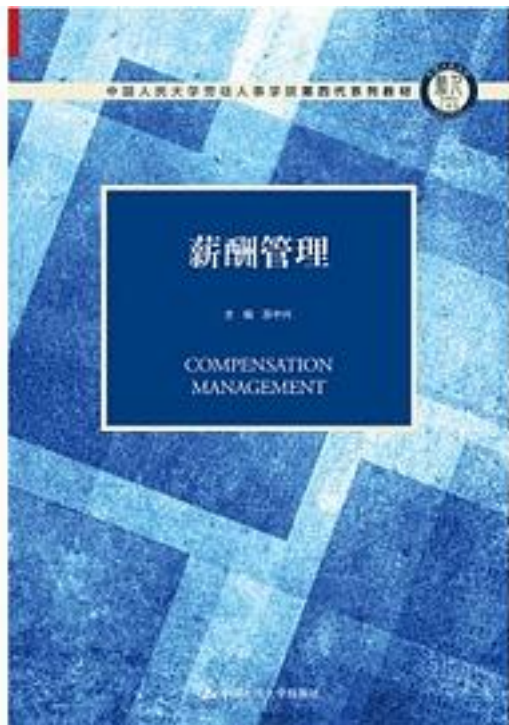


薪酬管理（中国人民大学劳动人事学院第四代系列教材）



[薪酬管理（中国人民大学劳动人事学院第四代系列教材）_下载链接1](#)

著者:苏中兴

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2019-6-1

装帧:

isbn:9787300269696

薪酬管理是一个非常重要的研究和教学领域。本书完整介绍了薪酬管理体系的内容，对薪酬与薪酬管理的概念与理论发展、薪酬设计的基本原则与流程、职位分析与职位评价、市场薪酬调查与薪酬水平的确定、能力薪酬体系、短期激励、长期激励、福利管理、特殊群体的薪酬管理、薪酬制度的运行与管理等进行了系统分析。

本书基于“知行合一”的原则编写，既涵盖薪酬管理的重要理论和知识，也反映国内外企业界薪酬管理实践的新发展，提供大量的薪酬管理案例以及补充阅读资料，尽可能地

做到中国企业薪酬管理面临的问题和世界佳实践相结合。

本书非常适合作为工商管理、企业管理、人力资源管理等专业本科生和研究生的教材，也可作为从事人力资源管理、薪酬管理等实际工作的业界人士的参考用书。

作者介绍:

苏中兴，经济学博士，中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师、人力资源管理系主任。曾受国家留学基金委资助，公派到美国康奈尔大学产业与劳动关系学院接受博士生联合培养。主要研究领域为中国企业的人力资源管理战略、人力资源管理与企业竞争优势、国有企业改革、人才发展战略等。主讲课程包括薪酬管理、国有企业改革、人力资源战略规划、绩效管理、高管团队选拔与激励等。

目录: 第1章 概述

引例 可口可乐中国公司薪酬制度的演变

第1节 薪酬和薪酬管理

第2节 薪酬的理论基础

第3节 薪酬设计的基本原则和流程

案例分析 该不该给她加薪？

第2章 职位分析与职位评价

引例 联想的以岗定薪与国际化薪酬体系

第1节 职位分析

第2节 职位评价

第3节 经典职位评价方法介绍

案例分析 东方酒店的薪酬问题

第3章 市场薪酬调查与薪酬水平的确定

引例 A公司用薪酬调查保证薪酬竞争力

第1节 市场薪酬调查

第2节 薪酬水平、幅度和级差

第3节 宽带薪酬

案例分析 ××通信公司的薪酬改革方案

第4章 能力薪酬体系

引例 替身演员的报酬更高？

第1节 概述

第2节 基于技能/知识的薪酬体系

第3节 基于胜任力的薪酬体系

第4节 基于任职资格的薪酬体系

案例分析 是否应该支付技能薪酬？

第5章 短期激励

引例 小张的困惑

第1节 绩效、绩效管理和绩效薪酬概述

第2节 基于个人绩效的短期激励计划

第3节 基于团队和组织绩效的短期激励设计

第4节 认可奖励计划

案例分析 难以摆平的工资分配

第6章 长期激励

引例 从乔家大院看股权激励

第1节 概述
第2节 股票期权、限制性股票和虚拟股票
第3节 管理层收购与员工持股计划
第4节 合伙人制度
案例分析 “金手铐”的力量：网宿科技公司的股票期权

第7章 福利管理
引例 怎样用“贴心”福利打造“铁心”员工？
第1节 员工福利概述
第2节 法定福利
第3节 企业补充福利
第4节 弹性福利计划
案例分析 宝洁公司的福利制度

第8章 特殊群体的薪酬管理
引例 天价薪酬到零薪酬之变
第1节 高管人员的薪酬设计
第2节 销售人员的薪酬设计
第3节 研发人员的薪酬设计
第4节 外派人员的薪酬设计
案例分析 不断引进人才，却纷纷流失人才

第9章 薪酬制度的运行与管理
引例 中海油薪酬体系改革实践
第1节 薪酬制度化与薪酬套改
第2节 薪酬预算与人工成本控制
第3节 薪酬沟通
第4节 薪酬诊断与改进
案例分析 王经理该如何与员工沟通？
· · · · · (收起)

[薪酬管理（中国人民大学劳动人事学院第四代系列教材）_下载链接1](#)

标签

薪酬管理

评论

苏中兴老师的薪酬管理，内容比较完整，收获很多，强烈推荐。

[薪酬管理（中国人民大学劳动人事学院第四代系列教材）_下载链接1](#)

书评

[薪酬管理（中国人民大学劳动人事学院第四代系列教材）_下载链接1](#)