

熵减



[熵减\\_下载链接1](#)

著者:华为大学

出版者:中信出版社

出版时间:2019-8

装帧:平装

isbn:9787521707342

熵是来源于物理科学热力学第二定律的概念，热力学第二定律又称熵增定律。熵增表现

为功能减弱直到逐渐丧失，而熵减表现为功能增强。任正非是将热力学的熵减概念引入企业管理领域的一人。华为近两三年才开始讲熵，但成立30年来，华为的文化和制度一直都是符合熵理论的。《熵减：华为活力之源》一书精心选择华为内部针对“熵减”概念的讨论成果并编选成集，其中既有华为高层在理念层面的反思，也有中层及一线员工践行熵减这一理念的经验总结。作为华为的一本内部培训教材，读者通过阅读此书，不仅可以无限贴近任正非管理华为的核心理念，从而获得激发自身组织及员工活力的方法，更可以从中窥见华为组织活力的一斑

作者介绍:

华为大学，中国企业的黄埔军校，为了把华为打造成一个学习型组织，华为进行了各方面的努力，2005年正式注册了华为大学，为华为员工及客户提供众多培训课程，包括新员工文化培训、上岗培训和针对客户的培训等。

目录: 序言 熵减的过程是痛苦的，前途是光明的/任正非

一部分 理论探索篇

华为之熵 光明之矢

熵减——激活组织和组织的人

组织兴亡律与组织

新挑战，新思维 《领导力与新科学》导读（节选）

熵减——我们的活力之源

为什么方向只能大致正确，而组织必须充满活力？

第二部分 业务实践篇

走向数字化智能化的GTS 实践之路

熵减之流程、质量与运营

流程之殇，业务之失

过于精细化的绩效主义就是熵增

营建积极氛围，激发组织活力

对指标负责还是对消费者负责？

跨越马里亚海沟——企业供应链业务优化，给2B业务带来2C体验

无路可退，我们的背后就是莫斯科

重塑组织信任，降低内部交易成本

个人活力是组织活力和战斗力的基本保障——提升单兵作战能力的思考

主官是组织导向熵减的关键因素

一切管理瞄准熵减

为业务创新注入新活力

唯有希望，生生不息

第三部分 百家争鸣篇

热力学第二定律和耗散结构理论

用力跑，朝着相反的方向

华为能否走出战略无人区

挣钱难，花钱更难

任正非提了二十几次的“熵”究竟是什么

• • • • • ([收起](#))

[熵减\\_下载链接1](#)

标签

管理

华为

企业文化

商业运营

方法论

熵减

经管

领导力

## 评论

字里行间透着个啰里啰嗦，我再仔细一看，全篇都是三个字——“马屁精”

-----  
2019年第11本。领导要求读的，强迫自己几次终于在今天放弃了。认真写书就应持中立态度，张口闭口都是“任总”，我们是来看管理理论实践的，不是听你们歌功颂德的。整本书就是不同高层对于“企业熵减”的理解，有些人尬凹抽象概念，阴阳怪气。例如“生病就是生理结构产生了问题，而吃药就是吃一种结构，比如阿司匹林就是结构合成…”结构你MB啊！生病吃药用得着你解释吗？凑字数吗？还有说“中国改革开放三十四年时间走了西方社会从文艺复兴到工业革命差不多三四百年的路，是有巨大进步的”。我？？改革开放还重新改良蒸汽机了咋的？改革开放在第三次技术革命之后，你跟西方第一次工业革命比时间线？浪费时间果断弃了。

-----  
有一个立场，然后组织论证。

-----  
这本书就是一本华为内部发行物的水平，只有电子版、免费赠阅那种。

-----  
又臭又长

-----  
保持非平衡态的耗散结构。。热力学理论应用到企业管理蛮好的。。这书就是废话有点多

-----  
no comments

-----  
感觉是员工们对于老板一个思想的各自读书笔记。看一篇也能了解大致内容。其中比较有意思的内容是有关“屠蛇委员会”，一个公司大了，不可避免会有大机构病，怎么才能够提高活力，避免官僚主义，大家向同一个方向努力，是所有大公司都需要解决的挑战。另外很惊讶的知道华为的利润分配员工和股东的比例为三比一。用利润共享和信任放权去激发员工的个人能力。华为初期技术不好的时候是靠员工用自己的尊严去换取客户的满意。可能这些人技术上没有进步的时候，在后期便被华为大换血。是以为戒:作为一个员工，你的核心竞争力是什么，你在出卖哪一种劳力？

-----  
方向只能大致正确、组织必须充满活力。通过熵的角度去思考企业和管理，组织的一切目标是熵减。

-----  
都是在解释，为什么没有创新和批评，辩证地分析？  
书里提到的玛格丽特·惠特利的《领导力与新科学》可以好好研究研究。

-----  
大致看了看，就是华为员工对任总讲话的解读。任总把物理学定律应用到管理上，创新的做法。

-----  
19100  
最近看了一批华为的研究，本来对这本熵减很有期待的，结果其实重要的也就是最前面的部分，略有失望

-----  
是比较一般。概念是好的，内容是一个多人写的大杂烩。

-----  
大学学习热力学第二定律时就对熵有着异乎寻常的关心，由此延伸读了一些混沌理论、博弈论方面的内容。这次读熵减一方面更加了解熵减在企业中的重要意义，也了解了，在哪些方面可以进行熵减。书的结构层次对于我来说有点儿混乱，有些技术部分的内容也是比较晦涩的。略读跳读。知识扩展型书籍。

-----  
熵理论，我才知道熵增是不好，熵减是好的。

-----  
笔记：1.无序的混乱程度为熵，有序走向无序的过程为熵增。熵减是逆自然行为。2.研究自组织行为的共性与规律构成了耗散结构理论的核心//虽然是个合集，但是从生产实践篇中还是看到了不少启发，比如将AI用于基站规划的小细节，白牌生产趋势带来的供应链变化以及对于管理者的一些建议和思考。“以奋斗者为本”  
还有比每天跟一群优秀自律逼你提高自己的人共事更令人兴奋的事么？

-----  
再也不乱买评分人数少的书了...感觉像工作反思随笔

-----  
理解了华为为何牛掰，组织力背后是一整套哲学体系~人、公司、社会，都需要熵减，熵减力这个概念可以做个很好的评判方法，尤其是中大型组织的活力

-----  
了解熵减管理、折腾对个人、公司或者国家的好处

-----  
核心思想非常巧妙，融合了热力学、复杂科学和组织管理，熵减是非常高级的统率性管理理论。这本书的缺点只有一贯性，缺乏系统性，更像是命题作文集锦，文章质量也参差不齐。文章质量排序：科学家>企业中高层>商学院教授>野生财经作家

-----

## 书评

“熵”可理解为混乱程度，不论是个体还是组织，这么说来，当然是不希望混乱的，越有序越好，这本书就是讲的华为怎么减少混乱，让企业健康发展的。我就从个人体会说一些感想。

每个人都想往好的方面发展，拥有健康的身体、幸福的感情、成功的事业，可不知道为什么要这么做，也不...

-----  
最大的价值在我看来，是将组织、危机、管理具像化了。如果没有借鉴到物理熵这套体系，那就是一些纯抽象的概念。这些概念不容易被理解，本身不够结构化，相互关系不明确，导致我们很难做相关研究和策略。

现在把这些概念对照到了物理学的体系，那就变得非常明确了。因为物理的这...

-----  
一个人如果不经历一些痛苦，会有巨大的进步吗？以下内容摘自书籍 2. 生命的活力  
抛开遥远的宇宙周期论和膨胀论，我们肉眼可见的现实世界显然也有生机勃勃的一面，那么和热力学第二定律所描述的万物走向混乱的差距何在？或者说什么可以对抗熵增，让世界有序繁荣？答案之一就是...

-----  
买书送了一本华为的《熵减》，智障理解不深刻，并未完全读懂，因此仅简要记录两笔。  
熵是物理中的一个概念，简单可理解为一个系统的混乱程度，系统越混乱，其代表的熵越大。因此一个无外界交互的系统会趋向于熵增大到最大值，或称熵死。在现实世界中，比如开水里加一块冰温度会...