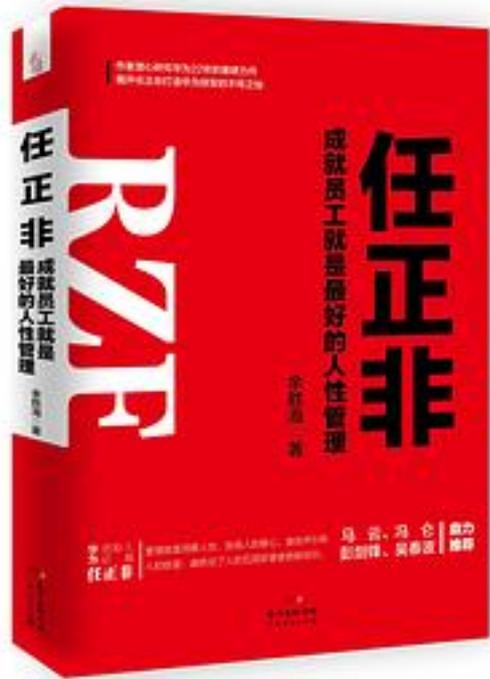


任正非



[任正非_下载链接1](#)

著者:余胜海

出版者:广东人民出版社

出版时间:2020-5

装帧:平装

isbn:9787218142098

华为创始人、总裁任正非是位深谙人性的高手。他在华为建立了基于人性、基于人的动机、基于人的欲望的激励机制，让19万华为人“力出一孔，利出一孔”，将华为推上了世界之巅；尤其是在遭受美国政府极限打压之下，让华为强势崛起，成为全球5G时代领跑者。

本书作者潜心研究华为22年，对任正非的管理思想有深入研究。本书总结出了任正非洞

察人性，驾驭人性，张扬人的雄心，遏制过度的野心，克服安逸、懒惰的天性，让员工成才成长的大智慧，同时揭开美国制裁华为的真相以及华为应对危机的策略。本书资料翔实、语言通俗易懂、干货满满，直达管理之本和人性内核；阅读本书会让您成为一名洞悉人性，激发员工生命活力和创造力的管理高手。

作者介绍:

余胜海

1964年生于湖北随州，北京大学MBA、资深媒体人、著名财经作家，独立人文经济学者，专注于中国经济、企业管理、商业案例和媒体运营研究。著有《用好人，分好钱：华为知识型员工管理之道》《任正非和华为：非常人非常道》《华为还能走多远》《不折腾：大众创业成功法则》《绝不雷同：小米雷军和他的移动互联网时代》《企业家大败局》《能源战争》等18部颇具影响力的财经书籍，其中多部作品在国内外获奖并译成多种文字出版，深受企业管理者、职场人士的欢迎。

目录: 第一章 想要成功先要抓住人的五层欲望 / 001

欲望的第一层面：物质的饥饿感 / 003

欲望的第二层面：安全感 / 006

欲望的第三层面：成长的愿望与野心 / 008

欲望的第四层面：成就感 / 009

欲望的第五层面：使命主义 / 012

第二章 舍得分钱就是对员工最好的尊重 / 015

“谈钱是对员工最好的尊重” / 016

分钱分得好，员工有干劲 / 019

让奋斗者得到合理的回报 / 025

力出一孔，利出一孔 / 028

从利益共同体到命运共同体 / 031

要员工感恩是老板无能 / 034

第三章 多元化激励激发员工的自驱力 / 037

物质激励 / 039

精神激励 / 043

文化激励 / 046

职权和机会激励 / 049

第四章 欲望的激发与约束之道 / 055

用饥饿感、危机感、使命感激活组织 / 056

以合理的价值分配撬动最大价值创造 / 062

末位淘汰制祛除员工的平庸与惰性 / 066

愿景和使命驱动员工持续奋斗 / 069

华为的“三权分立”防止腐败滋生 / 075

华为干部作风的八条准则 / 080

华为干部管理的二十一条军规 / 083

坚持自我批判，消灭干部的惰怠行为 / 085

.....

第九章 任正非成就华为的十大领导力 / 177

严于律己 / 178

简单朴实 / 180

淡泊名利 / 182

坚持自我批判 / 184

边界意识 / 188

合作共赢 / 190

高度的同理心 / 193

强大的学习能力 / 196

保持危机意识 / 199
心存利他之心 / 202
第十章 人性管理的“灰度”哲学 / 207
灰度管理是企业的生命之树 / 208
只有开放才能永存 / 215
宽容是领导者的成功之道 / 219
妥协是管理者的必备素质 / 223
坚持“七反对”的原则 / 226
灰度是应对不确定性最有效的方法 / 231
第十一章 至暗时刻提枪跨马上战场 / 241
华为进入战时状态 / 242
向死而生 / 247
危难之时见精神 / 252
华为“备胎”一夜转正 / 257
尊重和保护知识产权 / 261
鸿蒙操作系统横空出世 / 265
华为5G在围追堵截中强势崛起 / 270
伟大的背后都是苦难 / 274
美国制裁华为的真相 / 278
第十二章 仁爱无敌：硬汉任正非的侠骨柔情 / 285
“冷酷”总裁的人性温情 / 286
上马征战沙场，下马春泥护花 / 289
任正非的慈父之心 / 293
请员工吃饭 / 297
任正非心底的柔软 / 300
给服务员小费，请快递员喝水 / 303
不要忘了给爸爸、妈妈洗次脚 / 305
后记 / 308
· · · · · (收起)

[任正非_下载链接1](#)

标签

任正非

华为

人性

评论

看完目录就看完了一本书。

[任正非_下载链接1](#)

书评

[任正非_下载链接1](#)