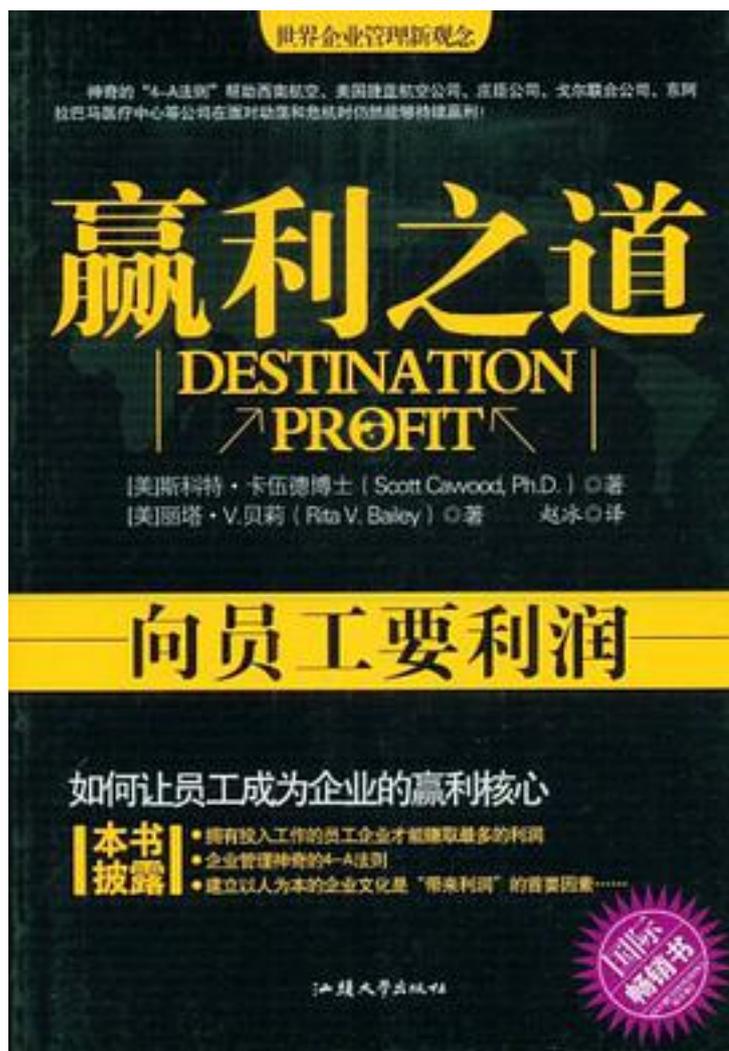


赢利之道



[赢利之道_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2009-3

装帧:

isbn:9787811204285

《赢利之道:向员工要利润》作者斯科特·卡伍德博士 (Scott Cawood) 和丽塔·V.贝莉 (Rita V. Bailey) 采用一种简单的方法揭示了上述问题的答案: 那就是投入的员工=丰厚的利润。员工与企业心心相印、息息相通就能够让企业获得持续的成长。

在经济环境与发展充满不可预测因素的明天, 企业如何获得持续的竞争优势? 如何保持员工与客户的忠诚? 如何保持高利润率? 这些问题对企业至关重要。不论你处在将员工与利润联系在一起的哪个阶段, 这套战略工具和案例故事将帮助你描绘出组织的目的地。从对当下最具示范性的公司主管 (来自《财富》评选的100家最佳就业公司) 进行的访谈中得到鼓舞, 这《赢利之道:向员工要利润》传递了一种赢得投入员工的新方法——4-A法则, 让公司能够赢得利润, 获得最大化业务成长, 并保持持续的竞争优势。

4-A过程是企业获得业务成长的工具, 尤其在整个行业都面对动荡和危机时作用更为突出。由于竞争的日趋激烈, 变革在企业内外部不断发生, 适应变革、对变革作出反应是企业走在竞争对手前面的制胜法宝。因此, 了解企业的现状——知晓 (awareness), 与企业的员工联系在一起——联合 (alignment), 让员工负责任地完成业务——责任 (accountability), 和对变革作出些微的调整——适应 (adaptation) 是4-A过程的四个步骤。每一步都会对企业的发展产生巨大的影响, 而且每一步都环环相扣, 互相影响。

作者介绍:

目录:

[赢利之道 下载链接1](#)

标签

评论

[赢利之道 下载链接1](#)

书评

[赢利之道 下载链接1](#)