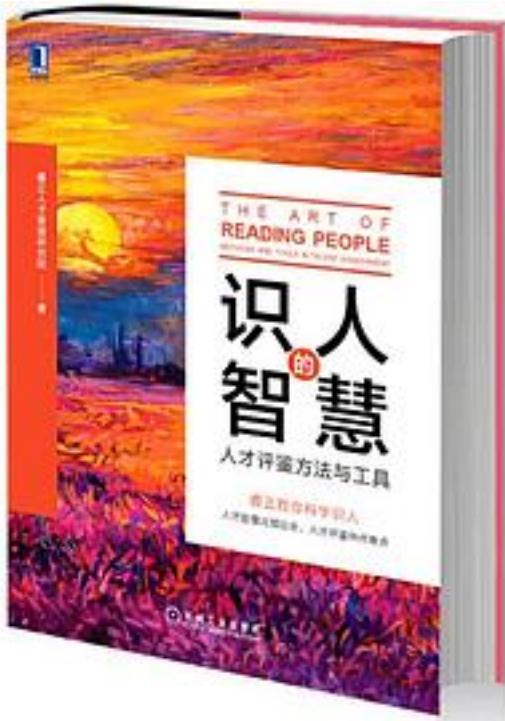


# 识人的智慧：人才评鉴方法与工具



[识人的智慧：人才评鉴方法与工具 下载链接1](#)

著者:睿正人才管理研究院

出版者:机械工业出版社

出版时间:

装帧:平装-胶订

isbn:9787111644316

这是一本人才评鉴超实用手册。帮助企业理清人才评价标准，建构人才评鉴制度，落实人才测验、考试、招聘、盘点等技术建设，全面提高企业“理才”能力。

人是企业经营“活动的资产”，也是企业发展“流动的资本”，这些软性的资产和资本存在于员工的头脑和内心当中，企业并不能真正地掌控这种智力价值，而只能对其进行吸引和赋能。

人才强企，需要更多的企业管理者“见事见人，因人成事”，重视并投身于人才管理实践。投身人才管理，需从大处着眼、从小处着手，而关键在行动。人才评鉴贯穿人才管

理的全过程，是很好的切入点。

《识人的智慧：人才评鉴方法与工具》旨在解答企业在人才标准构建、人才评鉴中心设计实施以及人才评鉴结果应用中遇到的热点、难点问题，帮助企业管理者掌握人才管理必要的应知应会，澄清分歧，走出误区，夯实基础，迈入正轨。

本书不是一部学术专著，具有一定的理论基础的同时，更具有从实践中来、到实践中去的扎实地气。本书的很多内容，由客户的痛点和疑问展开话题，追本溯源，澄清认识，并结合案例总结方法，希望给实践者带来更多的借鉴与启发。

作者介绍：

睿正人才管理研究院

睿正人才管理研究院是北京睿正人才管理咨询有限公司（简称睿正咨询）内设研究机构，经过十余年探索与沉淀，已拥有蒙太奇式情境测评、人才之帆、人才双引擎、人才发展罗盘、4K角色画像、意识深处的对话等多项创新服务、方法工具和注册商标。本书执笔者为睿正咨询合伙人及核心骨干，拥有丰富的企业管理经验和人力资源管理咨询服务经验。

睿正咨询聚焦人才管理领域，以帮助中国企业“提升组织效能，绽放人才价值”为使命，通过理论、方法研究与管理实践创新，赢得了数百家标杆客户的信赖。这些客户主要来自500强企业，包括中石化集团、国家电网、中国工商银行、中国建设银行、中国人寿、中海油集团、东风汽车集团、中国邮政集团、国家能源集团、北汽集团、中粮集团、中信银行、碧桂园、招商银行、广汽集团、太平洋保险、兴业银行、吉利集团、中国民生银行、中船集团、万科、融创地产、京东方、浙能集团、奥迪（中国）、首都机场集团、海航集团、新东方等各行业领域的头部企业。

目录: 目录

前言

第一篇 人才评鉴的价值与地位

第一章 “理才”离不开人才评鉴2

企业的问题就是人的问题2

高效“理才”扬起“人才之帆” 5

人才评鉴贯穿人才管理始终8

第二章 人才评鉴是企业管理者的必修课12

古为今用：中国古代人才发现的历史与启示12

洋为中用：西方近代人才评鉴的发展与借鉴26

打造人才生态的绿水青山，中国企业的探索实践33

第二篇 人才评鉴评什么

第三章 人才评鉴标准的演变：我们如何界定人才40

从“职业资格”到“胜任力”“任职资格” 40

人才画像应运而生：4K角色画像48

第四章 胜任力：打开绩效黑箱的美国钥匙53

胜任力模型ABC53

模型构建是“对表”的过程58

好工具为何沦为鸡肋64

模型落地不是变戏法67

特定人才群体的胜任力模型70

第五章 任职资格：人才的通道与成长阶梯75

职位分类分层是任职资格构建的基础75

标杆描述：任职资格标准制定83

“跨栏制”与“积分制”：任职资格的应用	92
第三篇 人才评鉴怎么评	
第六章 人才评鉴，见证奇迹的时刻	96
高期望下“奇迹”如何发生	96
从“奢侈品”到“必需品”：评鉴中心在中国	98
如何构建和应用评鉴中心	102
第七章 人才评鉴的制度建设与组织建设	106
良法是善治之前提，“游戏规则”很重要	106
如何构建“死”的制度、“活”的文化	110
搭台唱戏，如何做好人才评鉴落地	111
如何打造一支训练有素的测评师队伍	112
第八章 人才评鉴的技术建设	119
标准化心理测验：科学化验与合理解读	119
专业考试：检验知识武装	122
行为面试：过去预测未来	128
情景面试：想法预测做法	153
情景模拟：引发行为，以小见大	170
360度评估反馈、述能会等其他人才评鉴方式	223
第九章 由点及面的人才评鉴	230
人才评鉴的“点”“线”“面”	230
人才招聘：以精准引才做优人才增量	231
人才竞聘：以竞争上岗盘活人才存量	240
人才盘点：业务发展从盘清人才家底开始	249
第四篇 评鉴结果输出与应用	
第十章 结果输出是人才评鉴的临门一脚	262
如何做到言之有物、言之有据、言之有用	263
撰写个人报告：“串项链”ARTS四步法	264
团队报告输出：让数据价值充分显现	271
第十一章 人才评鉴结果应用热点与趋势	280
反馈：测评与发展对接的第一环	280
人才报表：人才管理的晴雨表	295
附录 人才评鉴FAQ	304
后记	325
参考文献	328
· · · · · (收起)	

[识人的智慧：人才评鉴方法与工具](#) [下载链接1](#)

标签

人力资源

管理

人才评鉴

Talent

Review

## 评论

不错哦~当当新书榜第5名，理论结合实践。

干货之书。鼓励自己：不要急慢慢来。

很不错的一本专业书。对人才测评的始末都很深入的讲出来了，也结合了这两年企业管理的现状，给了一些实际的指导，比看枯燥的专业书强多了。  
书里面深入的讲了人才素质模型、面试STAR法则等技巧的使用方法。  
很棒了，HR从业者可以来看看

[识人的智慧：人才评鉴方法与工具](#) [下载链接1](#)

## 书评

[识人的智慧：人才评鉴方法与工具](#) [下载链接1](#)