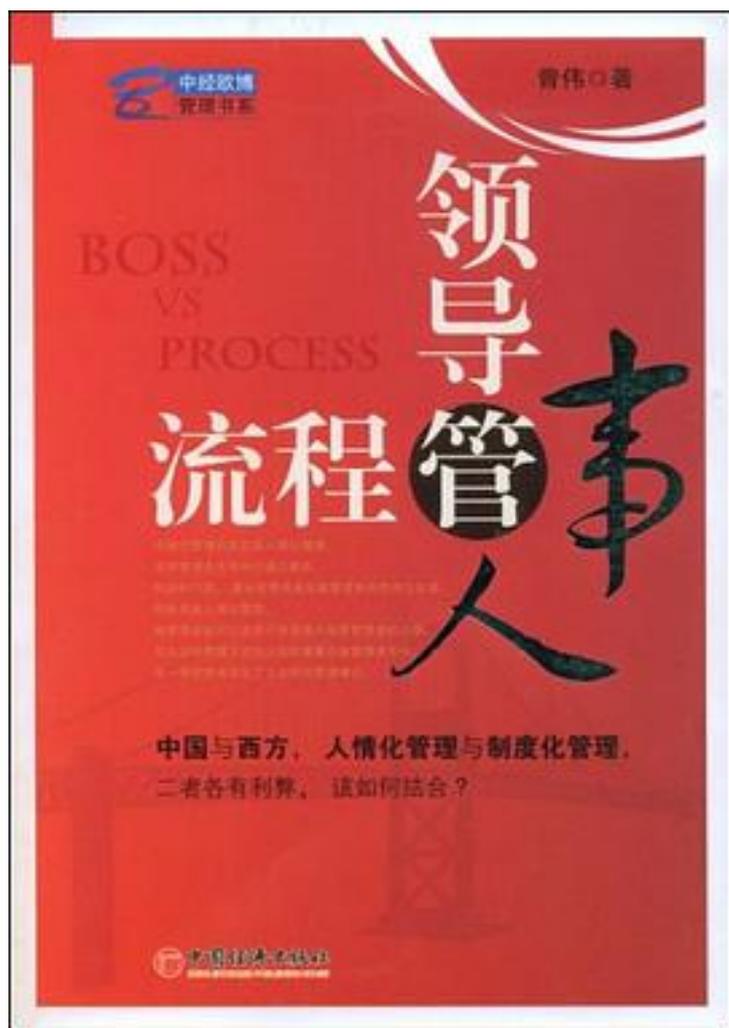


领导管人 流程管事



[领导管人 流程管事_下载链接1](#)

著者:曾伟

出版者:中国经济

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787501790135

《领导管人

《流程管事(2):把事管好又不得罪人的方法》重点介绍了企业管理中第一个必须完成的“分离”：人事分离。提出了“领导管人，流程管事”的分离思想。其核心在于将对企业具体事务的管理从领导的权力中分离出来，用流程化的模式进行标准化管理。从而使领导的精力能更多地放在流程解决不了的问题上去。这既可以降低成本，又避免了相互干扰，提升了效率。这种模式已通过近200家企业的实践，事实证明是行之有效的。

在人事分离的背景下，该书还提出了流程管事具体的六大控制方法，这些方法的核心，也是一个字：“分”。

第一种方法：限制选择法。限制“变通”，为“分离术”的导入奠定基础，扫平障碍。重点解决人们只图方便的坏毛病。

第二种方法：横向控制法。强调横向分权，平级制约。让我们摆脱完全依赖领导的传统做法。

第三种方法：三要素法。将控制的要素进行分解，逐项落实，做到事事有标准，有制约，有责任。重点整治管理中“只做不管”的假动作。

第四种方法：分段控制法。将控制过程分段细化，达到集中优势兵力，各个击破的控制效果。重点解决“只要结果，不管过程”的坏习惯。

第五种方法：数据流动法。用分数替代感觉，是这种方法的最终目的。

第六种方法：稽核控制法。该方法将管理活动最终的效果分解到一次次的实施过程当中。通过多次的检查稽核，让人们的行为和心态发生改变，产生累积效应，最终改变企业。它主要改变人们“只重方案设计，不重具体实施”的坏习惯。

总之，“分”是我们倡导的管理思维，也是我们从几百家企业的改造中总结出来的有效方法。当然，“分”的工具并不在此书之中，我们有“流程控制卡”、“横向控制卡”、“数据控制卡”这些工具的使用，才能让“分”的思想落地，也才能让“分”的方法见效。

作者介绍:

目录:

[领导管人 流程管事_下载链接1](#)

标签

管理

领导

职场

管理学

评论

对于新当领导的人来说还是很有好处的~~~

[领导管人 流程管事_下载链接1](#)

书评

不忽悠 作者对佛教领悟颇深，于无处一指点倒也有沟壑。他的书还要看
对很多公司来说要么人浮于事要么人被当机器用，或者领导操心群众该做的事，群众操心领导考虑的问题，消耗了太多能量在杂念上。这是人事分离的动因。

[领导管人 流程管事_下载链接1](#)