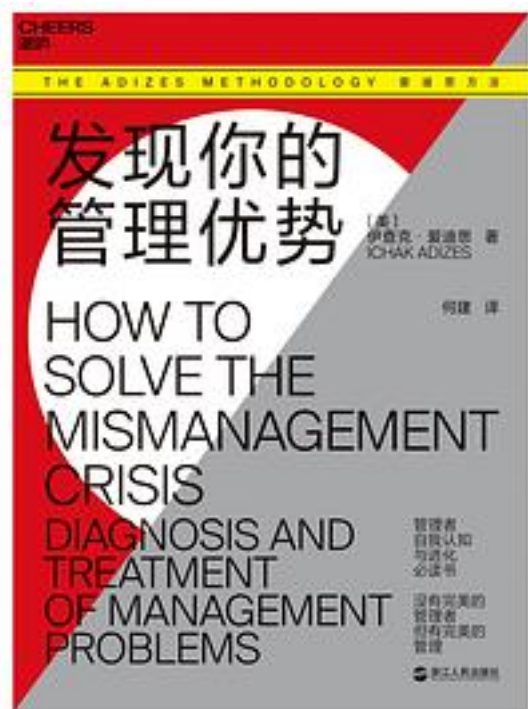


# 发现你的管理优势



[发现你的管理优势 下载链接1](#)

著者:【美】伊查克·爱迪思 (Ichak Adizes)

出版者:湛庐文化/浙江人民出版社

出版时间:2019-6-1

装帧:平装

isbn:9787213093098

●《发现你的管理优势》是世界知名管理专家，组织变革和组织治疗专家，企业生命周期理论的创立者伊查克·爱迪思的经典力作。他从具体管理场景入手，分析管理者不同的管理模式，提出了PAEI模型，并利用该模型为40个国家的1000多个组织提供组织诊断和组织治疗服务。本书详细介绍了PAEI模型，这个模型有三个与众不同之处：

1. 非常简单，容易掌握。不同于DISC 性格测试、MBTI 职业性格测试，PAEI模型只关注一个管理者的工作行为，而不是关注其性格，而行为就相对容易识别。读者可以按图索骥，准确地判断出自己的管理风格。

2. 非常精细。该模型虽然只有P、A、E、I四种基础风格，但是每种风格都有三种状态：大、小、空白，比如Paei、pAEI、\_AEI，所以，一共有 $3*3*3=81$ 种管理风格。

3. 管理者自我进化的基础。一旦判断出自己的管理风格，掌握了企业生命周期理论，就可以推演出在组织不同的发展阶段，自己的管理风格需要做何调整，从而一步步进化。

●作者将PAEI分析方法与企业生命周期理论结合起来，提出了在不同的发展阶段匹配不同的管理风格，促使不同风格管理者高效协作的爱迪思管理法，可以有效帮助陷入危机的企业重新焕发生机。

作者介绍:

伊查克·爱迪思 (Ichak Adizes)

●世界知名的管理专家，组织变革和组织治疗专家，爱迪思管理法的提出者，爱迪思学院创始人兼院长。被《卓越领导》杂志评为“美国30位思想领袖”之一，被《卓越经理人》杂志评选为“美国30位咨询大师”之一。

●哥伦比亚大学教授、加州大学洛杉矶分校教授、俄罗斯俄联邦国民经济学院学术顾问，曾在斯坦福大学、特拉维夫大学和希伯来大学担任客座教授。

●为多个国家的总理和内阁成员、新创企业、财富500强公司提供过咨询服务，精通5种语言，为52个国家的10万多名高管讲授过课程。

●出版了27本书，被翻译成31种语言，其中《企业生命周期》入选《图书馆》杂志“十大最佳商业书籍”榜单。

目录: 推荐序 放弃完美，团队进化 王玥，连界资本董事长，《企业生命周期》译者

译者序 管理者的进化之路

序言 管理过程是一个团队过程

引言 PAEI，管理的四种角色

管理的四种角色

无效管理

PAEI模型的价值

方法与数据来源

第一部分 管理者自测，发现你的管理优势

第1章 类型一，P型管理

业绩创造者，有效的P型管理者

“独行侠”，无效的P型管理者

第2章 类型二，A型管理

行政管理者，有效的A型管理者

“官僚”，无效的A型管理者

第3章 类型三，E型管理

企业家，有效的E型管理者

“纵火犯”，无效的E型管理者

第4章 类型四，I型管理

整合者，有效的I型管理者

“应声虫”，无效的I型管理者

第5章 类型五，缺位型管理

“朽木”，缺位型管理者

缺位型管理者出现的根源  
第6章 没有完美管理者，但有完美管理  
PAEI型管理者  
PAEI型管理团队  
第7章 利用PAEI模型解读组织行为  
PAEI组织的生命周期  
动力与惯性  
组织各阶段治疗方案  
与直觉相悖的两个建议  
第二部分 避免管理失效，四步打造完美管理  
第8章 步骤一，对标成功管理者的9大特征  
有效管理VS.无效管理  
完美管理者的神话  
成功管理者必备的9大特征  
第9章 步骤二，填补PAEI模型中的角色空白  
阻碍管理者成长的两大障碍  
管理者培训的本质  
管理者培训的内容  
提升管理者能力的方法  
提升管理者能力的途径  
第10章 步骤三，匹配管理风格与任务需求  
组建具备四种角色的管理团队  
让恰当的人做恰当的事  
管理任务与管理风格的匹配  
晋升对管理风格的影响  
改变职业方向对管理风格的影响  
总裁办公室失效的原因  
管理团队的每个人都承担管理责任  
冲突的本质  
各部门管理者最需要的管理风格  
组织全息图  
第11章 步骤四，利用组织疗法改变组织氛围  
婴儿期组织疗法  
学步期组织疗法  
青春期组织疗法  
壮年期组织疗法  
稳定期组织疗法  
贵族期组织疗法  
官僚期组织疗法  
内部管理顾问有用吗  
要点总结  
第三部分 完美管理，每位员工都是管理者  
第12章 参与式管理的价值  
什么是管理  
为什么组织离不开管理  
为什么管理者排斥参与式体系  
管理精英主义的起源  
参与式管理，互补的团队  
第13章 爱迪思管理法，建立富有活力的组织  
传统金字塔管理架构的局限  
协作式的爱迪思管理法  
爱迪思管理法的决策过程  
爱迪思管理法的各个阶段  
爱迪思管理法的目标

附录 管理者需要重视的十种情况  
· · · · · (收起)

[发现你的管理优势\\_下载链接1](#)

## 标签

管理

管理学

组织

系统-商业

管理优势

限制

系统-个人

社科

## 评论

个性的限制。我为什么要改变自己，断臂求生，有什么比自我更重要的目标，让我愿意改变自己。

-----  
尽管书的后半部分主要聚焦在组织而非个人提升方面，前面的PAEI理论对于个人的管理风格分析还是挺有用的。通过对自己和一些同事的大致分析，确实能够发现并区分一些人的管理风格，同时也能通过风格的差异解释出一些冲突的原因。有些人埋头苦干，有些人强调制度，有的人想法奇多，有的人能够团结和激励众人。组织的成长需要不同能力的人相结合，但遗憾的是，不同能力的人之间很难互相理解与支持，这也是很多组织

中内部冲突的底层原因。虽然作者一再强调没有完美的个人，但个人成长和思维方式的灵活转变是需要学习和历练的，作者在这方面给的建议并不够多。另外，作为分析个人风格依据的量表或问卷其实对于管理者了解其他人的风格也非常重要，书中也未能提供。在APP里购买了精度班，这几天再去听听领读的内容，看看有没有更多启发和收获。

-----  
有点标题党，其实是讲OG的，而不是个人

-----  
[发现你的管理优势\\_下载链接1](#)

## 书评

PAEI，管理的四种角色

我仍记得写作这本书的想法是如何产生的。有一天下午，一位走街串巷的销售员上门推销最新版的《不列颠百科全书》，这部积攒人类知识精华的巨帙足有30卷。他问我：“先生，您是做什么工作的？”我答道：“我是教管理学的。”他说：“那正好，让我们来看看...”

-----  
[发现你的管理优势\\_下载链接1](#)