效变革实施重点要注意的几点问题/196 6.3 流程优化与组织架构设计/201 6.4
能力素质模型与任职资格体系设计/218佐佳企业管理咨询公司
· · · · · (收起)

[战略绩效管理 下载链接1](#)

标签

管理

评论

[战略绩效管理_下载链接1](#)

书评

[战略绩效管理_下载链接1](#)