

# 人事总监



[人事总监\\_下载链接1](#)

著者:杨众长

出版者:中国友谊出版公司

出版时间:2009-1

装帧:

isbn:9787505725089

《人事总监》讲述世界500强企业斯泰尔斯公司中国区的组织架构发生了变化。新成立的大中华区（总经理特伦斯）开始四处插手，步步为营地收紧对中国区（总经理袁克敏）的管理，一场明争暗斗的大戏拉开了帷幕……在这场云山雾罩的争斗中，人事总监罗伯特周旋于公司内部博弈的各方，处理着此起彼伏的人才争夺、员工违纪、业务黑箱操作、劳资；中突等棘手之事。与此同时，全球化的浪潮也拍打着中国的海岸：收购与反收购、外企与本土企业的搏杀、华尔街的代理人战争等，无一不影响着斯泰尔斯公司。在这样的背景下，大中华区和中国区的角力变得更加扑朔迷离，稍有不慎，就会触碰暗礁。罗伯特该如何应对这场变局，并把握公司人力资源管理发展的方向？什么样的公司潜规则决定了博弈双方的命运走向？置身于跨国公司的职业经理人，如何才能透过其组织架构和人事变动来窥探人力资源管理运作的真面目？公司政治，避不开、逃不掉、躲不及，期待职场精英去参与、参悟、参透。标题音乐对于一般欣赏者来说，是易于接受和理解的，因为在欣赏音乐之前标题已明示了音乐将要表达什么，标题本身起到了一种导航性。

作者简介:

杨众长，早年做过公务员，见识了多种多样的人。而立之年研习商业管理。

秉承“文学即人学”的理念，二次择业时终于学以致用，选择了人力资源管理。曾在著名的外企担任高管。

爱好观影听乐、读书写作、传道授业、国际时事观察以及任何与艺术相关的活动。

已过不惑之年。

二十年的工作经历成就了这部《人事总监》，让人读出的不仅仅是一个故事，更是隐藏在每个公司《员工守则》背后的公司隐规则。

目录:

[人事总监\\_下载链接1](#)

标签

职场

人力资源

职场小说

HR

小说

管理

人事总监

外企

## 评论

比杜拉拉更耐人寻味

-----  
虽然是小说，但其实是一本丰厚的人事案例分析集，实用无比，但指导思想还是职场政治、阴谋论等。

-----  
应该也是新手作品，结构有点凌乱，众多人物形象鲜明，但没有特别突出的。也是不错的职场经历。应该同样是职场中人之作

-----  
很短的小说 旅途中看看挺有趣

-----  
适合初入职场的人看。早几年看到也许觉得精彩，这几年的经历让我发现真实的职场比小说还跌宕起伏。

-----  
1. 虽然咱还没吃过“管理层”这种猪肉，看看高级猪是怎么跑的也好。 2. 谢佳这个在外逻辑强悍不输须眉、回家小鸟依人入得厨房的形象，大概是男性YY中的完美女性——小心人格分裂哟。 3. 婚外恋行为在国内的所谓“成功人士”中间难道已经如此家常便饭、以致于连两句假惺惺的道德讨论都完全没有必要了么？

-----  
好书。我现学现用~值得学管理的拿来当案例研究。

-----  
很真实，每个故事都有一定的代表性。公司的HR应该更多的是推手，帮助每个经理做好人员的选，育，用，留的各个方面。

-----  
很喜欢这本书，HR人士值得一读~就是结尾还没看够~

-----  
很精彩，不是很空泛的小说而已。

-----  
Professional

-----  
实际上，个人认为杜拉拉是初入职场的人士看的，人事总监需要5-10年的职场阅历才能体会，而且最好有在董事会旁听的机会，或参与高层会议、决策的经历。否则很多事情是无法体会其中的奥妙的。  
例如威廉的离职方式，以及袁对罗伯特的授意，还有处理工厂员工的闹事等等  
杜文中许多值得学习，例如开会的方式，面试技巧，为人处事等等，但属低级员工的范畴。

-----  
培训的时候遇到过几个搞人事的。不过交往了发现也就是搞事的。这本书也一样，肤浅，读了么撒新发现。不过有些细节还可以。对于人事就是站在公司立场这句话一万遍同意。

-----  
做公司里的专业人士。

-----  
获益匪浅。买之。比《杜拉拉》内容广层次深，也还有一定的实操性。罗伯特是我的职业精神导向。

-----  
做HR的应该好好看看

-----  
开始思考卡夫的未来，种种。收购与被收购。产品市场和资本市场的博弈。

-----  
看了五年，终于看完了。

-----  
很好的一本书。

-----  
一些作者评论总结得很有意思，有帮助，心平气和

-----  
[人事总监 下载链接1](#)

## 书评

[http://blog.sina.com.cn/s/blog\\_44a9a9c90100de9a.html](http://blog.sina.com.cn/s/blog_44a9a9c90100de9a.html)

这本书是我师父推荐的，所以，我看了两遍。

曾经历任三家世界500强FMCG公司的人力资源经理/总监的师父对这本书的评价是：“如果完全按照这本书上说的去做，就算谈不上优秀，至少是个比较不错的人力资源总监了”。而...

-----  
或许，我真的是太脆弱了 文/六回 前一段，我去上海的一家很奇特的公司上了几天班。之所以说奇特，是因为这家公司的企业文化很奇特，早上上班前，要先到会议室，同事间要相互拥抱，以示友好和谐的团队精神，还要向公司元老鞠躬，还要背公司的企业文化，背公司的八大军规和八...

-----  
我30岁后才开始上班，天天被那个谁谁谁，他妈的80后，还是90后，就是一小屁孩呼来喊去，鸡巴。日子不好混。这些狗屁办公室政治，一个小公司，就那么几十号人，还鸡巴叫我表态站队。这世道，还让不让人活了。

-----  
这本书的格局较大。视角很独特。  
很多职场小说都是以销售为写点。部分原因大概是这个领域最有张力和故事。《人事总监》因此而独特并具有吸引力。  
在一个公司，除了作为“油门”的销售部门，总还有“刹车”部门，比如人力、市场、风控、财务等，总有一些人，身处这些部门，或...

-----  
学着点吧，不然真挠头，怎么混都觉得，来套淑女经比较赞，先学怎么做女儿，抓着点老爸小三的把柄，再去骗点钱。。。哦，学学遗产继承法，计划一下老爸百年之后，那一大堆的钱怎么花。。。学不会。。。就只有职场啦。。。

-----  
评小说《坐稳》  
其实我特别不屑办公室政治这件事情。因为觉得无非是一份工作，“这里不爽快，老子换一个地方玩就是了”，  
最好的永远是下一个，30岁之前应该不只我有过这个想法？几年工作下来，学会一句话“天下乌鸦一般黑。”到处玩法都差不多，还有句话，有人的地方就有江湖...

-----  
在博客上看到好友的推荐，于是立刻到卓越下单，价格很便宜（6.2元），只是纸张一般。无所谓啊，重要的是内容，管那么多形式作甚？  
看完大呼过瘾，读书笔记写了N条。和《杜拉拉》比，此书体现了更多的HR方面的更高层次的一些技能/方法/手段/职业性..... 罗伯特绝对是一...

-----  
这本书，是别人推荐我看的。看完后，感触颇深，虽然从书名看，好像是从人力资源的角度去说职场，但是这本书，适合任何职业任何企业。你可以从书中看到自己所处的职场环境，看到你身边人的影子，更能让你对身边发生的各种职场事件豁然开朗，就好像拿到了悟空手上的照妖镜，各种...

-----  
老实说，这本书的封皮有点不大好，看起来有点阴森的味道，相形之下，《修炼—我的职场十年》在外观这部分就好很多了，让人有想阅读的欲望。  
如果因此错过了这本书，倒是颇为可惜。比起其他的诸如《杜拉拉升职记》之类的职场小说，这本书的难得之处在于跳脱开故事的发展...

-----  
我是看着书名在JOYO上买的，当然确实没有让人失望。这是我看过的第一本用人力资

源总监视角写的销售方面的书籍，对于每件事，都从人力资源方面进行分析，并提供了一些处理问题的参考答案。但我觉得唯一欠缺的是这本书写得很通俗，可能是为照顾一般读者，在生活中，人事总监要比...

读完小说，我本有困惑，全书以《人事总监》为名，实际却并没有以人事总监为切入口来观察及展现公司的全貌，实际是以第三者的角度，较为客观的反映了斯泰尔斯公司中高层风云变幻的实录，以及各主人公在面临诸多困境时的思考及心理活动，进而做出的决策。全书的角度是客观的，全...

利用不到两天的时间，看完了《人事总监》这部长篇职场小说，而这，也是我看的第一部职场小说；  
不管如何，小说是现实的艺术提炼，从整部熟的内容来讲，还有就是，作者在外企也工作过很长的一段时间，这部小说还是表述的很好的；  
因此，在读书的过程中，也有自己的一些想法，...

这本书之前看了一多半，后来就搁置了，主要是娱乐性不够，没有那些幻想小说来的畅快。  
最近我决定洗心革面，计划是每个月读一本对自己的职业或者人生有益的书，并且要读完，还要写读书笔记。这是其中的第4本。  
读起来比较轻松，不时有令人发省的言论。这本书可以...

在一个朋友的读书目录里，看到了这本书，然后自己买来读。  
作为人力资源从业者，人事总监虽不一定是终极目标，但是能做到这个位置，至少也算得上职业生涯具有里程碑意义的事情了。然而，做到这个职位不易，做好这个职位则更加不易。小说中的罗伯特，是一家500强企业的人事总监...

喜欢这本书，因为他写的是职场，因为里面也有很多为人处世的道理。主人公是位人事总监，在他的字典里面，一切都是变数。他会根据对方握手的力度来决定自己的力度。有些时候不是你想得那么简单，有时候又是风水轮流转。所以，在职场中奋斗的我们，每一步都需要思前想后，因为一...

作为一个人力资源从业者，断断续续前前后后读了3遍，遗憾的是本书略短，不太够看，而从专业角度来说，很期待学习一下斯泰尔斯被收购后罗伯特的工作思路和着眼点，从而提高自己。但小说在被收购后就戛然而止，其实看作者从斯泰尔斯股东震动就开始写的比较简单，估计也是感觉继续...

-----  
很偶然地在豆瓣看到这本书，就买回来了。五一在家的時候看小說一樣的躺在床上，坐在沙發上看完了...很久沒有這樣坐下來看書了。  
雖然現在還是學生，看了這本書感覺學到了很多，工作中許多事情，沒有深入的想問題的自己，看後有打通血脈的感覺，對書中人物考慮事情的思路、深度...

-----  
在這本書中，不時的會看到這些高層領導在考慮問題時引經據典的多為中國的歷史。因此很有趣的發現這樣一個規律：  
年輕人呢喜歡看些心理學書籍，比如讓男人/女人成功的十大習慣啦，或者是如何成為一個優秀的人啦，再比如卡耐基的人性的弱點啦。略有些經驗的社會人呢，多會看...

-----  
自從圈子圈套開始，職場小說就很受我的喜歡  
人事總監是描述人力資源管理的職場小說，個人認為《杜1》，《杜2》是入門級別，那麼此書就是進門後該仔細讀的了。

-----  
是LG送給我的，原本並不看好這一題材，結果卻讓我大呼過癮。格局很大的一本書，語言比較通俗，不同於一般的職場小說以銷售為主線，內容精彩。突然想起一句話“與人鬥其樂無窮...”

-----  
[人事總監\\_下載鏈接1](#)