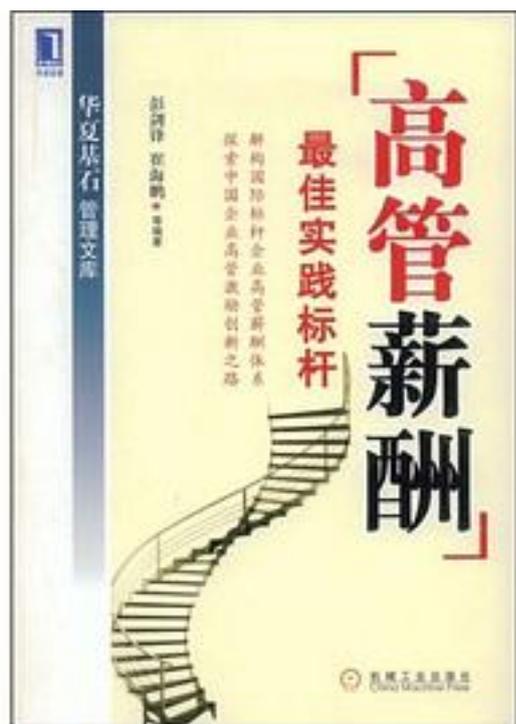


高管薪酬



[高管薪酬 下载链接1](#)

著者:彭剑锋//崔海鹏

出版者:机械工业

出版时间:2009-1

装帧:

isbn:9787111255338

《高管薪酬:最佳实践标杆》作为国内较早对高管激励问题从理论研究到实践操作进行全面介绍的一部著作,《高管薪酬:最佳实践标杆》通过对国际优秀企业的高管激励实施模式进行的深入分析和翔实研究,并结合中国高管激励实践中的一些突出问题,提出了“真空高管薪酬”的概念、模型和思路,以及中国企业家合理估值的一套完整解决方案。通过《高管薪酬:最佳实践标杆》,你可以全面系统地了解:200家美国“全球500强企业”和200家中国企业高管薪酬管理现状的分析对比;高管薪酬研究的理论基础和华夏基石高管薪酬的理论模型;全球六个不同类型行业的高管薪酬概况;高管薪酬治理和股份支付的会计处理方法;六个世界级优秀企业高管激励实践标杆案例与解决思路;掌握企业高管激励设计与实施的完整操作过程。

作者介绍:

彭剑锋，中国人民大学教授。博导，我国著名管理咨询专家。北京华夏基石咨询集团董事长兼总裁。他在亚太人力资源研究协会主办的2004年中国人力资源年度奖评选”活动中获得了“年度人物奖”，同时被评为”中国管理咨询业坐标人物”。

他长期从事人力资源管理与企业文化等方面的研究和咨询工作，在中国企业界和咨询界享有极高的声望，先后被聘为华为公司、TCL集团、六和集团、正虹科技集团、新奥集团等企业的高级管理顾问。

崔海鹏，中国人民大学人力资源管理硕士，北京华夏基石企业管理咨询有限公司副总经理、华夏基石高管激励研究中心主任。

他曾经为中国银行、中国民生银行、上海复星、中国北方化工集团、天音控股、洛钼股份、中国远洋、广东乐百氏、金新信托、清华科技园、北京国华电力、大田集团、红塔辽宁烟草、北京国际投资信托公司、天津电力建设公司等数十家企业提供咨询服务。

目录: 前言第1章 中外高管薪酬现状研究 1.1 美国上市公司高管人员薪酬分析 1.2 我国上市公司高管人员薪酬分析 1.3 中美上市公司高管薪酬比较第2章 高管薪酬研究理论基础 2.1 高管薪酬研究的理论前提 2.2 高管薪酬影响因素的相关理论 2.3 高管薪酬影响因素的相关研究 2.4 华夏基石高管薪酬理论模型第3章 分行业高管薪酬概况 3.1 汽车行业 3.2 食品行业 3.3 金融行业 3.4 IT行业 3.5 房地产行业 3.6 通信行业第4章 高管薪酬治理 4.1 薪酬委员会的构建 4.2 薪酬委员会的职责 4.3 薪酬委员会最佳实践第5章 股份支付的会计处理 5.1 美国会计处理原则 5.2 国际会计处理原则 5.3 中国会计处理原则第6章 国外公司管理实践标杆一：安盛集团 6.1 公司治理结构概述 6.2 高管薪酬和监督董事会成员薪酬 6.3 历年高管薪酬第7章 国外公司管理实践标杆二：英国石油公司 7.1 董事会治理结构概述 7.2 BP薪酬政策 7.3 2007年BP薪酬报告 7.4 2008年BP薪酬政策 7.5 历年BP执行董事薪酬第8章 国外公司管理实践标杆三：壳牌公司 8.1 公司治理结构概述 8.2 执行董事薪酬 8.3 历年高管薪酬第9章 国外公司管理实践标杆四：联合包裹服务公司 9.1 公司治理结构概述 9.2 薪酬讨论与分析 9.3 年度薪酬与业绩评价 9.4 历年高管薪酬第10章 国外公司管理实践标杆五：韦里孙通信 10.1 公司治理规定 10.2 董事会及其下设委员会 10.3 薪酬讨论与分析 10.4 历年高管薪酬第11章 国外公司管理实践标杆六：必和必拓公司 11.1 公司治理结构概述 11.2 薪酬报告附录A 国际财务报告准则第2号—以股份为基础的支付附录B 上市公司股权激励管理办法（试行）附录C 国有控股上市公司（境外）实施股权激励试行办法附录D 国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法附录E 企业会计准则第11号—股份支付附录F 《企业会计准则第11号—股份支付》解释附录G 《企业会计准则第11号—股份支付》应用指南参考文献
• • • • • [\(收起\)](#)

[高管薪酬_下载链接1](#)

标签

HRM

薪酬管理

企业管理

HR

评论

汗，浪费我几十块大洋，通篇就是对组织结构、各种条例的解释，剩下的就是找几十个top500的案例做一些范范的讲述，唯一有价值的就是介绍了高管激励的几种方式及其应用特点，我还指望从里面找到怎么做高管薪酬方案呢，shit!

彭剑锋 \ (/ \) /

@2012-05-16 12:46:39

@2012-05-16 12:46:39

[高管薪酬 下载链接1](#)

书评

[高管薪酬 下载链接1](#)