

# 向沟通要业绩



[向沟通要业绩\\_下载链接1](#)

著者:耿启亮

出版者:

出版时间:2009-1

装帧:

isbn:9787887096883

《让制度落地》主要内容：为了帮助企业人力资源部门更好地梳理培训思路，设置培训

流程，提高培训效果，我们针对每套课程设置了一份相应的参考培训方案。培训方案将针对课程光盘给出具体的使用指导，在此基础上给出相对完整的培训计划。方案主要包括三个模块的内容：每讲的培训指导、培训效果评估和推荐课程与书目，其中每讲的培训指导又包括核心内容解析、课程学习收益、给培训主持人的建议、现场游戏说明及需要复印分发的参考资料等内容。

制度“落地”，必须在现实中真正体现到员工的行为细节上！本片按照“对制度‘落地’的认识和思考：如何使员工自觉地遵守制度——如何使员工自发地遵守制度——制度与人性的关系”这条层层递进的主线，指出了我们必须突破制度推行中的思维瓶颈，不能用制度让制度“落地”，而是用信息的手段进行管理，让制度“落地”！

制度“落地”不是靠组织的一两个高管就能够实现的，而是需要组织全体尤其是核心成员达成统一认知、长期坚持并共同完成的一件事情。

作者介绍:

目录:

[向沟通要业绩\\_下载链接1](#)

标签

管理思维

沟通

评论

-----  
[向沟通要业绩\\_下载链接1](#)

书评

-----

[向沟通要业绩\\_下载链接1](#)