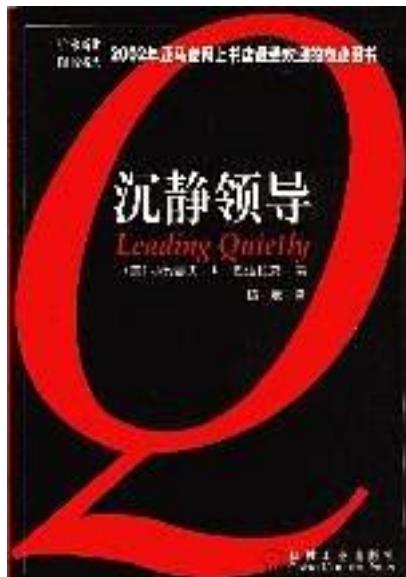


沉静领导



[沉静领导 下载链接1](#)

著者:[美] 雷克·莱尔顿

出版者:机械工业出版社

出版时间:2019-8

装帧:平装

isbn:9787111622895

我们大部分人往往沉迷于英雄式的领导者。他们总是以轰轰烈烈甚至自我牺牲的方式在重大关头扭转乾坤，在镁光灯下接受人们的赞颂。但并非每个人都希望成为那样的领导者，甚至更多的人希望在不牺牲自身利益的情况下，保持正义、履行责任。一味的利他或牺牲自我并不能保证人持续的努力，相反，利己与利他并行的复杂动机，才是推动事情往正确方向发展的关键所在。

本书向我们展示了一种普遍存在却常常被忽略的“沉静领导之道”。这种方式乍看起来“步调缓慢”，却被实践证明，是使一个组织乃至整个世界得以改善的“最快途径”。

本书展示了诸多沉静型领导者的故：有执掌公司生杀大权的CEO，也有公司核心圈之外的中层领导，还有企业一线的销售人员、非营利机构的志愿者。领导并非CEO的专属，每个人每天都会碰到领导的问题。《纽约时报》评论说：“它超越了企业类书籍的范畴。”

作者介绍:

小约瑟夫·巴达拉克 (Joseph L. Badaracco, Jr.)

哈佛商学院约翰·沙德商业伦理讲席教授。他在哈佛MBA项目及同级经理培训项目中，教授战略管理、一般管理、商业伦理等课程，同时担任哈佛大学股东责任咨询顾问委员会主席。他拥有丰富的专业经历，曾在美国、日本等多个国家的管理培训项目中担任教职。

巴达拉克教授毕业于圣路易斯大学、牛津大学，曾获罗德学者奖。在哈佛商学院，他获得了MBA和DBA两个学位。

巴达拉克教授已出版多部著作，其中《纽约时报》畅销书《沉静领导》已被翻译成10多种语言在多国出版。

• 主编介绍 •

杨斌

清华大学经济管理学院教授，现任清华大学副校长兼教务长、领导力研究中心主任。全国工程专业学位研究生教育指导委员会副主任委员、全国工商管理专业学位研究生教育指导委员会秘书长。他的主要研究领域为组织行为与领导力、企业与社会、非市场策略、商业伦理、高等教育管理等。

杨斌教授曾为清华本科生、MBA、EMBA以及高层管理培训项目等讲授批判性思维与道德推理、领导与变革、组织行为学、文化伦理与领导、管理思维与沟通、伦理与企业社会责任、危机管理等课程。他还曾应邀为世界500强企业及国内多家企业与机构等提供战略管理咨询和培训。他是在中国高校开设商业伦理与工程伦理课程的积极推动者，也是中国式管理科学基础研究的主要参与者之一。

目录: 目录

总序 (杨斌)

导言 1

阿尔贝特·史怀哲的洞见 2

纷乱的、日常的挑战 6

令人惊讶的方法 9

没有所谓的"小事"存在 11

第1章 不要骗你自己 15

与米勒交锋 16

四项指导原则 23

现实主义与犬儒主义 34

第2章 相信混杂动机 39

够好的动机 42

十个脑袋的蛇 52

人性曲木说 58

第3章 争取时间 63

谁会被解雇 66

玩游戏 69

权宜应急 71

战略拖延 74

几句提醒的话 80

第4章 明智投资 83

满分 86

我究竟储备了多少政治资本 91

我拿了多少政治资本去冒险 94

我能得到什么样的回报 95

风险投资式的伦理学 98

沉静型领导者的矛盾之处 103

第5章 深入钻研 107

新新服务器 109

来自复杂性的挑战 116

四项指导方针 120

并不能确保成功 128

第6章 变通规则 131

"地狱厨房"的一个夜晚 132

反省与遗憾 136

严肃地对待规则 139

寻找转圜空间 141

创业者式的伦理学 144

领导之道与聪明机巧 147

第7章 投石审势 149

合伙人政治 151

投石问路和审时度势 156

事态的发展 160

合伙人会议 162

逐渐推进 164

沉静领导之道的挫折 166

第8章 妙手妥协 171

新年婴儿 174

辛勤努力的领导之道 183

反思所罗门王的决定 192

第9章 三种沉静型美德 195

克制 197

谦逊 200

执着 203

附录 释本溯源 207

沉静领导之道思想的逐步发展 207

案例研究 213

注释 217

致谢 220

译者的话 221

· · · · · (收起)

[沉静领导](#) [下载链接1](#)

标签

管理

领导力

管理职业

组织

Business

AAA

评论

这本特别好看

翻译不太好

领导力的提升注重思维与方式的改变，遇到问题一定要沉着冷静，多问多想，利用时间间隙去解决问题。书的内容还是挺不错的，就是翻译的太臭！

#2020年第1本#

强烈推荐以及想去看原版。这本书对于领导力重新解构，将其请下神坛的同时给出了极其实用的方法和一套完整的逻辑。每一个方法又配有非常贴近生活的案例，既增加可读性又使得此书的实用性进一步增强。这简直是一本不可多得的职场生存指南！

用实例来引导读者，非常容易理解，真好

[沉静领导_下载链接1](#)

书评

他们的一举一动都很有耐心，非常谨慎，循序渐进，筹划周到，行动机敏。他们做正确的事情—为了他们的组织，为了他们周围的人们，也为了他们自己—不动声色，毫发无伤。

清点你的政治资本，小心地加以利用。如果你所处的环境捉摸不定或者危机四伏，在有所行动前先想办法争取时...

这是一本适合中层干部阅读的讲领导方法的书 建议有一些实践经验以后再读

现在，铺天盖地的媒体杂志宣讲一个人要有leadership

连毕业生应聘的简历里都要反映出leadership

不写leadership，人力资源的人都觉得你是外星球的，太落伍了 但这么天天宣讲

有谁知道什么是leadership...

这本书讲的是：要有技巧性地维护道德价值观。

虽然不违法，但也不合乎道德时，遇到这样的选择题，是争个鱼死网破，还是保存实力，继续为这个社会、这个组织作贡献？这是一种选择性问题，也是一个生存智慧问题。

----- MM的推荐是:最近她读了一本有趣的...

记得几年前在看《恰同学少年》时，当青年毛泽东智退三千败兵后，时任校长的孔昭绶大笔一挥，对毛泽东精彩评价：毛泽东，浑身是胆！

对于这段尽管感觉十分“三国演义”的情节，我至今印象至深，激情澎湃：毛泽东，就是不同凡响！而激情澎湃之后呢？与毛泽东的“浑身是胆”...

如果不是众多豆友的推荐，我是不会去读一本叫《沉静领导》的书的。因为对书名的第一判断就是：这不是啥新鲜玩意，多半炒的是我们先贤“无为而治”的冷饭嘛。再看看书商贴的标语“领导不语，沉静而御”，噢，大言无声嘛，我就更觉得不过是些鬼佬在贩卖咱祖传的老庄之学罢了。再...

全书也是有那么几处亮点的。封底、封面的折页以及推荐序中介绍，曾经让我燃起了细读本书的激情，但是作者繁琐杂乱高度重复的叙述让人生厌。那总的来说，他的这研究思路和结果还是让人耳目一新的。

中文版的翻译真的比较差劲，一个简洁的概念往往要用迂回复杂的句型，让人难免头晕。可能英文原版的更好读？案例多一些，概念陈述少一些重复，会更有可读性。

越来越觉得应该好好读读毛泽东的矛盾论和辩证法。

在管理的实践中，没有真正唯一正确的标准。所有光辉伟大至高无上的圣人是不存在的。人绝对是善恶的综合体，人的动机也是非常复杂的。因此领导者应该根据具体的情况做出符合当时情况的判断和决策。

这本书，是2004年10月2日我在飞机上看的，当时要去外地要让一个人不转正，离职。这本书让我初步了解了管理

各行各业都有其杰出人物、卓越领导和伟大英雄。试想一下那些创建或是改造著名公司的精英，那些变革了社会面貌的政治领袖，还有那些冒着生命危险抢救他人的消防队员。我们赞扬这样的人，奉他们为楷模榜样，为他们的成就欢呼喝彩，并觉得他们代表着真正的领导典范。不过，他们确...

沉静领导，其实与其说沉静，不如说务实，应为是 Leading Quietly；但是全书都是在讲述西方的厚黑学。

沉静的领导首先就是要“知道自己几斤几两”，即看清楚形势，所谓形势就是自己所处的位置，比如圈内人还是圈外人，你能够拥有的权利和资源到底是什么。比如那个新上任的CEO...

现实世界是复杂的，充斥着模糊的人性、政治斗争和两难的道德困境，领导确实不是一件容易的事。那么是什么支持领导的内心呢？答案是价值观，或者说，伦理道德。

领导的核心是道德观念（价值观），而价值观支持领导拥有自己的个性和风格，从而能影响他人，创造组织的文化和氛围，...

看完以后，感觉收获很大。很LD散步的时候，经常会对比案例和工作生活中的例子。不仅仅适用于领导，更适用于任何一个组织。其实这本书更多地讲的还是如何在组织中生存。

标签：管理，领导力

中庸之道的西方版,原来以为这只是本关于管理的畅销书，在读了前几页后我吃惊地发现，不确定性这个词一再出现在文章里。很受震动。看来当今各领域精英已经把不确定性作为一种最重要的因素来考虑，并以此为最终为决策的最关键依据之一。作者是彻底的现实主义...

沉静领导，避免英雄主义的处事方法，相信世界是复杂的，人的动机也是复杂的，处理问题必须是仔细思考的，当你思考得越多，你走向成功就越近。只有经过深思熟虑，你才能更多的了解事情的原委，才能了解事态的发展方向，才能以比较合理的方法去应对。这样的处事更加实际，并不...

我自己一直是一个崇尚激情的管理人员，当然不算是领导者了。因为领导力还在拓展之中。读了沉静领导让我对很多自己一直奉行的原则和实际运作之间的差距灵活性产生了怀疑。对自己有启发的要点如下：

1、你并非什么都知道。这点对于我所在的公司的中基层管理者是难以接受的，我们...

[沉静领导](#) [下载链接1](#)