

# 一本书读懂绩效管理



[一本书读懂绩效管理\\_下载链接1](#)

著者:刘祯

出版者:中国友谊出版公司

出版时间:2019-8

装帧:

isbn:9787505746824

回顾过去中国企业的成长历程，既有屹立不倒的市场巨头，新兴崛起的“独角兽”企业

，也有泯灭于历史舞台的“昨日”名企。企业的成长发展要花费数十年甚至数百年的时间，而在这悠久的成长历程中，企业的萌芽、发展、巅峰乃至衰败、没落，都与其自身的绩效管理有关。

随着市场经济大环境的不断变化，管理者该如何把控企业发展命脉，规避风险，持续成长？

作者刘祯用通俗易懂的语言为读者分析解读二十多个国内外著名企业的经典案例故事，以图让每一位管理者都能在本书中找到与其产生共鸣的案例，并结合自身情况，更新自我认知，改善管理策略，激活企业动能，唤醒潜在绩效！

作者介绍:

刘祯

华南理工大学管理学博士，师从陈春花教授。美国科罗拉多大学联合培养博士，国家公派留学人员。现任教于上海大学管理学院，硕士生导师；复旦大学东方管理研究院特邀研究员；昆士兰科技大学访问学者；华中科技大学《管理学报》审稿专家。喜马拉雅《陈春花管理学著作精华解读》撰稿人。

著有《刘永好：领先半步》《组织行为学：互联时代的视角》《效率革命：聪明的管理者如何带队伍》等作品。且在《管理学报》《清华管理评论》《外国经济与管理》等期刊发表论文50余篇，入选“中国哲学社会科学最有影响力学者”排行榜。

目录: 序一 好戏连台

序二 像小猫一样学习

Chapter1 经营个性

“性格迥异”的企业

年轻人是生力军

光环背后:草根的“逆袭”

用绩效赢得尊严

Chapter2 跨越认知黑洞

从一滴水开始,可以无限强大

把脉市场的节奏

技术的市场威力

别把市值当回事

综合与专业是孪生关系

Chapter3 瓶颈的另一端

你想到的可能都是错的

开辟新蓝海

认清自己的主战场

被“误解”的创新

让“大象”舞动起来

Chapter4 最好的激励,就是给他最想要的

人人都想当老板

做一个好工匠

干多干少不一样

Chapter5 领导者的新衣

做简单的创业者

老板的豁达之心

人事主管的价值

经理人员的成长

Chapter6 激活组织  
事业部的高增长  
美好公司的秘密  
把普通的事做好  
战略要聚焦,组织无边界  
后记  
参考文献  
• • • • • ([收起](#))

[一本书读懂绩效管理\\_下载链接1](#)

## 标签

绩效管理

管理

刘祯

中国友谊出版公司

## 评论

太差劲了吧，基本就是为了评职称随便写的书啊……翻了下就是企业故事会，什么都没有。。

-----  
愣把绩效管理写成了读者文摘，经常出现“企业要建立一种机制，去带动和提升...”这类毫无意义的句子。这书还是不要读了。

-----  
本来想了解一下绩效考核的设定，发现文不对题，不能称之为书，只能是案例集，不过case也有点参考价值吧。

-----  
从来没有读过这么差劲的书，水平在大学毕业论文答辩都不足。浪费时间和钱。这些企业理念，随便找个大学生都能总结得出来

-----  
现在做企业，案例很有共鸣，在关键点上有重要警醒。

-----  
完全文不对题!!! 作者出来挨打!!!

-----  
[一本书读懂绩效管理\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[一本书读懂绩效管理\\_下载链接1](#)