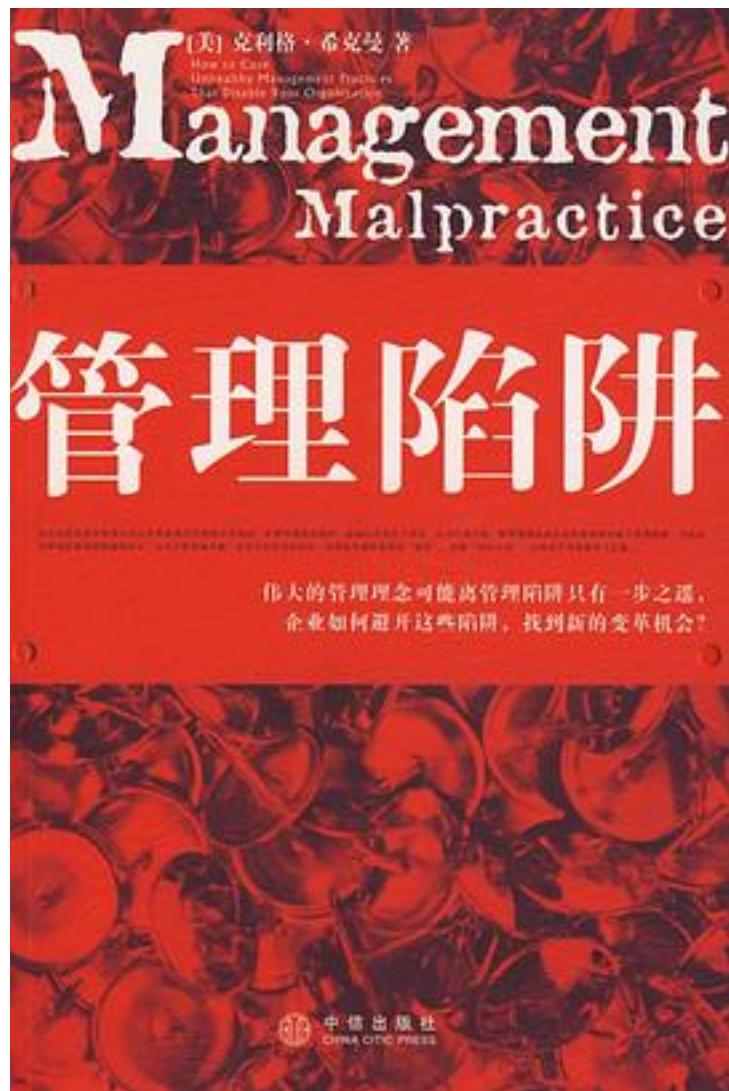


管理陷阱



[管理陷阱_下载链接1](#)

著者:[英]斯特凡·斯特恩

出版者:科学技术文献出版社

出版时间:2019-10

装帧:平装

isbn:9787518959877

如何摆脱管理认知陷阱，做出更好的决定？

如何用完善的管理方法，持续做出精准的决策？

这是管理者必然需要面对的问题。只是许多人不自觉地掉入了管理认知陷阱里，无法升级自身的管理能力。

《管理陷阱》通过44个管理认知陷阱，直指常见的观念盲点，打破僵化的思维认知，理清管理思维。两位作者经验丰富，在逐个分析陷阱的同时，提供了一些实用的管理方法，比如，利用同理心进行共情式管理、正确倾听员工想法等等，鼓励所有人摆脱管理陷阱对思维的束缚，系统性提升管理能力。

作者介绍：

斯特凡·斯特恩 (Stefan Stern)

《金融时报》和《卫报》管理专栏作家，有20余年的管理写作经验。还是卡斯商学院管理实践客座教授、高薪研究中心 (High Pay Centre) 主任。

卡里·库珀 (Cary Cooper)

英国曼彻斯特大学曼彻斯特商学院教授，研究领域为组织心理与健康。他还是英国人力资源协会 (CIPD) 主席及英国管理学院 (BAM) 院长。凭借为社会科学做出的贡献，他被授予大英帝国司令勋章 (CBE) 。

目录: 陷阱 1/存在一种适用于所有管理情况的万能方法 /1

陷阱 2/身居高位的管理者最辛苦 /5

陷阱 3/工作时间越长越容易成功 /8

陷阱 4/你应该隐藏自己的脆弱 /12

陷阱 5/高层管理者是孤独的 /16

陷阱 6/你必须是办公室里最聪明的人 /19

陷阱 7/等级制已经消失 /22

陷阱 8/管理需要始终如一 /26

陷阱 9/只雇用适合公司的员工 /28

陷阱 10/领导能力比管理能力更重要 /31

陷阱 11/只有高薪才能雇到优秀员工 /35

陷阱 12/年度考核有利于提高管理绩效 /38

陷阱 13/信息共享需要被限制 /41

陷阱 14/女性并不在乎高层工作 /44

陷阱 15/领导力是天生的 /47

陷阱 16/新工作的前 100 天非常重要 /50

陷阱 17/你必须掌控公司所有的事情 /54

陷阱 18/你可以独自力挽狂澜 /58

陷阱 19/拥有绝佳战略的老板才会获胜 /61

陷阱 20/高层人员不可能灵活工作 /65

陷阱 21/薪资必须保密 /69

陷阱 22/在管理中，心理学没有存在的必要 /71

陷阱 23/机器将取代人类 /74

陷阱 24/企业必须要进行重大变革 /79

陷阱 25/顺从会导致成功 /83

陷阱 26/富有同情心是弱者的变现 /87

陷阱 27/距离产生尊敬 /90

| |
|-----------------------------------|
| 陷阱 28/管理者要做最真实的自己 /94 |
| 陷阱 29/一个人的出生日期决定其命运 /97 |
| 陷阱 30/薪资是员工的动力 /101 |
| 陷阱 31/仅靠惩罚便可控制员工，他们不需要参与公司事宜 /105 |
| 陷阱 32/商业案例总是有说服力的 /108 |
| 陷阱 33/公司没有错，错的是员工 /111 |
| 陷阱 34/我们已经彻底解决歧视问题 /115 |
| 陷阱 35/高层是公司发展的主要力量 /117 |
| 陷阱 36/只要任务表述清楚，员工在执行时就不会犯错 /120 |
| 陷阱 37/你要不断更新和尝试新的管理理念 /122 |
| 陷阱 38/你的言谈举止必须表现得严肃、成熟 /126 |
| 陷阱 39/你无法管理在外办公的员工 /130 |
| 陷阱 40/零工经济不再需要全职员工 /133 |
| 陷阱 41/员工讨厌变革 /136 |
| 陷阱 42/大数据可以解决一切问题 /140 |
| 陷阱 43/舒适的办公环境能激发员工的创造力 /144 |
| 陷阱 44/有关管理的陷阱只有 44 个 /147 |
| 附录 /149 |
| 致谢 /199 |
| 参考资料 /201 |
| • • • • • (收起) |

[管理陷阱 下载链接1](#)

标签

管理

职场技能

思维

akb

EcM

评论

看这种外文翻译书就像喝凉白开水一样

翻译得不行 适合随手翻一翻

我是一个管理者，并不负责工作的具体事宜。如果我的员工每天早上都需要告诉他应该做什么（事无巨细地汇报他在做什么）那么他就不是一个称职的员工。2020.2.3
读后感，讲个笑话，英国人谈管理。这是一本大杂烩，没有太多系统的阐述，适合管理入门了解一些基本管理概念。我看完后收获是3/44有用。印象最深刻的不是管理而是一个说法和观念。没有绝对的理性，每个人都还带着直觉；所谓的理性不过是，你去找寻各种证明证明你的直觉是对的；所谓的理性不过是骑着大象的骑士；人类的思考逻辑永远是，先直觉后理性。

管理很难，领导也难，把两者混到一起讲则更难。作者列了这么冗长的44个“陷阱”，应该不是什么优秀的管理者吧。

零星有那么几个闪光的观点，然而总体来说并不出色的一本书。

翻译太差了……

整本书的书写形式比较简明。对于阅读者来说比较易读。主要就管理的一些问题的讨论佐证，并且得出笔者自己的结论。虽说商政很难分开讨论…
但有些复杂的政治事件用单一的商业管理逻辑来阐述就显得不那么有说服力。
管理，很难完全用文字表述明白。但作者阐述的还算明确。无论是职场，还是创业。保持自己的思考，书本可做启发开拓思维的辅助。

[管理陷阱_下载链接1](#)

书评

管理陷阱 下载链接1