

# 人力资源高手实战笔记



[人力资源高手实战笔记\\_下载链接1](#)

著者:曹锋 赵秀荣

出版者:中国友谊出版公司

出版时间:2020-4

装帧:平装

isbn:9787505748651

《人力资源高手实战笔记》是两位作者结合了自己多年工作经验，从企业经营与HR管

理谈起，涵盖人资年度规划、预算与招聘、人工成本分析、人才培养、薪酬管理、绩效指标、员工管理等内容，引导HR从战略出发，用系统性思维深入业务流程，了解经营痛点，推动年度目标，最终实现公司战略目标。

此外，作者在本书中尝试将实用管理工具、财务报表等HR工作中需要用到的工具和了解的知识融合，为HR工作提供了全新的思路，帮助所有HR从业者更好地实现自己的价值。实操性强，适合人力资源管理入门者、中小企业的管理者、大型企业中层管理者学习使用。

作者介绍:

曹锋

河南君若企业管理咨询有限公司创始人，三茅网专栏作家、高级会计师、一级人力资源管理师、绩效咨询师、河南工程学院工商管理学院特聘职场导师；十余年世界五百强、七年公立与民营医疗集团管理经验，擅长组织体系设计、薪酬管理与绩效改进、预算管理与成本控制。

赵秀荣

资深人力资源实战专家、高级经济师、一级人力资源管理师、高级讲师、河南君若咨询首席培训师；世界五百强企业三十年管理经验，擅长薪酬绩效管理、培训体系搭建、薪税筹划、职业生涯规划、Excel实战技巧。

目录: 第一章 企业经营与 HR 管理 PTER 1

1.1 人资年度规划的体系思维 / 002

1.2 人才盘点与胜任力模型 / 007

1.3 如何快速搭建组织架构 / 012

1.4 从项目管理谈人才梯队建设 / 016

1.5 人均效能的管控与影响 / 020

第二章 预算与招聘 TER 2

2.1 HR 必备的预算编制技巧 / 028

2.2 预算是对招聘的复盘与稽核 / 034

2.3 如何让预算对招聘产生影响 / 038

2.4 财务预算思维与年度招聘计划 / 041

2.5 成本在招聘预算中的应用 / 044

001第三章 人工成本分析与控制 CHAPTER 3

3.1 用系统思维谈成本控制 / 050

3.2 让人工成本从痛点变成卖点 / 053

3.3 人工成本在财务与人资中的异同 / 056

3.4 从固定成本与变动成本谈年会筹备 / 062

3.5 从人工成本预算表倒推人资年度计划 / 065

3.6 人工成本的管控思路与实操办法 / 068

第四章 回归本源看培训 CHAPTER 4

4.1 四维培训体系的搭建 / 074

4.2 培训，是福利、成本，还是投资？ / 078

4.3 培训的七个维度 / 082

4.4 培训挂钩绩效 / 087

4.5 内训体系建设 / 091

第五章 走出薪酬管理误区 CHAPTER 5

5.1 战略之外，薪酬也可以更实战 / 098

5.2 真正的公平并不存在，薪酬也不例外 / 101

5.3 薪酬结构的力量 / 104  
5.4 “年度调薪”还是“年度加薪” / 107  
5.5 走出薪酬结构的误区 / 110  
5.6 高薪酬与高激励 / 115  
第六章 影响经济指标，才是绩效的价值所在 CHAPTER 6  
6.1 绩效管理，解决这些痛点你就赢了 / 120  
6.2 成本在绩效中的杠杆作用 / 124  
6.3 老板要的不是绩效，而是业绩提升 / 127  
6.4 职能岗位绩效考核的设计要更落地 / 132  
6.5 战略在绩效指标选择中的导向作用 / 139  
第七章 如何巧妙地辞退员工 APTER 7  
7.1 从“不满意”到“不称职” / 144  
7.2 从劝退的类型谈起 / 147  
7.3 淡季裁员的应对思维 / 150  
7.4 从“炒人”“炒鱿鱼”谈 HR 的心态与思维 / 153  
7.5 核心岗位的辞退策略 / 155  
第八章 实用管理工具，让你如虎添翼 APTER 8  
8.1 SMART 原则在目标制定中的应用 / 162  
8.2 二维四象限在绩效管理中的应用 / 166  
8.3 六顶思考帽与试用期离职 / 170  
8.4 根因分析法，理性看待突发事件 / 173  
8.5 人资管理的仪表盘思维 / 177  
第九章 跨界与融合，HR 的必修课 HAPTER 9  
9.1 财务三张表的思索 / 182  
9.2 用财务报表模式做薪酬分析 / 191  
9.3 从财务报表合并谈集团绩效管理 / 196  
9.4 数据化思维在人力资源实战中的应用 / 200  
9.5 从资产管理谈员工纠纷 / 205  
第十章 HR 如何创造价值 APTER 10  
10.1 人资能否创造价值，取决于这些因素 / 212  
10.2 HR 可以是智囊团、裁判员、专家、顾问…… / 216  
10.3 关于价值，数据只是外衣，思维才是核心 / 220  
10.4 人资之外，才是企业改革成败的关键！ / 224  
10.5 先做该做的事，再做想做的事 / 228  
· · · · · (收起)

[人力资源高手实战笔记\\_下载链接1](#)

标签

经管

思维提升

人力资源

## 评论

-----  
[人力资源高手实战笔记\\_下载链接1](#)

## 书评

初级HR（人力资源管理）们常常会疑惑，月薪5万以上的HR们高明在哪？如果没有疫情影响，大多数HR们会重复着看简历、电话预约面试，思考着某部门需要招聘的人数、岗位要求、薪酬福利、以及何时截止。当HR们迫切想知道人力资源高手们都是怎么工作的，对于职业晋升有莫大的帮助。日...

-----  
在我刚步入职场之时，校招为管培生身份的我，当过一段时间的HR，当时的我每天为培训价值体现所苦恼，纠结销售团队的人才梯队建设，考虑怎样为公司节省人力成本，更关注年初给定的预算给之后工作开展带来实质性的影响。由于现代互联网的发展，总有声音说人力资源这个部门迟早会...

-----  
随着西方人力资源管理理论，国内人才市场的成熟，模型和技术的引入和应用，中国企业的人力资源管理越来越现代化，管理体系越来越健全。人力资源管理工作的任务之一，就是力求通过改进员工的职责、技能和动机，来调动员工的积极性和提高工作效率。人力资源管理技术的创新越来越...

-----  
人力资源高手过招，接招吧？  
人力资源方面的书太多了，浩瀚如烟也不为过！不是笔者夸张，而是笔者客观而言。人力是所有资源的源泉，是所有的力量之根，没有了人力资源，一切无从谈起，一切都是无本之木、无水之源。可见，人力为王，人力资源是如此厉害！人力是资源，如同源泉...

