

在职管理日记



[在职管理日记 下载链接1](#)

著者:魏浩征

出版者:北京师范大学出版集团, 北京师范大学出版社

出版时间:2009-1-1

装帧:平装

isbn:9787303097777

当今, 我们已经越来越关注劳资关系和劳工问题。

如何更好地在劳动合同法的背景下实现企业管理、提升个体工作绩效, 已经成为和谐化劳动关系管理的重要增值部分, 尤其是在中国。这本极富创造性和阅读乐趣的书籍, 提供给本土和跨国企业人力资源管理者和专业人士一个重要的业务标杆, 必能帮助大家在实际工作中掌握和运用到最典型的劳动关系法律实践。

通俗、易懂、实战, 这是阅读后的第一感受。的确, 企业人力资源管理中存在的种种习

惯性作法或传统管理思路，与《劳动合同法》的诸多新规定都是冲突的，需要调整。该书为广大企业管理者敲了警钟，对我们的工作很有帮助。

成功抑或失败的案例，都折射出企业用人风险和熟悉劳动法规对于企业的重要意义。本书，以其悉心独到的睿智思考及精心设计的商业管理场景，给广大人力资源从业者、企业家以不同侧面的有益思考和启迪。这是一本完整、实用而又精彩好看的企业管理者的专业书籍。

作者介绍：

魏浩征，劳动法世界Laboroot.com／劳达集团创始人、总裁、首席咨询顾问，《员工关系》总编辑。国内顶尖的劳动法与员工关系管理专家之一，著名培训师。担任数十家知名企集团总部劳动法顾问、人力资源管理顾问、劳动法培训常年特聘讲师，在企业规章制度管理、裁员、用工规划、改制重组、劳动争议处理等方面具有独特的才能和丰富的实战经验。《法制日报》、《环球时报》、《人力资源》等多家媒体特约点评嘉宾。出版专著：《劳动合同法下的离职员工管理》、《魏浩征解读劳动合同法及实施条例》、《三十六城市劳动法规政策比较与应用》等；出版音像制品：《企业用人风险控制》、《跳槽员工与辞退员工管理技巧》、《劳动合同法最新权威解读》等。

目录: 第一章 工作时间的学问午餐时间也算工作时间?

晚班、夜班或者周末班不等于加班

调休也是有讲究的

非全日制用工 VS. 业务外包

附：术语解释与法规链接

第二章 假期管理之困惑

变异的事假

谈何容易的病假条

病假工资少不得

离职员工的带薪年休假

工龄谁说了算？

复婚无婚假？

过时的探亲假

附：术语解释与法规链接

第三章 工资支付是“红线”

没那么好改的发薪日

发了工资再过节

领工资的学问

工资不能说扣就扣

附：术语解释与法规链接

第四章 加班的博弈

加班须自愿

自愿加班也要有限制

考勤记录少不得计算

加班工资的标准

特殊工时制的加班费

管理名不副实的计件工资制

附：术语解释与法规链接

第五章 社保、公积金与工伤的雇主责任

高薪不能替代社会保险

住房公积金缴纳的强制性

醉酒伤亡不算工伤工伤

“私了协议”行得通吗？

民事赔偿、工伤赔偿兼而得之?

附：术语解释与法规链接

第六章 难以管理的“三期”女员工0

“三期”内的女员工不能辞退?

合同终止后发现怀孕与恢复劳动关系

违法生育的能解除劳动合同吗?

产假内基本工资一分也不能少

附：术语解释与法规链接

第七章 培训费不能“血本无归”

入职培训是义务

试用期员工切忌“出资培训”

培训还是出差?

劳动合同期短于服务期的纠纷

附：术语解释与法规链接

第八章 杂谈：调岗调薪、保密、竞业限制

调薪咋就变成克扣工资了?

调岗没商量保密费≠竞业限制补偿金

签订竞业限制协议的最佳时机

附：术语解释与法规链接附录

实用管理工具范本

一、工具表单请假单年假休假通知函加班申请单员工培训报告书

二、管理流程图请假流程图加班流程企业培训流程图

三、协议范本培训协议保密协议竞业限制协议

四、制度范本工时管理制度员工出勤管理办法员工加班规定保密制度

· · · · · (收起)

[在职管理日记](#) [下载链接1](#)

标签

人力资源

HR

劳动关系

职场

员工管理

职场成长

管理

hr

评论

看了15年的第二版，用案例把知识点讲的比较清晰

间接了解劳动法。带着目的去看，相对不那么枯燥。

以故事的形式讲劳动关系，看起来轻松有趣。

以故事性来讲述还蛮好玩的~总的来说入门儿还是很不错的书。

质朴实用，不论个人还是HR都值得一看

知识补充

(员工赔偿公司损失每月扣款不得超过20%、计件工资的劳动定额、合同期内怀孕不得终止合同) 目前都没有遇到劳资纠纷 公司较小也较规范

第一次差点看不下去，几年后重看觉得还行，当小说看看吧

法律是门高深的学问啊。就是事妈的很。

对比公司现状，似乎应该建议老板看看此书~

通过案例情景将新劳动法法条讲清楚。

里面很多HR工作中遇到的劳动关系方面的事例从而教导我们学习劳动法，不错的一本HR工具书

初步了解劳动关系的第一本书

三册都是讲案例，跟分析。备查之用。

浅显易懂，是HR入门的好书

不知道劳动法修订之后，会不会过时？

部门柜子里发现的有趣书。）耶，读完啦。读后我爱上了男主人公。）歪，小姐，你是结婚狂么？！！！！！

很不错 看了觉得去做人力也还不错啊

比较实用。里面很多观点具有实操性。推荐。

太浅显了，没嚼头

简易生动实用

[在职管理日记 下载链接1](#)

书评

浅显易懂，情境化讲述案例，模块化链接相关理论，实用性很好，不过就是覆盖面较窄，但涉及到了在职管理中容易引起劳资纠纷的主要问题。哈哈，自己读了感觉很轻松，收获很大

突然想到对本书内容有进行整合，吸取来作为个人社保工作宝典一部分，那么其实也可以作为一篇读书笔记啦，供后来者使用~ 医疗期：

企业职工患病或非因工负伤医疗期规定（1994年） 第二条

医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

第三条...

[在职管理日记 下载链接1](#)