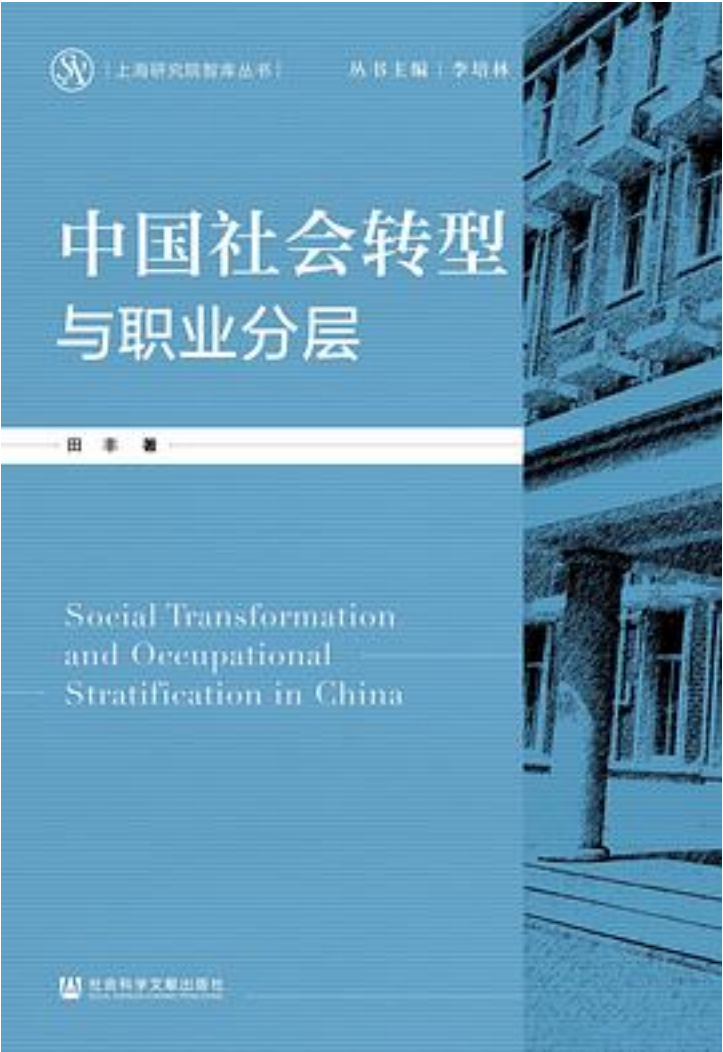


中国社会转型与职业分层



[中国社会转型与职业分层_下载链接1](#)

著者:田丰

出版者:社会科学文献出版社

出版时间:2020-6

装帧:平装

isbn:9787520148993

中国改革开放几十年来，在社会差别方面出现了很多明显变化，城乡差别、行业差别、不同所有制企业之间的差别等依然存在，并出现了新的情况。研究职业差别、职业分层是研究社会结构、社会分层的重要途径。本书试图通过对职业社会地位的测量，总结中国当前职业分层的特点，进而推断当前中国社会分层的特征。本书既着眼理论脉络的梳理，又充分考虑中国国情和制度因素，力图为中国社会管理提供政策参考。

作者介绍:

田丰，博士，研究员，中国社会科学院社会发展战略研究院研究员。主要研究领域：人口与家庭社会学、青少年与大学生、社会问题与社会治理、社会分层、社会调查方法。主要研究成果包括《当代中国家庭生命周期》（专著）、《家庭负担系数研究》（专著）、《城市工人与农民工的收入差距研究》（论文）、《改革开放的孩子们——中国“70后”和“80后”青年的公平感和民主意识研究》（论文）、《消费、生活方式和社会分层》（论文）、《高等教育体系与精英阶层再生产——基于12所高校调查数据》（论文）等。

目录: 第一章 社会转型、社会结构与社会分层

一 社会转型期的主要特点

二 社会转型期社会结构的主要变化

三 社会转型期社会分层的新变化

第二章 社会分层与职业分层的关系

一 社会学理论中的社会分层思想

二 主要职业分层的框架

第三章 职业社会地位测量的综述

一 职业分类与结构的设定和辨别

二 职业分类与社会镜像

三 通过调查数据测量职业地位

四 传统社会地位测量的反思

第四章 职业社会地位测量操作方法的简介

一 爱丁堡职业社会地位测量中的职业识别实验

二 关于职业认知和评价测量的讨论

第五章 职业认知和评价测量的设计

一 职业名录的设计

二 职业认知和评价测试

第六章 对职业认知和评价测量的结果分析

一 自我职业认知

二 职业分组

三 职业排序

第七章 职业的类别、结构与位置

一 职业结构与劳动力市场

二 劳动力市场排队理论

三 人力资本与职业分层

四 人力资本的实现约束

五 劳动力市场的理想类型

第八章 职业束和职业群体的分类

一 六种职业束的划分和界定

二 职业的划分

第九章 职业束、职业群体和职业分层

一 职业束与职业群体的重新编码

二 职业分层的分析指标和分析方法

三 基于分层聚类分析的职业分层

第十章 职业束和职业分层对收入的影响

- 一问题梳理及文献回顾
- 二研究方法与数据
- 三主要分析结果
- 四基于职业束和职业分层分析的结论
- 第十一章基于分层因子的职业位序
 - 一因子分析和数据降维
 - 二对职业子群体的排序和分层
 - 三职业位序与职业分层
- 第十二章中国社会结构与职业分层现状
 - 一中国社会结构与职业分层现状
 - 二中国社会结构与职业分层的变动趋势
 - 三优化职业分层，建设橄榄型社会的政策建议
- 参考文献
- 附录一用于职业测量的打分统计表
- 附录二职业分类的测量过程展示
- 附录三不同年份的职业子群体聚类分析的结果
- • • • • [\(收起\)](#)

[中国社会转型与职业分层_下载链接1](#)

标签

社会学

社科文献

评论

[中国社会转型与职业分层_下载链接1](#)

书评

[中国社会转型与职业分层_下载链接1](#)