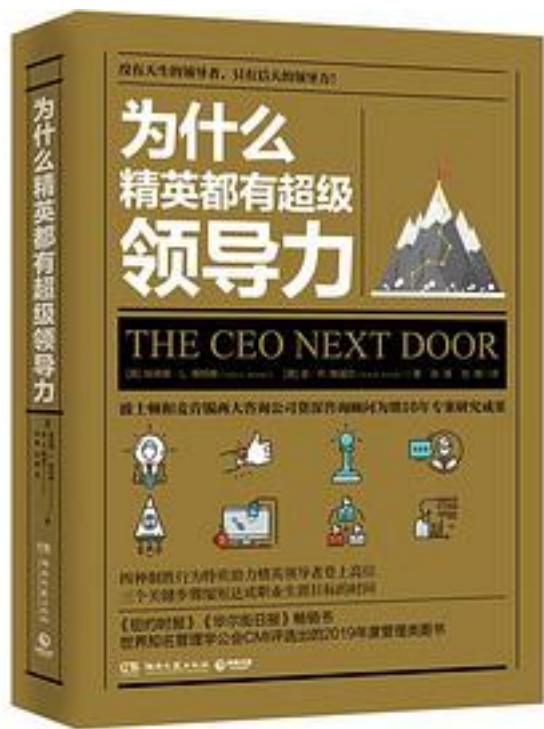


# 为什么精英都有超级领导力



[为什么精英都有超级领导力\\_下载链接1](#)

著者:[美] 金·R·鲍威尔

出版者:湖南文艺出版社

出版时间:2019-7-31

装帧:

isbn:9787540491390

1.成为卓越的领导者，有可供复制的经验法则。

精英领导者拥有四种制胜行为特质：果断决定，速度比精准更重要；从交际中创造影响力，协调利益相关者以获得想要的成果；力求沉稳可靠，坚持不懈，努力实践；大胆调整，享受未知带来的不安。刻意养成这些行为特质并加以磨炼，普通人想在职场上跃迁指日可待。

2.《哈佛商业评论》封面报道的领导力开创性研究精粹成书

本书两位作者均来自知名的管理顾问公司——波士顿咨询公司和麦肯锡公司，分别有长达15年和20年从业资历，一直以来他们的工作就是帮助CEO出谋划策和做自我营销。之后，二人成为合伙人，创办了领导力咨询公司ghSMART，并启动“CEO基因组”（CEO Genome）研究项目，开始为期十年的研究。因项目的开创性，被选为《哈佛商业评论》封面文章。

3. 本书一出版即是《纽约时报》《华尔街日报》畅销书，还被世界知名管理学公会CMI评选为2019年度管理类图书。

4. 本书为“精英控”系列全新作品，是直接向精英领导者学习职场智慧的上佳方式，并为职场人士晋升领导者提供实用可靠的路径指导。

5. 本书针对的读者人群：

（1）如果晋升领导者是你的职业志向：你能透过本书了解如何做好准备，提高达成的机会。

（2）如果你还不清楚未来的就业方向：你能从本书中了解职场的成功秘诀，从攀上事业高峰的成功人士身上学到如何充分发挥潜能。就像每个人都能在资深教练的悉心指导下有所进步一样，你也能借鉴当今的成功案例，开拓属于自己的职场格局。

（3）如果你刚成为领导者：在本书中，你会看见新手领导者容易落入的圈套和陷阱，个个都要付出庞大的代价。本书提供了实用可靠的建议，帮助你避开领导者可能遇到的危险，缩短获得成功的时间。

作者介绍:

大学毕业后即进入波士顿咨询公司，有近15年的咨询经验，其间于西北大学凯洛格商学院取得了MBA学位。她在职业生涯中，一直致力于为CEO和具有高潜力的领导者提供咨询服务，咨询的领域包含管理评鉴、领导力引导、企业创新改革等。现为ghSMART顾问公司高级顾问和领导力专家。

目录: Part1充实自我：精通CEO制胜行为

第1章 CEO基因大解密

成为CEO要有什么条件？

下一个会是你吗？

研究方法

第2章 果断决定：速度比精准更重要

加快决策速度

减少决策次数

提升决策质量

第3章 从交际中创造影响力：协调利益相关者，获得想要的成果

依意向领导

了解利益相关者

通过例行程序经营人际关系

第4章 力求沉稳可靠：坚持不懈，努力实践

稳定表现的秘密

设定切合实际的期待

挺身而出，勇于承担

向高信赖度组织取经

第5章 大胆调整：享受未知带来的不安  
挥别过去  
培养对未来的敏锐度  
综述  
Part 2 攀上巅峰：夺下梦幻工作  
第6章 职业推进器：加速迈向璀璨未来  
启动职业推进器快速登顶  
职业推进器1：重大飞跃  
职业推进器2：严重的混乱  
职业推进器3：以退为进  
滑铁卢：诅咒还是考验？  
第7章 脱颖而出：如何引人注目  
让合适的对象看见你  
以适当的方式争取曝光  
第8章 实现目标  
成为快乐的职场战士  
言谈之中流露安全感  
令人难忘且紧密相关  
主导局面  
四大类型：这份工作适合你吗？  
Part 3 稳健收获：从容面对职务挑战  
第9章 金字塔顶端的五大危险  
危险1：躲在衣柜深处的妖魔鬼怪  
危险2：进入超光速紧凑生活  
危险3：放大效应及聚光灯焦点  
危险4：智能手机不只是计算器  
危险5：独立办公室是心理竞技场  
第10章 快速整顿你的团队  
就职演说  
六张让人深陷危机的“人事安全牌”  
迅速整编团队  
经营共通的新语言  
第11章 与巨人共舞：与董事会和平共处  
谁是真正的负责人？  
最需询问董事的问题  
从和谐关系进展到高效合作  
宣布坏消息的大学问  
让这一切值得  
结语 从平凡迈向卓越  
• • • • • ([收起](#))

[为什么精英都有超级领导力\\_下载链接1\\_](#)

标签

管理

领导力

职场

自我管理

权利

吸引力

成长

思维

评论

所谓的解密CEO 密码，调查了70位 CEO, 基数可能有点小，缺乏有普遍性案例。但是我非常赞同，在升职之前就表现出积极的能力，以获得升职加薪。

-----  
20-14 从交际中创造影响力。@GZ

-----  
通过统计学来说明领导特征，有一定参考价值

-----  
容易被忽视的组合型能力

-----  
这种书还是不适合我……几乎是一目十行的匆匆扫过，大抵天生不是做领导的料吧。另外，有些翻译比较诡异。

-----

生动讲述了CEO所需要的心理素质和所面对的困境

-----  
看了别人的人生

-----  
买来是为了职场准备的，但是内容不多，浮于表面，翻译太平庸，让人读起来味同嚼蜡

-----  
同系列书也是看了两本的，都是用浅显易懂的文字传递给读者一些可行的建议，读完多少有点收获，可读性也强。唯独这本不知是翻译的问题还是原文就如此，愣是把管理学、成功学写成了散文～真的不推荐购买！

-----  
[为什么精英都有超级领导力\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[为什么精英都有超级领导力\\_下载链接1](#)