

大数据与人力资源：Facebook如何做人才战略规划



[大数据与人力资源：Facebook如何做人才战略规划_下载链接1](#)

著者:罗曼·斯帕克曼

出版者:浙江大学出版社

出版时间:2019-9

装帧:平装

isbn:9787308191913

企业的伟大战略离不开人才的支撑。一名专业的人力资源管理者应当能回答以下几个核

心问题：如何分析公司未来的人才需求？如何预测未来员工所需的技能？如何优化员工培训？如何识别影响员工需求的商业因素？如何利用人工智能与自动化打赢人才大战？

本书揭开了全球互联网巨头Facebook人力资源管理的神秘面纱，为企业提供了高效的人才评估、管理、储备的实用框架和实践指南。本书作者，Facebook现任战略人力资源规划主管，将15年实战经验倾囊相授，结合真实案例和大数据分析，向我们展示了战略人力资源规划的详细策略。无论是初创企业、小公司，还是大企业，本书都将帮助你实现人力资源管理与公司战略的匹配，在激烈角逐的商业世界为公司注入强劲的竞争优势。

作者介绍:

罗斯·斯帕克曼 (Ross Sparkman)

现任Facebook战略人力资源规划主管，是人力资本战略领域的专家和思想领袖。他拥有超过15年的人力资源管理经验，深耕于劳动力分析、预测与人才战略优化领域。罗斯擅长利用大数据和高级统计方法使人力资源的发展和储备与组织战略保持一致，通过发挥人才的杠杆作用激发组织的卓越绩效。他曾任通用电气公司的战略人力资源规划和评估主管，并获得最佳实践研究所 (Best Practices Institute) 授予的最佳实践奖。

目录: 01 什么是战略人力资源规划
什么是战略人力资源规划
战略人力资源规划的目的与作用
战略人力资源规划对于组织的益处
战略人力资源规划的挑战
构建战略人力资源规划的职能部门
战略人力资源规划过程中的工作、角色与技能
02 保持人力资源战略与企业战略的一致性
人力资源战略
企业战略
人力资源战略的影响因素
把人力资源战略与企业战略相结合
03 人力资源需求
什么是人力资源需求
人力资源需求的影响因素
战略人力资源规划中需要考虑的因素
04 人才供给
人才供给
内部人才供给
简单预测法
滑动平均法
时间序列回归法
指数平滑法
小结
外部人才供给
05 劳动力细分
什么是劳动力细分
划分劳动力部门
劳动力细分的其他形式
优先级排序
06 劳动力总成本
基于成本的战略人力资源规划

劳动力成本的类别
人力资源项目成本
将成本纳入战略人力资源规划
07 基于技能的战略人力资源管理规划
基于技能的战略人力资源管理规划
评估技能供给与需求
列出内部技能清单
评估未来的技能需求
08 战略人力资源管理规划之选址策略
战略人力资源规划与选址
用选址策略来吸引和留住人才
制定选址标准
分析当前与未来的选址、场地需求
员工的人口统计学特征
新场址的空间规划
开放 vs 封闭
舒适度
会议室
工作空间的便利设施
09 临时劳动力的战略人力资源管理规划
将临时劳动力作为人力资源的一部分来理解
将临时劳动力纳入战略人力资源规划
选择主服务提供商和供应商管理系统
评估主服务提供商与供应商管理系统的标准
10 劳动力分析
什么是劳动力分析
何时使用劳动力分析
劳动力分析成熟度曲线
劳动力分析在战略人力资源规划中的作用
11 建立有效的战略人力资源规划职能部门
为战略人力资源规划职能部门奠定基础
创建战略人力资源规划职能部门的愿景
创建战略人力资源规划团队
建立战略人力资源规划团队的流程和系统
信息支持模型
嵌入式支持模型
混合支持模型
将数据和技术纳入战略人力资源管理规划
基础型技术解决方案
中间型技术解决方案
先进型技术解决方案
12 变革管理在战略人力资源规划中的作用
变革管理
变革管理在战略人力资源规划中的重要性
为战略人力资源规划职能部门创建变革管理规划
实施变革管理战略
13 为未来的工作做战略人力资源管理规划
工作环境是如何变化的
技术如何改变未来的工作方式
了解战略人力资源规划在未来工作中的作用
• • • • • [\(收起\)](#)

[大数据与人力资源：Facebook如何做人才战略规划_下载链接1](#)

标签

人力资源

大数据

facebook

多看阅读

评论

太高端了，就给老板操心去吧

主要是大方向的，没有具体实操。以及字真心大，按照正常字体，有些图缩小一点，估计可以薄上一半。。。

之前，我看过《重新定义公司：谷歌是如何运营的》收获很大。Facebook是另一家成功的全球公司，他们的经验也是值得借鉴和学习。

[大数据与人力资源：Facebook如何做人才战略规划_下载链接1](#)

书评

[大数据与人力资源：Facebook如何做人才战略规划 下载链接1](#)