

# 过冬大智慧



[过冬大智慧\\_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2008-11

装帧:

isbn:9787506033800

《过冬大智慧》：管理顾问丛书。书名：《第三次经营革命-ECR式经营方式:方法与步骤》。《第三次经营革命-ECR式经营方式:方法与步骤》主要叙述了先驱者宝洁的改革轨迹及其全力以赴实行ECR的改革实况。在困境中宝洁开始的大改革渐渐扩大为整个行业的革命，从而开创了一个新的经营模式的时代，《第三次经营革命-ECR式经营方式:方法与步骤》将从经营学的角度对这一过程进行描述。

解读宝洁经营改革的真实状况就等于解读美国日杂百货业复兴的秘密，而讲述美国日杂百货业的复兴也就等于讲述在变化的时代整个行业共通的经营方式。

因为包括宝洁在内的美国日杂百货业曾经面临的困境与今日发生在中国的巨变形成鲜明的对比。而宝洁的改革则象征着为应对这种巨变所应采取的对策。

书名：《开放性成长-商业大趋势:从价值链到价值网络》

《开放性成长-商业大趋势:从价值链到价值网络》以一些令人清醒的市场现实为开端，然后提供了一系列的原则来指引你适应这个新型的、具有可变性的市场环境。

开放性成长模式不仅仅发生在未来，它也发生在当下！

书名：《走出松下幸之助》

2000年6月，当中村邦夫坐上松下电器总经理的位置之时，他就意识到，世界范围内的激烈竞争使松下进行改革的时间已经所剩无几，他必须在5年内完成格斯特纳在IBM10年所完成的事情——是收获辉煌的成功还是被打倒的惨败——中村邦夫一开始就是一个风险的制造者和承担者。

在1987年去美国就任的时候，中村已经领悟到，要想重振松下，必须对企业的个别部门进行重建，必须对系列企业进行分公司化，必须对董事会进行彻底改革。

中村自己曾这样说道：“如果没有在美国的那段经历，我可能不会当上松下的总经理，也不会着手进行改革。”

书名：《才经(Great People Decisions)》

人才是组织的核心。对组织的领导人来说，寻才、选才、育才、用才和成才绝对是其最重要的一项任务——就像杰克·韦尔奇所言，每个领导人首先应是一个人力资源专家。

但对绝大多数人来说，人才决策既艰难，又费时，而且风险极高。一方面人人都意识到人才决策的重要性，另一方面又缺乏系统而实用的教育、培训和资源。《才经》一书恰恰填补了这个空白。

《才经》一书为各类组织的领导人、企业人力资源经理和其他职业经理人提供了一个系统、完整的理论框架和一套实用的、具有可操作性的工具。“才经”虽然难念，但并不是不可琢磨的，而是可以被学习和掌握的。

《才经》一书涉及从哪里寻找人才、如何甄选人才、如何培育人才以及如何激励人才等各个方面，适合于组织中的各级领导人和职业经理人参考。不论你是正在创建自己团队的企业家、正在招聘职业经理人的总裁或总经理，还是正在选择企业CEO的董事会成员，《才经》都会对你大有帮助。

书名：《洞察中国——创新.整合与协作:中国企业跨越式发展之路》

IBM商业价值研究院是IBM重要的智慧资产。IBM商业价值研究院是IBM企业咨询服务业务的下属机构，与IBM企业咨询服务顾问和IBM行业专家进行着紧密的合作。这种合作，使得IBM商业价值研究院的前沿研究能够来于实践，高于实践，从而与企业发展的方向和运作紧密吻合，为企业提供实际意义和战略意义兼备的建议和建言。

作者介绍:

目录:

[过冬大智慧\\_下载链接1](#)

标签

管理类

思想

商业

评论

-----  
[过冬大智慧\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[过冬大智慧\\_下载链接1](#)