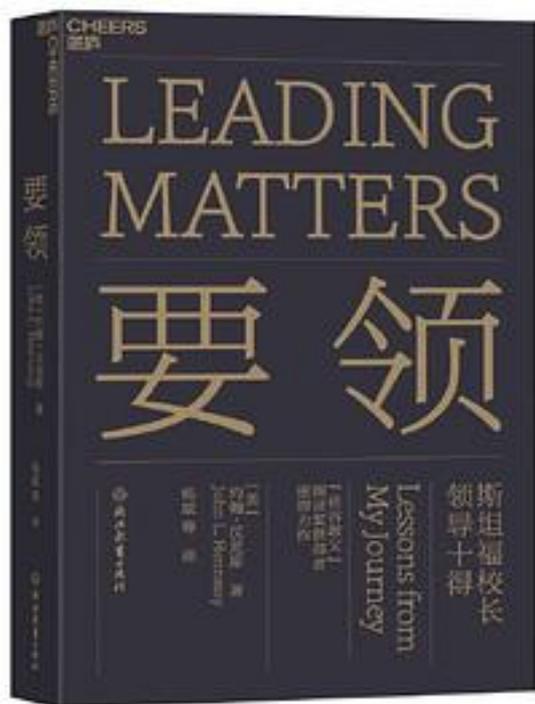


要领



[要领 下载链接1](#)

著者:约翰·汉尼斯著

出版者:浙江教育出版社

出版时间:2020-2

装帧:精装

isbn:9787553683133

《要领》一书是斯坦福大学原校长、谷歌母公司Alphabet董事会主席、图灵奖得主、“硅谷教父”约翰·汉尼斯重磅力作，由清华经管领导力研究中心主任杨斌教授领衔翻译。

《要领》是汉尼斯校长给“要成为领导者”之新生代的领导力讲义，以自己“在事上磨”的真实案例来现身说法，总结自己“满脸污泥、汗水和血迹”地在竞技场中拼搏的习得，凝结成十条归真求是的“领导要义”。不鸡汤，不套路，不理论，却生动跃然，入理切情，春风化雨。这本书，绝不是在领导力著作的巍巍邳架上增加的“另一本”，而注定是你*该读到的“那一本”。

事非经过不知究竟，人无躬行难得要领。这个世界上恐怕没有第二个人能像汉尼斯一样，同时在科学研究、大学管理、公司管理方面都如此成功，汉尼斯校长归纳的这“十得”朴实无华，却富含深意。领导者的意愿与意志，不是去发号施令、坐享其成，而是要去担当、去服务、去冒险、去滚石上山，去以“异见”“歧见”让人“看见”并一起“实现”。《要领》，是写给有为者而非有位者的领导指南。

作者简介:

【美】约翰·汉尼斯 (John L. Hennessy)

●斯坦福大学第10任校长，任期长达16年，带领斯坦福大学从地区性教育机构蜕变为世界顶级大学。

●谷歌母公司Alphabet董事会主席，思科、创锐讯等科技公司的董事会成员。“硅谷教父”，硅谷创新生态的重要塑造者之一，亲自推动斯坦福大学和硅谷互通资源，共同发展为世界创新的引擎。

●计算机体系结构宗师。美国国家工程研究院院士、美国艺术与科学院院士。2000年获约翰·冯·诺依曼奖，2012年获国际电气与电子工程师协会 (IEEE) 荣誉奖章，2017年获图灵奖。

杨斌

博士，清华大学经济管理学院教授，清华经管领导力研究中心主任。主要研究领域包括组织行为与领导力、商业伦理、高等教育及管理。开发并主讲清华大学《领导与团队》《批判性思维与道德推理》等精品课程。著有《企业猝死》《战略节奏》(合著)。译有《沉静领导》《温和激进领导》《极客与怪杰》《管理者而非MBA》等。主编“清领五种”“卓越领导之道”“中国式企业管理研究”“麦肯锡学院”等系列丛书。

目录: 推荐序1 领导者的伟大坚守 大卫·帕特森

推荐序2 领导力的内涵 沃尔特·艾萨克森

译者序 校长的领导力讲义 杨斌

前言 领导力之旅

第1章 谦逊，有效领导力的基础

在寻求帮助中学会谦逊

在工作环境中习得谦逊

培养谦逊的品质

谦逊和雄心壮志

谦逊，个人成长之本

第2章 本色与信任，有效领导力的核心要素

努力成就自我

坚守本色与受人信任实属不易

为什么坚守本色对领导力至关重要

与合作伙伴建立信任关系

本色领导力：共同成长与相互理解的历程

第3章 服务型领导力，理解谁为谁工作

服务何人：眼光放长远

为社区服务的领导者

以组织使命服务社区

倾注服务意识

将他人的服务铭记于心
第4章 同理心，塑造领导者和组织的秘诀
界定同理心的个人层面和组织层面
兼顾同理心与理性
平衡同理心与公平
团队中的同理心
可感知的同理心
培养未来领袖的同理心
第5章 勇气，为组织与社区挺身而出
牢记核心使命
在社区需要你时挺身而出
有时候勇气意味着坚定不移
不要害怕冒险
第6章 合作与团队配合，一个人不能包打天下
建立高效团队
找准你的角色：成功合作的关键
齐心协力，成就大事
与上级合作
选择和管理团队领导者
当合作的努力付诸东流
庆祝团队的成功
第7章 创新，打开商业和学术成功之门的金钥匙
积极自由地区开展创新活动
创新驱动创业
创新中的合作伙伴
学术与产业：寻求协同，转化成功
管理创新：伸出引领之手
创新与战略规划
整合战略规划
第8章 求知欲，为什么终身学习至关重要
阅读是最好的礼物
从别人的经验中学习
我的书库
第9章 讲好故事，愿景沟通
好的故事触动内心
把愿景塑造成故事
故事在商业中的力量
精彩的故事从何而来
第10章 遗绩，你留给世人的东西
关注真正有意义的事情
你的角色决定你的遗绩
与时俱进打造你的遗绩
帮助他人创造遗绩
等待机会再做下一步打算
结语 培养未来的世界级领袖
附录 汉尼斯的图书馆
译者跋 心件的力量
参考文献
• • • • • ([收起](#))

[要领_下载链接1](#)

标签

领导力

管理

思维

商业

成长

教育

2020

自我管理

评论

servant leadership。十个要领胜于一千个原则。

退

谦逊，本色，同理心，勇气，合作意识，服务意识等。前两个，可以说是敬畏，正直，是所谓的不忘初心吧，后面的是技术层面的，是牢记使命吧。总之，正直，诚实，坦诚，善良，担当，坦荡，干净，总没有错的。日本的大师对领导的三层，首先是厚重善良，二是担当的勇气，三是机智聪明，也是能对应上的。反观有些所谓领导，三个层次离得还远，脸上刻的是虚伪，功利，傲慢，刻薄，以及没有担当和能力的虚张声势。

可爱可敬的一位怪杰，没有宏大的理论和刻板的说教，朴实而诚恳的自述，让人明白谦逊和使命感的价值。4星，额外1星给作者本人。

管理类书籍之一：谦虚、坚守本色、服务意识、同理心、勇气、合作、求知欲、讲故事、遗绩。做真实的自己并培养如何有效运用时间和自己的优势。

我也要成为这样的人

知易行难

学院派在说正确的废话方面永远走在前面

还可以，实实在在，没有太出彩的内容，单把谦虚放在第一位也属于创新，可以读读。

1.Team 新解： Together everyone achieves more 2.界定时刻 彰显本色 3.You are what you read.终身阅读。终身保持好奇心和学习力。 4.Do dogs eat dogs food ? -创新一定要做市场实验

这本书的英文原著很口语化，亲切可读，中文翻译也精致准确

四分吧。与其说是领导力的准则，其实更是价值观体系。我认同Hennessy的价值体系，而且以他个人的经历证明，遵循这种领导力价值观可以获得学术和商业的双重成功。可是这个世界本来就是多元，A-hole型领导者诸如Jobs和Musk也能改变这个世界。不过谁不喜欢服务型，谦卑富有同理心的领导者呢？

约翰.汉尼斯总结的要领十条，对积极进取的人比较有意义，概括起来：1、谦逊；2、本真；3、服务；4、同理；5、勇气；6、合作；7、创新；8、阅读；9、故事；10、业

绩。领导即服务。越是高位，越需要学习。

不鸡汤，不套路，不理论，却生动跃然，入理切情

这本书绝不是你书架上增加的“另一本”，而注定是你最该读到的“那一本”

真正的大师“大智慧”

可以说是很诚恳的一本书了，作者的观点看起来简单，但越是常识性的东西，越是容易在执行中被忽略掉。这本书来得很是时候，每个人都可以对照着来重新检视一下自己的工作。

这“十得”朴实无华，却富含深意

约翰·汉尼斯的《要领》一书体现了他思想与实践有机结合的领导力之旅。

最近四五年读到有关领导力方面最好的一本书，特别是杨斌老师的翻译太好了，用词准确，流畅而又十分专业。杨斌老师的推荐序我看了4遍，博古通今，学贯中西，精彩之至。

[要领 下载链接1](#)

书评

花了差不多8个小时的时间，读完了汉尼斯的《要领》。总体的感觉就两个字“平和”。正如汉尼斯所说，优秀的领导是要会讲故事的，这本书通篇讲的都是发生在汉尼斯身

上的故事，所列的十条能力，也正是基于他的经历所得到的感悟。
这本书没有小说那样跌宕起伏，引人入胜情节，但有...

[要领 下载链接1](#)