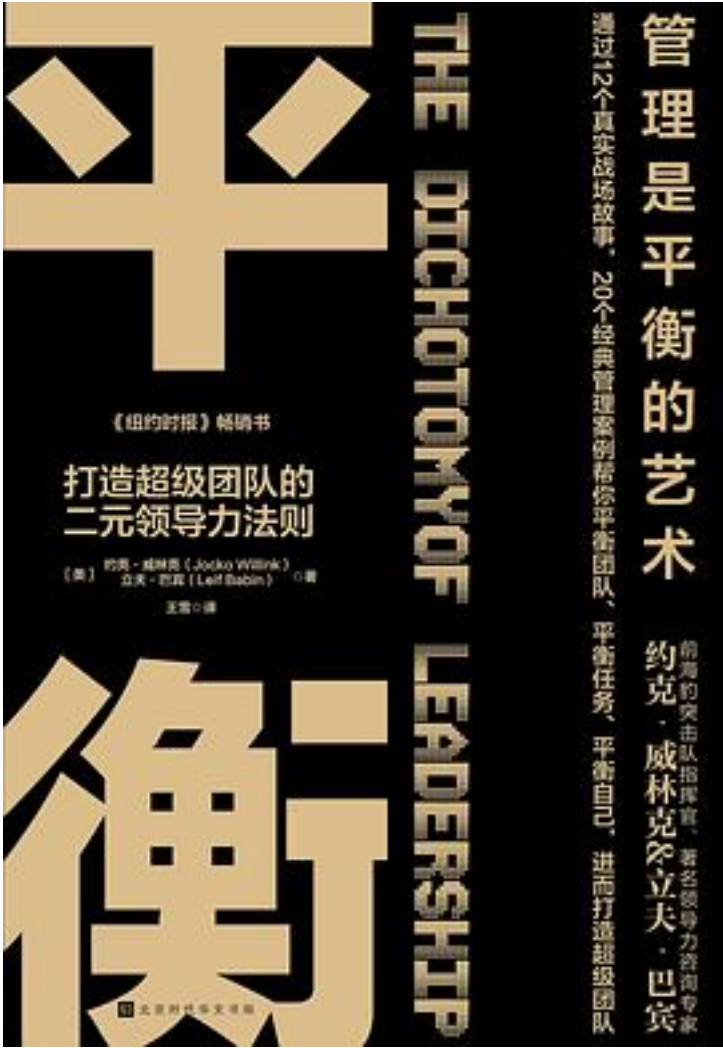


平衡：打造超级团队的二元领导力法则



[平衡：打造超级团队的二元领导力法则_下载链接1](#)

著者:约克·威林克 (Jocko Willink)

出版者:北京时代华文书局

出版时间:2020-5

装帧:平装

isbn:9787569935936

不过分追求细节，明智的领导者懂得让员工放手去做

查理医疗基地生死选择——太多的微观管理控制容易导致“精神停工”

不下霸道的指令，明智的领导者知道何时放松政策

“马德乌斯”机枪指令——完成眼前的任务，霸道的领导者扼制了团队的成长

避免过度计划，明智的领导者看重计划的灵活性

巴格达的烟火圈——试图解决所有问题，会造成更多的难题

.....

本书作者通过12个真实战场故事,20个经典管理案例,帮助读者摆脱领导力认知陷阱，精准掌控领导力，通过“团队”“任务”和“个人”三者之间的平衡，实现领导力效能的飞跃。关注全局，也要关注微观管理，留下合适的人……明智的领导者了解如何更好地平衡团队，让每一个团队成员能更好地发挥自己的势能；注重有效的科学步骤，善用有效的问责机制，建立灵活的规章制度……明智的领导者了解如何更好地平衡任务，让任务得到稳步、有效的推进；避免过度计划，善用合理统筹……明智的领导者了解如何平衡个人，构建更和谐的团队关系。

推荐经理人、投资者、决策者、政府领导等人士阅读本书。

作者介绍:

约克·威林克 (Jocko Willink)

原美国军官，获银星和青铜星奖章。退役后，于2010年作为联合创始人创办了咨询公司先头梯队 (Echelon Front)，担任领导力培训讲师、咨询顾问。先头梯队公司的客户包含了广泛的行业和各种类型的企业，旨在训练、指导并激励领导者和企业组织高效制胜。

立夫·巴宾 (Leif Babin)

原美国军官，获银星和紫心奖章。2010年，与约克·威林克一起作为联合创始人创办了咨询公司先头梯队(Echelon Front)，担任领导力培训讲师。秉持先头梯队公司的理念，为咨询客户提供领导力、管理、团队建设等方面经过美国海豹突击队开发和证明的解决方案。

目录: 第一部分：平衡团队

第一章：查理医疗基地生死选择：终极的二元领导力

第二章：费卢杰行动：全面掌控，赋予职责

第三章：“马德乌斯”机枪指令：不做霸道的领导者

第四章：东拉马迪战斗：让无法进步的人离开

第二部分：平衡任务

第五章：军官“大沃尔特”的牺牲：科学训练至关重要

第六章：越拉南的查理排：做积极又谨慎的领导者

第七章：巴格达陆地战：灵活的纪律等于自由

第八章：“悍马”车队摆脱伏击：有效利用问责制

第三部分：平衡自己

第九章：“石头，剪刀，军衔”：好的领导者是好的跟随者

第十章：巴格达的烟火圈：避免过度计划

第十一章：密歇根路一课：避免过度谦虚

第十二章：西拉马迪战斗：做合理统筹的领导者

后记

• • • • •

(收起)

[平衡：打造超级团队的二元领导力法则_下载链接1](#)

标签

管理

职场

平衡

评论

尽心指导 vs. 开除人 领导者 vs. 跟随者 何事坚持立场 vs. 何时何事放松标准 谦逊的执行 vs. 有底线的拒绝 沉浸具体事务 vs. 旁观的能力 细节管理 vs. 授权管理 冰冷问责 vs. 沟通为什么 制定规则 vs. 可发挥自主思维 关照成员 vs. 不感情用事/团队为重/任务优先

[平衡：打造超级团队的二元领导力法则_下载链接1](#)

书评

[平衡：打造超级团队的二元领导力法则_下载链接1](#)